

# 神華能源報

## 温室气体声明核查与审定国家标准发布

近日,《温室气体声明的核查和审定通用要求与指南》(GB/T 47443—2026)发布,该标准为我国温室气体核查和审定与国际全面接轨提供了依据,助力“双碳”治理体系标准化、国际化。

据介绍,该标准聚焦温室气体声明的核查与审定,明确客观性、循证方法、公正陈述、形成文件、保守性五大核心原则,覆盖组织、GHG项目、产品碳足迹等全场景,系统规范了核查或审定签约前活动、核查或审定组的选择、核查或审定活动与技术、核查和审定过程、独立复核、意见的出具、核查或审定完成后发现的事实等全过程。该标准同时界定了合理保证等级、有限保证等级、商定程序(AUP)三种签约类型,为历史数据核算与未来预估评估提供统一规则。

据了解,当前,全国碳市场持续扩容,企业碳披露、出口产品碳排放合规、ESG与绿色供应链需求快速增长。《温室气体声明的核查和审定通用要求与指南》实施后,将有效规范第三方核查和审定活动,保障温室气体声明真实、完整、准确、透明,防范数据错报、漏报与虚假信息,提升我国碳数据和温室气体声明的公信力。

据悉,该标准与该领域其他国家标准一起形成完整配套,打通“核算—报告—核查—审定”全链条,为企业履约、绿色金融、低碳项目开发、国际互认提供坚实支撑。业内表示,此项国家标准落地将进一步推动我国碳治理与国际规则深度衔接,以标准引领高质量绿色发展。

(据人民网)

国家能源集团 CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

2026年5月 29日 / 星期五

今日4版

第3579期 总第9223期

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

### 学习时代楷模 汲取榜样力量

## 一张蓝图绘到底

记「全国工人先锋号」神东煤炭生态环境管理中心生态管理科

2026年4月,一则喜讯传到了毛乌素沙地腹地。神东煤炭生态环境管理中心生态管理科,这个仅有10名职工的科室,被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号。这是对神东生态人40余年接续奋斗的最高褒奖,更是对该科室“一张蓝图绘到底”的充分肯定。

全国工人先锋号,是授予一线班组的“顶级荣誉”。生态管理科何以获此殊荣?答案就藏在三个关键词里:坚持大政方针,攻坚克难、久久为功。这背后,是神东生态人对劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动诠释。

生态管理科党支部书记王义说,神东生态治理的一条根本经验是:以党和国家生态文明建设大政方针为指引,大胆开拓创新;以国家和地方各项法律法规为准则,严格遵照执行。生态管理科始终将这一原则作为根本遵循与长期遵循,确保生态治理始终沿着正确方向推进。

神东矿区地处黄河流域生态保护和我国西部能源战略交汇区,地跨黄土高原丘陵沟壑区与毛乌素沙地过渡地带,一年四季具有风力、水力、重力叠加侵蚀的典型特征。开发建设初期,这里植被覆盖率仅3%至11%,流动沙地面积占70%以上,原生环境十分脆弱。

面对如此脆弱的生态环境,生态管理科坚持“开发与治理并重”的原则,摒弃了“先污染后治理”的传统做法,大力开展源头污染防治与整体风沙治理工作,在荒漠化地区建成了一片绿洲。他们始终坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,统筹“山水林田湖草沙”一体化保护和系统治理,建成了哈拉沟“山水林田湖草沙”生态基地、布尔台“绿水青山就是金山银山”生态基地、上湾补连塔“水土保持”生态基地。

在神东开发建设之初,面对生态脆弱区生态保护和大规模资源开发相矛盾的世界性难题,生态管理科通过先行先试、不断探索,以科技创新为“金钥匙”,创新提出了一系列生态环境防治技术体系,攻克了一系列行业共性难题。

科长陈静介绍,基于荒漠“时”“空”和矿区“采”“治”的协同,以采前防治期、采中控制期和采后营造期为“三期”,即以外围防护圈、周边常绿圈和中心美化圈为“三圈”。采前防治期进行大面积风沙与水土流失防治,以增强生态环境抗开采扰动能力;采中控制期进行全过程污染控制,以减少开采对生态环境影响;采后营造期进行大规模土地复垦与经济林营造,以发挥生态环境效益。外围防护圈构建草灌乔结合的矿区外围流动沙地防护林,周边常绿圈构建“两山一湾”周边山体和“两纵一网”矿区公路常绿屏障,中心美化圈构建“森林化厂区、园林化小区”。

与此同时,生态管理科在时间维度方面先治后采,即治理时间先于开采时间,先行治理流动沙地和水土流失区,以保障煤炭开采。在水平维度上,先治大采区,即治理面积大于开采面积,全面系统治理了生态环境,以控制局部开采对生态环境的扰动影响。在垂直维度方面,采取了采治互动,创新井下绿色开采技术等方法,以保护地表生态系统。在资金维度调用上,他们是全国第一家按吨煤提取专项资金治理环境煤矿开采企业。

久久为功,一代又一代人“接力长跑”,40年来,矿区干部群众在“一张蓝图绘到底”环保治理精神指导下,终于使荒漠变绿洲。

截至目前,神东40年来实施生态治理面积581平方千米,矿区植被覆盖率由3%提高到64%以上,植物群落由以油蒿为主的草本群落演替为以沙棘为主的灌草群落。植物种类由16种增加到100多种,微生物和动物种群大幅增加。改善了降雨量少且不均匀的现象,逆转了脆弱生态环境退化方向,将沙漠变成绿洲成为现实。

近年来,该科室以生态+光伏区、生态经济林区、现代农业园区、零碳工业园区为主要内容开展新能源基地建设,目前已建成10万亩生态林+50万千瓦光伏,现代温室15万平方米,植物种类可达到100余种,光伏板下种有高蛋白饲料桑、沙棘、苜蓿等,年总产值约3000万元,为矿区可持续发展又开辟了一条全新通道。



近日,平庄煤业矿建公司举办“家国情”职工文化作品展览活动。职工以笔墨抒写创业豪情,以丹青描绘矿区风貌,以镜头定格奋斗瞬间,充分展现广大职工与企业同呼吸、共成长的真挚情感。图为5月25日,公司职工观看书画作品。

本报通讯员 毕志鹏 摄

本期总值班:葛 蓝 责任编辑:单素利 编辑、版式:郝振华

## 奋进“十五五” 科技谱新篇

### 宁夏煤业以QC活动赋能高质量发展

本报讯(记者 陈婉冬)连日来,宁夏煤业以全国科技活动周、全国科技工作者日为契机,持续深化“以赛促学、以赛促创”,打通“创新—转化—创效”全链条,推动创新成果快速落地,依托质量管理小组(QC)活动,深耕质量创新,激活基层科创动能,将一线微创新汇聚成发展新动力,全力助推公司“1126”链势发展战略落地。

自2009年开展QC小组活动以来,公司始终将其作为全面质量管理

与科技创新的重要载体。企业成立由首席质量官牵头的专项领导小组,统筹各部门及基层单位力量,搭建起三级联动工作机制,构建全覆盖的责任体系。同时出台专项管理制度,对课题立项、过程管控、成果评审实行全流程规范管理,为创新工作筑牢制度根基。

为强化技术支撑,宁夏煤业组建涵盖煤炭、化工、科技等领域的专家库,选派业务骨干提供全程指导。各

基层单位依托技能大师工作室、班组培训基地等平台,为广大科技工作者和一线职工开展创新实践提供有力保障。

与此同时,公司推行“发现问题即立项”机制,煤矿板块着力提升设备可靠性,推进降本增效;煤化工板块保障装置稳定运行,深挖节能潜力;辅助板块持续优化服务、严控运营成本,形成全员参与创新的良好局面。煤制油公司两项数字化创新课题成效显

著,智能控制程序每年可节约成本500余万元,数据治理交互平台节省人力、纠错成本超1500万元,用科技手段实现提质增效。

多年来,宁夏煤业QC创新成果斩获多项荣誉,多个小组先后拿下央企竞赛一等奖、国际金奖,多项成果获评国家级、自治区级优秀成果。公司坚持以赛促学、以赛促创,畅通创新成果转化渠道,推动技术革新、流程优化、智能转型等各类创新举措落地应用。

### 乌海能源强化科普宣传助力科技兴企

本报讯(特约记者 付兰伟 通讯员 史学锋)一直以来,乌海能源公司高度重视科技创新和科普宣传工作,传播科技创新理念,展示科技创新成果,激发干部职工投身科技研发和技改革新的工作热情,助力公司科创工作行稳致远,取得更好成效。

以“全国科技活动周”和“全国科技工作者日”为契机,公司加大宣传引导力度,充分利用公司网站、微信公众号、视频号等媒体阵地,开设“能源科

普”“科技创新”“数智建设”“技改增效”等专栏,以文字、视频、动画、AIGC等丰富多彩的形式制作融媒体作品,增强传播效果,扩大受众群体。同时,扎实做好日常科普宣传,加强与相关职能部门、基层单位的沟通联系,深入现场,挖掘各单位在安全生产、生态环保、经营管理等领域科技研发和科技项目推进情况。

近年来,乌海能源立足主业布局战

光伏发电项目建设,利用闲置空间、厂房屋顶推进分布式发电项目建设,增加企业绿电用能比例。开展煤层气综合利用,除利用瓦斯发电外,黄白茨瓦斯氧化蓄热项目满足矿区供暖供热用能需求。露天剥离堆场氧化余热资源利用和乏风余热利用项目节能降耗,创造良好的经济效益。系统推进智能采矿、智能通风、灾害预警、透明地质、智能洗选及固定岗位无人值守等技术研发和全环节智能化

覆盖矿井,煤矿采掘设备5G融合、安全态势感知分析平台、多人空间定位和虚拟现实技术的煤矿救援演练系统为安全高效生产提供助力。3D场景高仿真、沉浸式、可交互的VR培训平台为培养高素质人才队伍提供技术支撑。2019年至今,获得各类科技奖项39项,其中一等奖10项;完成专利受理269件,其中发明专利100件;累计获得授权专利154件,其中发明专利21件。两家单位被认定为国家高新技术企业。



### 管理强化 新突破

5月20日,江苏公司日发电量达3.43亿千瓦时,机组负荷率超90%,单日发电量创历史新高,上网电价环比增长21.5元/兆瓦时,实现区域最高。

今年以来,江苏公司牢固树立“量价本利”精益经营理念,统筹安全、生产、营销、燃料全链条协同联动,最大化争取现货发电空间,推动生产经营质效持续提升。同时,密切关注电力市场动态,精准把握区域用电负荷变化趋势,科学制订机组调度方案,推行“一企一策、一机一策”的精细化报价策略,不断提升电价竞争力。统筹燃料资源调配,强化库存管理,优化采购结构,有效控制燃料成本,为量价齐升提供坚实支撑。图为江苏宿迁公司厂区全景(摄于5月20日)。

本报通讯员 莫程阳 摄

## 这一“切”价值百万

本报通讯员 班彬彬

“功率因数0.97。”5月23日22时,广西永福公司储能站运行日志上,值班员写下这句话后看向窗外,储能站的指示灯正安静闪烁,他在心底又暗暗松了口气。几个月前,这座储能站还在因为同一组数据每月被罚款,最高单月考核曾达13.69万元,但现在已经运行正常,并且获得了电网的奖金。

从“扣钱”到“拿奖”,一切源于集控室里的一次“切换”。

去年3月,永福公司储能站正式并网,承担起电网调峰保供的新任务。然而投运后,却被功率因数这个“隐形杀手”悄悄盯上。

由于采用AVC自动电压控制模式,系统无功调节随机性强,主变高压侧功率因数长期在0.9以下“打转”。而0.9正是电网考核的红线。自并网以来,储能站每月都被额外加收功率因数调整电费,少则1万元,多则超过

10万元,最高单月考核达13.69万元。“设备没问题,运行也没违规,但钱就是被扣了。”运行值班员无奈地说。好好的储能站,从“并网喜事”变成了“每月心事”。

“不能继续交学费了!AVC自动模式全权交给系统,逻辑不可控,结果看运气。咱们能不能改手动模式试试?”在问题分析会上,运行部技术骨干覃祥柳率先发问。储能站功率因数不稳定的核心并非设备问题,而是控制策略不匹配,AVC自动调节缺乏针对现场实际工况的动态匹配能力,无功功率输出忽高忽低,无法做到精准控制。

“能不能把主动权还给运行人员?”覃祥柳又大胆提议。这样的方案意味着放弃全自动,改由人工根据实时负荷精细调节无功。有人担心电压不稳,有人觉得太“原始”。覃祥柳也深知方案

要经过无数次推演论证才能被采纳,于是经过多轮数据核算推演,该方案最终经过集体研讨一致审议通过。

今年1月中旬,各部门联合评审后,最终决定在1月20日正式切换。

1月20日,永福公司集控室内每个人都心无旁骛,当值班长秦秋平一声令下,AVC自动模式切换为手动无功控制模式。屏幕上的功率因数曲线从0.87开始缓缓爬升——0.89、0.91、0.93……所有人的目光都“钉”在那条线上。

运行人员轮流盯盘,每半小时记录一次无功、电压、功率因数等情况,边调边总结规律。一周后,团队摸索出“分时段、按负荷、精细微调”的操作法,晚高峰多补无功,低谷期适当减少,确保母线电压不越线。到1月底,功率因数稳定站上0.95。

“2月结算单出来了。”功率因数为

0.96,考核扣款为零,反而获得电网补贴约1.6万元。

在3月、4月持续验证下,功率因数稳稳保持在0.97,电网的补贴奖励每月准时到账。从“月月扣”到“月月奖”,一个模式的切换,让运行彻底翻身。

永福公司算了一笔账:储能站保持全年功率因数0.95以上,每年可避免考核电费70万元至80万元,同时获得电网补贴5万元至10万元,综合年创效接近一百万元。

更重要的是,这次攻坚没有新增任何设备,也没有大额技改投入——靠的就是一双盯盘的眼睛、一份精准的方案、一个敢于“手动”的决策。

“咱们运行人员比算法更懂自己的设备。”永福公司运行部这一“切”,切掉的不是自动模式,而是惯性思维;切出来的不仅是百万效益,更是精益管理中“处处是金子”的硬道理。