



匠心保安澜

——包神铁路神朔公司守护西煤东运钢铁防线

本报通讯员 冯江舟

西煤东运，命脉所系。作为国家能源运输核心通道，包神铁路神朔公司承担着保障能源供应、服务经济发展的重大使命。在“十五五”开局起步之际，以管理强化价值提升为主题，深耕管理模式优化、技能素质提升、团队凝聚建设三大维度，将管理效能转化为安全保障力、运输生产力、发展竞争力，以科技赋能现代运维，以实干担当护航大动脉安全、稳定、高效运行，在能源保供一线书写开局即冲刺、起步即决战的奋进篇章。

从被动应对到主动防控

管理提质，机制先行。该公司打破传统运维壁垒，构建精准化、协同化、智能化现代管理体系，推动设备运维从“事后抢修”向“事前预警、事中管控、事后复盘”全周期转变，为能源运输装上“智慧大脑”。

三岔站区供电工区创新设备检修、应急演练、规章学习、思想引领“四轮驱动”管理模式，依托6C检测系统搭建“立体巡检+精准补缺”全流程管理体系，让24小时在线“体检仪”实时捕捉弓网磨损、线索弛度等细微异常，实现隐患早发现、早处置。无人机成为高空巡检“天眼”，隧道口、边坡陡崖等人工盲区半小时完成全覆盖巡查，设备隐患发现率与处置效率大幅提升。府谷站区推行工务、通信、供电多专业协同联动、同步推进、闭环管理，对春融乱道、设备老化、鸟害等靶向治理，构建全方位安全防护网，把风险消除在萌芽状态。

阴塔站区、朔西站区深化“四查”工作机制，查思想、查作风、查管理、查作业，以穿透式排查、闭环式整改压实安全责任。南坡底站以“时时放心不下”的责任感，构建班前安全预想、日常拉网排查、限期整改清零的全链条管控体系，实现连续安全生产超11000天。从桌面推演常态化到隐患排查台账化，从应急流程标准化到现场管控精细化，该公司以管理创新破解运维难题，让每一台设备、每一段线路、每一个环节都处于可靠可控状态。

从实操经验到数字赋能

人才是安全之基，技能是保供之本。该公司坚持实战化、标准化、数字化练兵导向，搭建全员学习、全程培养、全面提升的成长平台，让职工在学练中练就“火眼金睛”，在攻坚克难中锤炼过硬本领。

“全员讲台、人人为师”成为技能传承的鲜活载体。三岔站区“职工小讲堂”三年蝶变，老师傅讲故障处置“金点子”，青年职工讲智能设备操作新方法，从接触网6C系统运用到10kV电缆终端制作，从高杆灯回路原理到道岔检修技巧，隐性知识转化为可复制、可传承的标准流程，实现“教学相长、比学赶超”。阴塔站区开展砺剑专项培训，在恶劣环境下磨砺钢轨探伤“火眼金睛”，通过低温模拟、案例剖析、实操考核，大幅提升损伤检出率与精准度。

科技赋能技能提升，智能装备成为职工“得力助手”。府谷站区应用轨道移动三

维激光测量仪，隧道检测效率提升40%；工装设备中心完成GYK系统优化升级，防滑控制更精准、操作更便捷；监测试验中心通过机车信号数据分析，实现故障隐患早期预警。从人工巡检到智能监测，从经验判断到数据说话，该公司以科技赋能技能提升，推动运维模式从“体力消耗”向“智慧高效”转型，为能源保供提供坚实人才支撑。

从责任担当到温情守护

人心齐，泰山移。该公司坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重，把思想政治工作融入日常管理，用责任凝聚人心，用关怀温暖人心，用文化引领人心，打造召之即来、来之能战、战之必胜的能源保供铁军。

党员先锋模范，让党旗在一线高高飘扬。公司党委深化“党建+安全”“党建+保供”融合模式，设立党员安全监督岗、党员责任区，在暴雨抢险、设备抢修、恶劣天气保供等急难险重任务中，党员冲锋在前、勇挑重担。朱盖塔站“万吨先锋”、府谷站“第一窗口”等党建品牌，成为凝聚团队、攻坚克难的红色旗帜。

人文关怀暖心，让班组成为温暖港湾。三岔站区深入一线谈心交流，解决职工急难愁盼，设立“心灵驿站”开展心理疏导，落实生日关怀、家属联络，让职工安心工作、舒心生活；朔西站区青年志愿者走进校园，关爱困境儿童，践行央企责任，传递温暖力量。职工术后休养、家庭困难帮扶、后勤条件改善，一件件实事、一次次关怀，

让团队凝聚力、向心力持续增强。

实战锤炼砺志，让铁军精神彰显担当。面对春汛侵袭、强风肆虐、暴雨冰雹等突发隐患险情，各专业提前开展“问诊开方”；5月14日，工装设备中心全面启动为期两周的自轮运转车辆汛前“大体检”活动，已累计检查自轮运转车辆8台，发现制动管路接头松动3处、雨刷电机故障1台、撒砂装置堵塞2处，坚决杜绝车辆“带病入汛”。5月21日，三岔站区组织人员在防护网外开展侵限灌木集中清理整治工作，此次专项整治共修剪、清理侵限灌木100余棵，彻底消除灌木靠近附加导线带来的安全风险。5月21日，后勤服务中心组织开展配电箱及重点设备接地线专项检查、更新与加装工作，顺利完成185项配电箱及设备的加装工作，实现全厂配电系统接地保护“全覆盖、零隐患”……一次次极限作战、一场场应急攻坚，全体职工心往一处想、劲往一处使，用坚守与协作筑牢安全防线。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。该公司以管理强化价值提升为引擎，以管理模式优化提效能，以技能素质提升强支撑，以团队凝聚建设聚合力，深度融合科技赋能与精益管理，持续提升西煤东运大动脉安全保障能力与运输效率。在“十五五”开局起步的关键阶段，全体包神人将以更坚定的决心、更务实的作风、更过硬的本领，坚守能源保供使命，护航重载铁路畅通，为国家能源安全和经济社会高质量发展贡献坚实力量。



5月20日，宁夏煤业任家庄矿女工委在副立井爱心服务站举办职工集体生日会。精致蛋糕、新鲜水果、精彩节目、安全知识问答及亲情视频连线等环节温暖上演，让一线矿工在欢声笑语中感受组织关怀。图为活动现场。 本报记者 李雷 摄



5月19日至22日，广西南宁分公司开展补充医疗保险便民服务活动，工作人员现场为职工免费发放专属福利卡，细致讲解卡片使用范围、注意事项，全面科普补充医疗保险相关政策。图为5月22日，工作人员向职工介绍补充医疗保险福利政策。 本报通讯员 闫冠旭 摄

电科院太原分公司打出管理提质“组合拳”

本报讯(通讯员 张艺纯)“管理强化年”活动开展以来，电科院太原分公司锚定高质量发展目标，以党建铸魂、以合规护航、以人才赋能，以创新提质，打出一套管理提质“组合拳”，以实打实的举措转变工作作风、夯实管理根基。

该分公司坚持党建与中心工作同频共振，以“打基础、利长远”为导向，打造“小炉安”等支部攻坚特色品牌，鼓励党员当先锋、做表率，推动党建与技术攻关、市场开拓深度融合，全力推广继电保护定值计算、AI失效分析等优秀技术。

为筑牢风险防控防线，该分公司坚持“严、精、实、细”管理准则，持续深化内部改

革。修订印发《太原分公司合规管理实施细则(试行)》等制度文件，持续优化制度流程，规范项目群每日汇报机制，从严管控用印流程，规范劳动纪律。常态化开展差旅费、外包队伍专项自查，加强外聘、借调及非党员人员管理。

该分公司持续优化考核激励机制，打破固有用人思维，坚持以能力定薪、以实绩定岗，为优秀青年脱颖而出、快速成长搭建平台，全面提升干部员工干事创业精气神。修订印发月度绩效考核实施细则，加大对科技成果转化等新业态业务奖励力度，制度修订后年度奖励额度同比增加10.35万元，切实把薪酬分配向科技研发、

生产一线倾斜，激发全员干事热情。

健全引育留用机制，该分公司聚焦青年骨干和技术工匠培养，鼓励有技术、有担当、有魄力的青年发挥特长，主动担当科技项目技术负责人，立足分公司核心业务与技术瓶颈，发挥真空查漏等特色技术优势，自主选题开展技术攻坚。推动青年技术团队下沉一线、扎根现场，在实战中淬炼本领、积累经验。以赛促学、以赛促练，参与“四岗”竞赛等各类评比，超(超)临界机组超低负荷干态运行技术研究与应用青年创新岗获评电科院五四先进典型、QC成果、无损检测专项技能竞赛等获得表彰，为分公司长远发展积蓄人才力量。

把科技创新摆在核心位置，该分公司勇闯行业技术“无人区”，针对塔店电厂1号机组再热蒸汽管道长期存在的振动超标安全隐患，创新研发“新型减振装置研制及高低频振动一体化控制”技术，管道振动评估达到行业优秀水平，彻底消除困扰塔店电厂10余年的安全隐患，为同类型机组管道振动治理提供技术参考与工程示范样板。推进产品化战略，智能控制产品市场化应用持续突破，国能e购电商平台合同额同比增长386%。深化产学研协同创新，主动对接高校、科研院所，深化产学研协同创新平台建设，以技术创新重塑市场竞争力，推动分公司量质齐升。

平庄煤业六家矿 岗位流程操作落地见效

本报讯(通讯员 郭文哲)平庄煤业六家矿紧密围绕矿井多岗位、多场景作业实际，坚持把班组作为安全管理的前沿阵地，以“定制化标准、实景化实训、常态化比拼”为抓手，持续推动岗位流程安全操作法落地见效，实现安全标准融入生产全过程、嵌入操作每一环，促使职工安全行为从被动遵守向主动执行、从规范动作向行为习惯转变，为矿井安全生产构筑坚实根基。

针对不同岗位、不同作业场景的风险特点，该矿对岗位流程内容进行细化优化，摒弃笼统化、通用化条款，形成贴合现场、便于执行的专属操作清单。班前会开设10分钟实训小课堂，由班组长带头示范、逐人纠正动作偏差；岗位交接时推行“手指口述+逐项核对”双确认模式，确保安全责任无缝衔接；作业过程中班组长全程盯防，对不规范操作及时制止、现场整改，形成从标准制定到现场落实的闭环管理，让安全制度真正扎根一线、指导实操。

该矿着力打造现场实训课堂，由劳模创新工作室领军人物、技术骨干赵辉担任教员，在作业现场拆解操作步骤、讲解安全要领、讲明风险要点，让职工不仅知其然，更知其所以然。对新职工实行师徒结对帮带，将岗位流程融入日常作业教学，实现一对一辅导、手把手教学；利用业余时间开展模拟实操演练，真实还原井下采煤机、综掘进设备操作等情况，通过反复练习强化标准动作，让规范操作逐步形成肌肉记忆，真正把安全技能转化为职工的自觉行动。

如今在六家矿，从井下采掘一线到地面辅助岗位，职工规范学习“岗位流程明白卡”已成为随处可见的工作场景。精准指向关键部位、清晰口述安全确认内容，不仅规范了作业流程，更有效降低了操作风险。通过持续推行岗位流程安全操作法，班组安全管理水平持续提升，职工安全意识显著增强，安全行为更加自觉规范，为矿井持续安全稳定发展提供了有力保障。

(上接第一版)

碳变：微藻“吃碳”花草香

在绿色矿山建设中，最具科技亮点的探索，莫过于国内首套矿山微藻生物固碳系统的成功应用。

去年底，由雁宝能源与新能源院共同研发的“生物固碳协同土壤架构重塑技术研发示范”项目顺利通过验收。这是国内首套矿山微藻生物固碳系统，在矿山生态治理领域实现了关键突破。《高寒矿区生物固碳协同土壤架构重塑关键技术及应用》这一成果在第三届中国绿色矿山国际年会上脱颖而出，荣获科技进步类二等奖。

在矿区5万平方米的生态修复绿化示范区试验田，经过藻液浇灌的草地格外茂盛。这套系统充分利用微藻光合效率高、适应性强、繁殖快、固碳能力突出的特性，以煤矿矿坑原水及农牧固废产生的二氧化碳为培养基质，构建起资源循环利用的绿色技术路径。

“微藻作为固碳生物，是大自然的‘超级固碳能手’，固碳能力相当于森林的10至50倍。正常生长的微藻每生产1吨生物质原料，能固定约1.8吨二氧化碳。”绿化技术员吴慧光介绍时，眼中闪烁着兴奋的光芒。

在宝日希勒矿区沙化排土场的2100平方米试验区内，通过喷洒微藻土壤修复剂，无需覆盖表层土即可完成生态恢复，使植被覆盖率提升38%至54%、土壤含水率提升14%至85%、土壤总有机碳含量最高增幅达613.2%，这一技术尤其适合北方缺水少土地区的生态修复需求。

与此同时，该技术体系还实现了矿区资源的循环利用——矿坑涌水用于微藻养殖，微藻在生长过程中同步吸收水中氮、磷污染物并固定重金属，净化水质；修复后形成的植被系统持续发挥碳汇功能，构建起“水—土—植被”一体化修复与碳循环的绿色模式。项目已累计处理矿坑水3700吨，通过生物固碳技术实现固碳量1000吨，并成功研发“矿山排土场保水蓄水的生态修复方法”“固体微藻肥料及其制备方法和应用”等核心专利技术。

穿行于雁宝能源矿区，从煤炭开采智能化到生产运输无人化，从生态修复到微藻固碳，从万亩草原林海到国家级绿色矿山，雁宝能源以实际行动践行绿色发展理念，书写着“绘”矿山、生态向好的崭新答卷。

重点项目进行时

5月25日，河北公司定州电厂三期5号660MW超超临界机组首次成功升至额定负荷，圆满完成满负荷试运行。试运行期间，机组主辅设备运行稳定，各项参数及环保指标全部达标，出力符合设计要求，为后续168小时满负荷试运行及正式投产奠定坚实基础。该厂三期作为河北省重点能源支撑项目，建设2台660MW超超临界燃煤机组，同步配套烟气脱硫、脱硝、除尘等环保设施，投产后将有效缓解河北电网调峰压力，提升区域能源保供能力。图为三期项目现场。

本报通讯员 李永杰 摄



山东寿光公司打造有限空间作业“科技护身符”



本报讯(通讯员 李曼)5月25日，山东寿光公司在C105检修现场成功搭建并投用有限空间作业安全监测预警系统，有效破解有限空间作业监管难、隐患排查滞、

通信盲区多等痛点，将科技防控理念深度融入作业全流程，成为山东公司首家应用该系统的单位。

该系统由边缘AI安全融合通信终端与基站协同工作，保障无网络环境下的融合通信。作业人员佩戴的生命体征定位手表可实时监测心率、血氧及位置信息，实现后台

全程追溯，有效防范昏厥与迷失风险。工业智能安全帽集成音视频通信、无线传输、定位报警等功能，支持远程作业指导与安全行为检测。工业级布控球具备黑光全彩、360度云台及超长续航能力，实现现场监控、存储传输、定位对讲一体化。气体检测仪采用移动式泵吸模式，主动抽取气体并实时检测

多种浓度，超标即报警并同步数据，相比传统扩散式采样更为快速可靠。此外，毫米波电子围栏与人脸识别电子围栏构成双重防护，借助激光雷达与夜视成像技术全天候值守，未经授权闯入立即触发声光报警，从源头杜绝非法进入行为，显著提升了有限空间作业的智能化管理水平。