

今日/班/组

一线声音

YIXIANSHENGYIN

匠心铸“金”牌

——记国神和丰煤电公司沙吉海煤矿综采队检修班

本报通讯员 任子强

在地下数百米深处，采煤机轰鸣作响，滚滚乌金源源不断输送至地面。这里，是国神和丰煤电公司沙吉海矿的生产前沿，也是矿区荣耀的诞生地。近日，该矿综采队检修班荣获国家能源集团“金牌班组”称号，班长李治也获评“金牌班组长”。荣誉背后，是这支扎根煤海、敢打敢拼的团队，用汗水与智慧在安全生产、科技创新与人才培养三条战线上写下的精彩篇章。他们不仅实现了连续多年安全生产零事故，更通过颠覆性的生产模式变革与持续不断的“小改小革”，实现月增产超3万吨；他们薪火相传，锻造出一支技术过硬、能打胜仗的尖兵队伍，成为沙吉海矿能源保供一线“硬核支撑”。

颠覆传统，以“预防性检修”筑牢“零事故”基石

5月19日清晨7时30分，李治的脚步声准时在更衣室走廊响起。下井前，他习惯性地在主井口电子屏前驻足，屏幕上滚动显示着连续安全生产的天数：2615天。这个数字，像一枚沉甸甸的勋章，压在他的心头，也刻在每个队员的脑海中。

“对于我们综采一线来说，安全是‘1’，产量、效益是后面的‘0’。没有安全，一切归零。”班前会上，李治的开场白从未改变。“设备不健康，生产就像踩着高跷走路，随时可能摔跟头。”一年前的一次突发性大修，导致整个工作面停产两个班，巨大的经济损失和安全隐患如当头棒喝，敲醒了所有人。

正是从那时起，检修班提出了一个在当时看来颇为“大胆”的想法：变“坏了再修”为“预防性检修”，推行“半检修半生产”的新模式。

新模式将传统的检修班次彻底重构。早班前半段，检修工对采煤机、刮板输送机、液压支架等核心设备进行系统性“体检”和保养；后半段，设备在最佳状态下全

力投入生产。

“这等于每天主动让出几小时的纯生产时间，起初队里都有些犹豫。”李治回忆。

质疑声不少：“这不是自缚手脚吗？”“检修时间多了，任务完不成谁负责？”

面对压力，检修班用数据说话。他们详细记录新模式运行后的设备故障率、开机率，并与历史数据对比分析。结果令人振奋：由于预防性检修到位，设备突发故障率下降30%，综合开机率提升近12%。更直观的成效是生产更加连续稳定，检修班平均每天割煤稳定在1.5刀，月度产量反而提升3万吨。最大的成果是安全——连续7年实现“零事故”。这场由检修班主导的生产方式革命，不仅保障了安全，更提升了整体效能，赢得上下一致认可。

安全的基石，不仅在于模式革新，更在于细节执着。工作面每个支架的初撑力是否达标，每段巷道的顶板是否有压力显现，每处通风设施是否可靠，都被纳入严密的巡检网络。正是这种融入血脉的安全文化，铸就了百米井下最坚固的屏障。

匠心闪耀，“小改小革”驱动效率变革

在综采队，有个著名的“工具箱议事厅”。升井后，检修班成员常常围坐在工具箱旁，为了生产中的某个“别扭”环节争得热烈。这里没有论资排辈，只有如何让工作更安全、更省力、更高效的“金点子”。那些荣获集团公司表彰的“小改小革”项目，大多源于此。

工作面刮板输送机机尾飞煤的煤块曾是个令人头疼的老问题，既存在伤人风险，也增加了清煤工作量。队里的“检修大师”谢道华带着几个年轻人，设计制作了“机尾液压自动挡煤板”。该装置随输送机运行自动启闭，液压油缸驱动其紧贴底板前推，如同为机尾装上一扇智能门帘，有效阻挡煤块飞溅，并能主动将浮煤刮入转载机，实

现了从“被动挡”到“主动清”的跨越，每日可因此增产千余吨。各级管理人员现场查看后连连称赞：“这是把问题解决在了发生之前！”

在B1003E06这样的倾斜工作面，水平支架与倾斜支架之间形成的“三角间隙”，曾是顶板管理的薄弱环节。班组成员受仿生原理启发，自制出可移动式刚性垫板装置，如同一个“钢铁楔子”牢牢填充三角空隙，将支架工作阻力均匀分散至底板，彻底消除了支架歪斜风险，每年还可节约枕木费用约5万元。

此外，“设备列车车厢收缩踏板”解决了人员跨越时易绊倒摔伤的问题；“气动自动闭锁栅栏”在设备运行时自动封闭危险区域，杜绝误入风险；“无销轴式可伸缩胶皮带张紧装置”将原本需两三人配合一小时的繁琐作业，缩短至一人十分钟轻松完成……

这些看似不起眼的“土发明”，没有高深的理论，却精准击中了生产现场的痛点与难点。它们凝聚着一线职工的巧思与实践智慧，每一处精巧的改造，都凝结着检修工对设备的如指掌和对安全的如履薄冰，是工匠精神在百米井下的生动注脚。

仅过去一年，此类“五小”创新成果就实施了十余项，创造经济效益超百万元。更关键的是，它们将“人防”与“技防”紧密结合，共同构筑起保安全的铜墙铁壁。

厚植沃土，“实战课堂”锻造薪火相传的铁军

夜幕降临，综采队学习室里依旧灯火通明。高级技师、班组的“技术大拿”熊雷波在屏幕前讲解液压系统原理图，6名青工围坐桌前，聚精会神。这是综采队“师徒带”现场教学的一个普通夜晚。

李治深知，没有人才辈出，再先进的技术也会断层，再完美的制度也难以持续。他们建立了独特的“双向选择、契约

化”师徒带机制。由经验丰富的老技师与好学上进的青工结对，签订培养责任书，明确周期内要达到独立处理某类故障、掌握某套系统等具体目标。熊雷波和徒弟董永坤就是典型。从认识每个阀门、读懂每条油路开始，熊师傅要求小董“故障不过夜”，每次处理完都要分析原因。

“我师傅带着我，从认螺丝型号开始到处理复杂故障，他常说‘检修这活儿，手摸到了，心里才有底；脑子想通了，手上才有准。’这句话我记到现在。”如今已能独当一面的董永坤感慨道。

“现场就是课堂，故障就是教材。”班组打破“教室培训”的局限，将教学课堂直接搬到井下。面对突发设备故障，不再是简单更换，而是由技术能手现场拆解，讲解原理、分析原因、演示排故流程。这种沉浸式、实战化的教学，让青工的技能水平飞速提升。班组还积极鼓励并组织职工参加技能等级认定。去年，班组共有22人获得中级技能等级，3人获得高级技能等级认定。更可喜的是，像董永坤这样通过重点培养迅速成长起来、能够独当一面的技术骨干，在班组里已有6名在关键岗位上挑起了大梁。

从“一个人能干”到“一群人都会干”，再到“人人争着创新干”，检修班形成了人才辈出的良性循环。这支平均年龄32岁的队伍，既有沉稳的老将压阵，又有锐意进取的新生力量，成为一支技术过硬、作风扎实的铁军。

夜色渐深，沙吉海矿井口的灯光在戈壁夜幕中格外明亮。对李治和工友们而言，“金牌班组”的荣誉不是终点，而是对“守护者”身份的一次加冕与鞭策。他们的战场不在采煤最前沿，而在设备平稳运行的脉搏里。在精益求精的检修中；他们用行话诠释了何为“硬核支撑”——不仅是产量的支撑，更是安全、效率与未来的支撑。这支“金牌”铁军的故事，将继续在能源保供的征程上，书写新的篇章。



4月下旬，安徽公司合肥电厂与数科国能信控公司、科大讯飞股份有限公司正式签署《“AI+班组数智化项目”专利使用许可三方协议》。这是安徽公司深入推进“AI+班组”数智化建设、积极探索科技成果转化机制的重要里程碑，也标志着源自一线、服务一线的五项核心技术，正式走出“证书柜”，迈入产业化应用的新阶段。图为汽机班利用“AI+班组数智化系统”召开班前会。 本报通讯员 韦雅倩 摄

宁夏煤业金凤矿 精耕班组建设筑牢发展根基

本报讯(通讯员 杨艳萍)近年来，宁夏煤业金凤矿扎实推进“365”班组建设强基工程，以创建示范班组为目标，将公司各项要求融入班组建设各环节，不断夯实基础、激发活力，为矿井高质量发展提供坚实支撑。

强化能力提升，锻造过硬队伍。该矿落实班组长“素质提升+职业晋升+薪酬激励”三位一体培育体系，将优秀技术骨干纳入后备队伍。以岗位练兵、技术比武、“师徒带”为抓手，设立学习园地，推广智能学习平台，着力打造“学习型”班组，培育知识型、技能型、创新型职工队伍。

激发创新活力，提升管理效能。该矿对标“创新型、精益型”班组标准，深化“五小”创新与“五新”应用，鼓励QC小组围绕生产难点攻关。构建目标分解、过程管控、考核评价的闭环机制，推进班组独立核算与精细化管理，推行班务公开，调动全员积极性。

厚植家文化，凝聚发展合力。该矿聚焦“和谐型”班组创建，注重人文关怀。班组长定期谈心谈话，精准帮扶困难职工，落实职业健康防护措施。开展文体活动，培育特色班组文化，增强职工归属感。健全考核激励机制，推动“365”班组建设走深走实，助力“五个一流”班组创建提质升级。

平庄煤业运输公司 三位一体激活班组新动能

本报讯(特约记者 乔立宇)今年以来，平庄煤业运输公司以“五型班组”建设为抓手，通过“制度引领、班前赋能、月度考核”三位一体管理模式，不断夯实管理根基，激活班组内生动机，推动安全管理提质增效，为公司高质量发展注入强劲动能。

该公司制定班组建设安全管理办法，将安全责任、作业标准、流程规范、考核奖惩等内容纳入其中，构建“生产调度指挥中心牵头、各部门协同推进、基层单位具体落实”的工作机制。定期开展班组建设督导检查，深入一线班组，对制度执行、现场作业、安全管控等情况进行全方位指导、推进与考核，不断提升班组建设质效。

为筑牢安全思想防线，该公司将班前会作为安全管理的第一道关口，实施班前排查机制，严格落实上岗人员精神状态排查、任务布置、风险交底等环节，坚决杜绝“带病上岗、糊涂上岗”。同时，采取“案例学习+互动提问”的模式，组织职工深入事故案例、规章制度与风险防控要点，切实提升全员安全素养与风险应对能力。

此外，该公司出台安全积分考核管理办法，将月度班组考核与个人考核深度绑定。通过细化班组长、安全员及岗位职工的责任清单，构建“层层负责、人人有责、各负其责”的安全责任体系，以考核倒逼责任落实、规范作业行为，提升工作效能，持续激发班组活力。

神东煤炭乌兰木伦矿通风队 六字方略实现班组零“三违”

本报讯(通讯员 唐家琰 薛舒宁)二季度以来，神东煤炭乌兰木伦煤矿通风队深入践行零“三违”班组建设目标，提炼出“严、细、实、防、练、责”六字管理方略，贯穿瓦斯检查、监测监控、设施维护各环节，筑牢安全生产防线。

管理突出严与责。该队推行管理人员走动式巡查+班组长定点巡查双轨机制，开展反“三违”专项检查12次，现场纠偏整改。同步严格执行现场手指口述安全确认制度，累计完成60余次确认，并将责任落实情况与绩效评优挂钩。

执行紧扣细与实。该队建立“班前日查、区队周查、专项月查”三级排查网络，对重点工程制定专项清单，细致排查隐患53项，整改率100%。管理人员落实双跟班制度，党员在责任区内紧盯“一通三防”核心环节，务实整改施工偏差问题12项，确保各项措施落地生根。

能力聚焦防与练。每周五安全例会成为警示教育与技能提升课堂，通过观看标准流程及事故案例视频，强化风险预控意识。同时注重实战演练，常态化开展自救互救、避灾路线考核，覆盖全员。目前员工自救器佩戴平均时间已缩短至20秒以内。

该队以六字管理方略为抓手，将安全管理融入细微，落到实处，有效激发了班组自主保安的内生动力，为矿井实现长治久安提供了坚实保障。



▲5月15日，包神铁路机务分公司东胜区域救援队开展重载车辆脱轨吊复式应急救援实战演练，以练促防，以练备战，全力保障运输安全畅通，切实提升重载运输突发险情应急处置能力，锤炼队伍实战救援硬实力。图为演练现场。 本报通讯员 魏江 摄



▲5月17日，江苏宿迁公司组织开展厂用电系统突发故障应急演练，全面提升生产人员应对突发事件的快速响应和科学处置能力。图为运行人员登记励磁电流。 本报通讯员 阚邵 摄



▲5月13日，准能设备维修中心轮胎维修车间与机修车间联合开展安全互查互鉴活动，进一步压实安全生产责任，筑牢安全生产防线，同时补齐技术短板、强化专业互通。图为检查小组成员查看空压机使用标志牌。 本报通讯员 孙剑锋 摄

一线故事

用脚步绘就导航图

本报通讯员 马燕平 赵晓龙

“这一年来，我们是真的体会到——救援路上多摸一寸线路，应急现场就多一分底气。我们多跑点路，多受点累，守住的还是铁路运输的安全底线。”铁路装备榆林分公司应急救援中心工长王小平，望着墙上那张崭新的《神朔线应急救援线路综合示意图》感慨道。

这张图的背后，是一支救援班组历时70余天、徒步5000余公里的硬仗。故事的起点，是去年1月的一场应急演练复盘会。

“这次应急演练，我们比预定时间晚了20多分钟！”会议室里，王小平语气沉重，直击问题，强调救援分秒必争。队员梁凌云当场提议：全员实地踏勘，自主编制救援线路图，变临场摸索为精准导航。建议获全员赞同。

该中心处置组于2019年12月组建，主要承担大柳塔至神池南区间铁路车辆应急

救援、线路巡查工作。因管辖线路长、地形复杂，队员对区间路径、应急入口、关键点位掌握不精，多次出现到场慢、定位不准、处置滞后等问题。王小平当即拍板分工：“梁凌云牵头绘图，晓龙负责收集资料，我带队实地勘察。我们用脚走、用尺量、用笔记，一定要画出一张能提速的‘救援导航图’。”班组定下铁规矩：以书本为准，以实地为真，依托老旧示意图补齐通行路径、进出通道、救援点等空白。

从去年1月下旬开始，队员们顶着烈日，分段徒步踏勘神朔线、阴火线全线。历时70余天，累计徒步5000余公里，覆盖线路总长251.34公里，实地勘测重点地段320余处。班组走访五大站区、精准标注桥梁25座、隧道19座、曲线86处、坡度141处，梳理铁路应急入口对接公路入口53处，完整收录监测设备、装车站、防洪点、雨量点等关键信息，同

步编制20余页图文资料，确保图纸易懂、实用、可落地。踏勘期间，队员们脚底磨出水泡、皮肤晒得黝黑，但毫无怨言，坚守一线。大家深知：绘的是线路图纸，守的是运输安全，提升的是班组本领。

在实地踏勘和初步制图的基础上，班组持续创新，成立“寻路者QC小组”，将纸质图纸转化为电子导航地图。小组成员对神朔线、晋神铁路全线283个关键位置进行定位标注，实景采图、文字描述，制作了详细的路线“说明书”。电子地图可实现路线自动规划、点位精准定位，尤其在夜间或视线不佳时，能充当“指路人”，提示当前位置、合理调整路线、预估到达时间。去年4月，该课题《缩短货运铁路应急响应时间》正式完成。

去年5月11日，《神朔线应急救援线路综合示意图》正式启用。图纸集成线路路况、应急通道、风险区段、防洪备料等核心信

息，一目了然、直观实用，彻底消除救援“看得见、走不到”的通行盲区，有效解决因线路不熟悉造成的处置延误，大幅缩短救援抵达时间。同年7月，该课题荣获陕西省质量协会特等奖。复盘以往50次应急案例，应急出动时间减少10分钟以上，使救援人员能够投入更多精力投入应急信息了解和分析研判，为应急抢险赢得了宝贵时间。

绘图攻坚不仅补齐了班组作业短板，更淬炼了班组作风。如今，处置组实现全方位蜕变：队员从单纯按流程作业，成长为能勘察、会绘图、懂线路、善研判的复合型骨干；团队形成了同心协力、攻坚克难的良好氛围；日常训练立足实战，应急处置能力进一步提升。这支队伍把踏勘绘图的实干精神融入日常训练、应急值守，在坚守中淬炼本领，在实干中扛起担当，默默守护着铁路大动脉安全畅通。