

立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干

树立和践行正确政绩观

江西黄金埠公司  
聚焦“关键小事”办好“民生大事”

本报讯(通讯员 杨思维)自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,江西黄金埠公司党委深刻领悟“为民造福是最大政绩”的核心要义,聚焦职工身边的“关键小事”,以实打实的举措办好“民生大事”,用一件件暖心事托举起职工“稳稳的幸福”,推动职工与企业同心同向、携手共赢。

坚守为民初心,让服务既有温度更有速度。该公司党委始终把职工满意度作为检验工作成效的重要标尺,坚决杜绝“走过场”“做表面文章”。通过设立“职工心声箱”、开展领导班子调研座谈等多种渠道,广泛收集职工在餐饮质量、住宿环境等方面的意见建议,建立“登记一分办一督办一回访”闭环机制,确保职工诉求“事事有回应、件件有着落”。针对职工急难愁盼问题,精准发力推出系列民生举措:开设职工寒假托管班,解决双职工家庭育儿难题;举办集体生日宴,让职工感受“家”的温暖;高效完成职工宿舍综合维修,快速改善居住条件。同时,常态化开展“党员结对帮扶”“冬送温暖”等活动,将服务触角延伸至8小时之外,真正把组织的关怀送到职工心坎上。

勇于改革攻坚,让企业既有活力更有效率。该公司党委以减轻基层负担为突破口,刀刃向内推进管理变革。通过精简文风会风,同期发文数量压减21%,各部门、各党支部全面梳理整合各类报表10余个,让一线职工从“文山表海”中解脱出来,集中精力抓生产、促实效。针对高频事项办理,持续优化请休假、费用报销等流程,“限时办结制”提升服务便捷度;建立“金点子”常态化征集机制和“领导直通车”窗口,让职工的“小建议”转化为降本增效的“实果子”,有效激发全员主人翁意识,推动企业运转更加顺畅高效。

强化担当实干,让高质量发展既有质量更可持续。该公司党委坚持把发展成果与职工福祉紧密挂钩,夯实安全保供基础,扎实推进2号机组A级检修,狠抓单机稳定运行,稳步推进安全标准化建设,为职工营造安全可靠的工作环境;依托信江水运优势,创新推行重卡换电绿色物流模式,累计节约成本超1100万元。如今,高质量发展的成果正持续转化为职工可感可及的获得感、幸福感、安全感。

宁夏电力大坝公司  
闭环施策解民忧促发展

本报讯(通讯员 曹程)宁夏电力大坝公司坚持把树立和践行正确政绩观融入日常、抓在经常,坚守“为民造福”核心导向,以“听员工心声、解员工难题、聚员工合力”为抓手,创新构建员工诉求、实事办理、提案落实“三位一体”闭环机制,确保员工每一份期盼都有真切回应、每一项诉求都能落地见效。

深听细察,精准锚定急难愁盼。该公司坚持“问需于员工、问计于员工”,领导干部带头放下架子、扑下身子,依托党支部组织生活会、每周安全活动日等载体,深入班组一线、直面全体员工,耐心倾听员工心里话,真实掌握员工急、难、愁、盼,累计收集各类意见建议82条,梳理形成第一批次问题清单,逐一明确责任部门、整改措施和完成时限,以清单化管理、项目化推进、严督实导确保“事事有人管、件件有着落、结果有反馈”。

实干作答,办好暖心惠民实事。该公司聚焦员工在工作生活、衣食住行、权益保障等方面的需求,将员工“呼声”转化为办实事的“清单”,经过筛选立项梳理形成16项年度重点“办实事”清单。通过清单化管理、节点化落实、常态化督

办,以实打实的举措回应员工期盼,着力把好事办好、把实事办好,让企业关怀直达人心。

畅联直达,搭建高效沟通桥梁。该公司在网站设置“敞开心”信箱,以“敞开心扉放心说、诉求建议有人办”为宗旨,为员工搭建诉求提交、建言献策、问题反映的便捷通道。实施“专人专管、严格保密、专岗专办”机制,建立7个工作日限时办结制度,对回复性问题当天办结反馈,对合理诉求快速处置、优质服务表彰激励、暂难办理耐心解释,真正实现“员工有呼声、企业有回应、落实有成效”。

凝心聚力,共绘发展同心画卷。该公司将员工代表提案办理与员工诉求、调研问题、实事办理深度融合,认真对待每一条员工提案及合理化建议,逐项对接落实、及时反馈回应,推动员工的所思所盼转化为优化管理、改善服务、推动企业发展的具体行动,切实保障员工知情权、参与权、表达权、监督权,凝聚起员工与企业同心同向、共建共享的强大合力。截至5月6日,82条员工调研问题已完成整改31条,16项“办实事”清单已落地4项。

截至5月15日,国华投资山东分公司齐河光伏电站累计发电量达3.7亿千瓦时,以稳定可靠的绿电供应,为地方能源保供、区域绿色低碳发展注入强劲动能。图为员工检查居民区屋顶光伏设备运行状况。

本报通讯员 乔子川 摄



## 临汛不惧 向险出征

本报通讯员 张乾坤 付志轩

5月17日,湖北省荆州市气象台连续发布多条暴雨红色预警,当地最大降雨量达149毫米,短时降雨强度接连突破荆州国家气象观测历史极值。

当晚21时46分,持续强降雨远超湖北荆州电厂厂区排水系统承载极限,汽机房屋面排水管网超负荷运转,大量雨水顺着建筑缝隙渗入机房内部,直接淋溅至3号机组润滑油箱核心关键区域。作为发电机组安全稳定运行的核心部位,润滑油箱一旦进水,极易造成润滑油变质、电气线路短路,不仅会引发机组非计划停机停运,更有可能诱发重大安全生产事故。

险情突发后,运行部巡检人员第一时间上报险情预警。接到消息后,运行部主任方宇当即下达紧急指令:“迅速集结抢险队伍,即刻处置机舱渗水隐患。”青年职工武小蕾率先响应号召,十余名抢险队员闻令迅速集结,火速奔赴汽机房现场开展抢险作业。

暴雨倾盆不止,抢险人员争分夺秒搬运沙袋、围堵筑堤,层层加固封堵渗水点位,全力阻断积水向核心设备区域蔓延;同时对机组润滑油系统监测点位、电力电缆及各类保护装置开展全覆盖排查,逐项落实防水防污、绝缘防护举措。经过近1个小时紧急奋战,汽机房核心区域渗水险情顺利消除,成功筑牢了厂区第一道防汛安全防线。

汽机房渗水险情尚未彻底平息,更为严峻的考验随即接踵而至。22时许,厂区二期循环水泵房因地处低洼地带,突发大面积雨水倒灌险情。大量雨水急速涌入电缆地坑,短短半个

小时内,积水深度迅速攀升至1.6米,水位直逼电气控制柜底部。现场原有排水泵遭积水浸泡短路停运,彻底丧失排水功能,泵房内电缆、油泵等核心设备悉数被淹,两台机组配套循环水泵液控蝶阀也面临受损风险,全厂发电机组安全运行遭遇空前严峻威胁。

险情即是冲锋号角。维护部汽机专业即刻启动应急集结预案,抽调骨干力量奔赴现场驰援。彼时,荆州城区主干道积水深及膝盖,道路交通全面中断,人员集结与抢险物资转运均陷入受阻困境。

纵使风雨阻隔路途,也挡不住全员逆行出征的坚定脚步。抢险队员们踏着齐膝积水徒步前行,于22时30分全员顺利抵达抢险现场。众人未作片刻休整,立刻加急转运抢险物资,22时50分,顺利将3台备用排水泵及配套沙袋、输水软管全部运送至作业一线,为后续抢险处置抢占了宝贵先机。

夜色沉沉,冷雨侵骨,循环水泵房地坑积水持续上涨,核心设备损毁风险不断加剧。

“先封堵电缆槽。”随着现场指挥员一声令下,抢险攻坚行动即刻展开。队员们逐层堆砌沙袋围挡,奈何雨势迅猛,雨水仍顺着缝隙不断倒灌。维护部主任侯丕文俯身蹲守在电缆槽旁,徒手探查渗水态势后果断高声下令:“大家把工作服脱下来封堵缝隙。”

没有丝毫犹豫,更无人退缩,大家纷纷将被雨水浸透的工作服迅速填入电缆槽缝隙,再用沙袋层层压实封堵。与此同时,两台应急排水泵及时就位,队员们快速接驳水管、布设线

## 一线/故事

路、开机排水,整套操作行云流水、一气呵成。危急状况再度突发,受现场强大水压猛烈冲击,一处尚未加固牢固的管道接口骤然脱落,伴随一声闷响,一台排水泵停机停运。原本逐步回落的积水水位瞬间快速上涨,抢险形势再度陷入紧张状态。

“快拿铁丝把水管牢牢固定住。”侯丕文一把拽住脱落水管,带头冲入风雨中加固接口、理顺管路,现场人员紧急协调增补抢险设备。很快,两台排水泵火速就位投入作业,三台水泵同步运转,合力排水,全力压制上涨水位。

泵房内水位缓缓回落,但险情依旧未除。狂风暴雨裹挟着枯枝落叶,堵塞了厂区排水口,致使全域积水排泄不畅,淤积难消。青年抢险队员不顾泥泞寒凉,直接俯身蹲入积水泥潭中徒手清理各类堵塞杂物。泥水顺着手臂肆意流淌,一处淤泥刚清理完毕,转瞬又被杂物再度封堵,众人始终咬牙坚守、不曾停歇。

滂沱雨声、设备运转声与排水排涝声交织回荡,手电微光划破沉沉雨夜,将循环水泵房的抢险现场映照得格外明亮。

5月18日清晨,暴雨渐歇、天色破晓。厂区排水管网全线疏通,路面积水基本排净,主干道通行恢复顺畅,厂区生产秩序重回平稳常态。

历经彻夜奋战的抢险人员满身泥水,双眼布满血丝,身心早已疲惫,但看到平稳运转的发电机组,众人脸上纷纷露出安心踏实的笑容。

## 镜头里的安全

五月初,河南濮阳公司抢抓机组集中检修有利契机,顺利完成1号机组出口电压互感器整体更换工作,通过精准高效检修彻底消除设备老化隐患。目前,新电压互感器各项运行参数全部达标,机组一次并网成功,运行工况平稳良好,为辖区电力可靠稳定供应筑牢坚实保障。图为5月13日,电气作业人员现场恢复电压互感器二次电缆接线。 本报通讯员 张亚强 摄



近日,雁宝能源运销公司扎实推进设备隐患排查治理专项行动,重点聚焦机械、电气等各类设备及配套运行系统,通过加密日常巡检频次、紧盯现场关键作业点,从源头严控跑、冒、滴、漏问题,全方位筑牢安全生产防线。图为5月14日,员工核对低压抽压柜仪表运行数据。 本报通讯员 王坤 摄

## 包头化工统筹生产运维赋能产业升级

本报讯(特约记者 张晓刚 通讯员 张溪溇)今年以来,包头化工锚定全年生产经营目标任务,统筹抓好安全环保、生产运营、设备维护等各项工作,以新材料基地建设为契机,加强生产系统一体化管控,全力保障现有生产装置高效平稳运行。

该公司持续抓实安全生产标准化建设,严格落实安全风险预控管理体系,健全完善全员履职清单,常态化推行动态考评机制,促进安全生产责任制全覆盖。扎实推动岗位标准化作业流程落地,规范作业、操作、管理三大类标准化作业流程,全面落实“上标准岗、干标准活”工作要求,从源头防范各类安全事故发生。深入开展安全生产专项整治行动,严抓风险防控,紧盯直接作业全流程,重点强化集中动火作业风险

精准管控,全力压降现场作业安全风险。健全完善“小隐患即时奖励、深层次隐患排查专项激励”机制,充分激发全员查隐患、防风险的积极性和主动性,持续稳固安全环保向好态势。

紧扣年度生产经营既定目标,该公司精准研判装置整体运行态势,统筹兼顾生产实操、工艺管控、设备运维各项工作。不断加大生产协调指挥力度,刚性执行生产调度计划,结合生产实际开展局部设备消缺与计划性检修,及时消除装置运行各类隐患,全力保障生产装置满负荷、稳态势连续运行。深挖装置节能降耗与提质增效潜力,以管理革新、技术创新为抓手,持续优化生产运行架构,全面提升装置清洁低碳高效运行水平。不断完善MES系统、生产运营管控平台、智慧物流管理系统各项功能,充分发

挥数字化信息化平台赋能增效作用,稳步提升企业整体生产运营管理效能。

在设备管理方面,该公司以整治设备运行隐患、整改装置低标问题作为工作着力点,积极推行设备日常监督检查清单化管理,落实大型关键机组专项运维工作,全力保障装置安全稳定运行。聚焦制约生产、工艺、设备的“卡脖子”问题,加大技术攻关投入力度,稳步推进设备技术升级与核心配件国产化替代工作,重点攻坚气化炉系统优化提质增效项目,力争在科技成果转化落地转化、实用化应用上实现新突破。强化设备全生命周期管理,推行预防性维护和智能化监测,持续优化关键设备运行指标,不断提升聚乙烯挤压机造粒机组等设备运行效能,为企业实现长周期安全稳定高效运行筑牢坚实设备根基。

(上接第一版)

紧要关头,龙源安徽风电公司紧急向国电安徽公司发出求援,恳请选派一名业务能力过硬、实战经验丰富的优秀值长赶赴现场支援,国电安徽公司将目光锁定在了王芳身上。抵达现场后,王芳凭借在火电一年多积累的扎实功底,精准研判症结,科学统筹调度,顺利攻克各项技术瓶颈,保障项目顺利完成倒送电工作,实现如期并网投运。

也正是这次驰援,让龙源安徽公司真切见识到王芳过硬的专业能力与危难时刻挺身而出的责任担当,诚挚地向她抛出橄榄枝。一边是安徽熟悉的火电岗位,一边是条件艰苦、需从头深耕开拓的风电领域,经过几番深思熟虑后,王芳选择了风电事业,正式加入安徽风电建设队伍,她的笔记本也从单纯的技术实操记录,变成了包罗万象的“行车日志”。

“2011年8月,风电场选址,野外条件艰苦

没有厕所,往后外出作业尽量少喝水。”

“2012年5月,项目施工群众协调工作遇阻,明日再访。”

“2013年3月,风机基础连夜浇筑。凌晨2时坚守现场,留意到施工工人受寒受凉,次日务必备好暖心姜汤。”

一行行质朴平实的文字,没有半句怨言,没有一丝懈怠,只有对工作细节的严苛把控,对现场难题的全力攻坚以及对一线职工的暖心关怀。凭借这份迎难而上、精益求精的执着韧劲,王芳带领团队勇挑重担,攻坚克难,相继拿下霍邱、天长等一个个重难点项目,足迹遍布安徽省16个地市、53个县市区。

执掌龙源安徽公司近5年来,王芳的笔记本多了一张张施工图纸、一份份发展规划。公司光伏装机实现从零到62万千瓦,新能源装机突破145万千瓦,事业的发展每一次跨越,都在纸页间留下了清晰的辙印。

在王芳的每一本笔记中,“安全”二字都是被反复标注、着重强调、贯穿始终的核心关键词。

身为龙源电力基层单位唯一一位女性“一把手”,王芳骨子里有着女性独有的温婉情怀,但在日常管理上却是出了名的“严师”。各类安全违章典型案例、隐患排查闭环事项、现场安全管控核心要点……她不仅逐条详实记录,时刻自省警醒,还时常结合笔记内容,为青年职工答疑解惑、传授经验,开展精准务实的安全授课与业务指导。

温婉贴心的叮嘱提醒、严谨硬碰的安全管控,柔性关怀与刚性管理相得益彰、相融并举,护航公司连续16年安全平稳运营,也让公司成为集团内唯一获评“电力企业安全生产标准化标杆企业”的新能源企业。

在科技创新发展的赛道上,王芳凭借敏锐的思维、敢闯敢试的魄力,让她的“数字化账本”在各风电场落地生根。面对智能化风电场建

设无先例可循的现状,她大胆探索“新能源+5G”跨界融合发展路径,在风机塔筒布设5G基站,积极推广智能传感设备、巡检机器人投入应用,并依托数字化管理平台实现全流程管控、全场景赋能,旗下龙源风电场成功获评集团五星级智能电站。昔时少人值守、无人值守的愿望,在她一步步统筹规划中落地成真。

2025年迎来电力现货交易元年,电力市场波诡云谲。王芳的笔记本里也增添了“经营账本”内容:省内外行业政策动态、电价走势分析图表、电力交易测算模型、经营风险防控要点等内容一应俱全,记录详实。她带领团队日夜研判市场形势,精细测算数据分析,精准把握交易时机,从严控各类经营风险,全力抢抓提质增效机遇,全年公司电力交易均价领跑省标,单位容量完全成本持续压降优化,利润总额逆势增长28.37%,实现了经营效益最大化。

王芳深谙“独行快,众行远”的道理,她的笔

记本里,关于人才培养的思考同样笔墨浓重。她坚持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向,全方位盘活人才队伍,推行全员择优竞聘机制,连续14年组织开展7轮全员竞聘工作,韩金龙、范郁来等19名青年职工走上关键岗位,85后干部占比达91.3%,30人获评评全国、集团、龙源电力等各级技术能手荣誉,她本人也获得2025年度集团“巾帼建功标兵”称号。在她的悉心培育与倾力赋能下,一支年轻有为、担当实干的人才队伍正拔节生长、蓄力勃发。

采访临近尾声,王芳翻开笔记本崭新一页,上面清晰记录着实绩:2026年1至4月,累计发电量8.15亿千瓦时,现货交易均价较省内新能源市场结算均价高出32.52%,机制外交易电价位列省内对标第一……一串串亮眼数据旁,她随手画了一个俏皮的笑脸。这份从容欣喜,正是她在“十五五”开局之年,赠予自己与整个团队最暖心的褒奖。