



近期，朔黄铁路公司对机务乘务人员开展大规模业务培训，通过课堂教学、模拟实操等方式，进一步提升从业人员安全驾驶技能和应急处置水平。图为5月7日，公司驾驶员正在仿真机上练习安全驾驶技能。

本报记者 杨树森 摄

作为肩负能源保供使命的老牌火电企业，菏泽公司深耕鲁西南数十载，既是区域能源安全的“压舱石”，也是国企改革创新的“先行者”。今年以来，面对电力市场化改革向纵深推进、能源保供与降本增效双重考验的行业变局，公司锚定高质量发展核心目标，以价值创造为主线，向精益管理要效能，创新构建七大专业中心一体化管控模式。这场打破部门壁垒、重塑协同生态的深刻变革，不仅实现了从“各自为战”到“握指成拳”的效能跃升，更以国企敢闯敢试的担当，为传统火电企业在转型突围、提质增效的征程上探索出一条可复制、可推广的实践路径。

## 握指成拳破困局

——山东菏泽公司七大专业中心联动跑出提质增效“加速度”

本报通讯员 朱晓静

五月的齐鲁大地，生机勃勃、万象更新，恰如能源行业转型升级的澎湃态势。在山东菏泽公司会议室内，一场聚焦价值创造、直击经营痛点的月度分析会正紧张有序进行。大屏幕上，红、黄、绿三色管控表格清晰标注着各项任务进展：绿色彰显超前奋进的实干成效，黄色锚定稳步推进的履职担当，红色直指亟待攻坚的堵点难点——这种“开门见山、直面问题”的作风，正是公司以经营管控革新破解发展难题的生动缩影。

### 破壁·搭建协同管控“中枢枢纽”

今年年初职代会通报的经营数据亮起“红灯”，年度经营目标达成难度陡然加大，让菏泽公司全员倍感压力。作为扎根鲁西南、肩负区域电力保供重任的骨干火电企业，面对电力市场化改革持续深化、煤炭价格大幅波动的双重承压环境，菏泽公司经营发展一度陷入瓶颈，而内部存在的部门壁垒问题也日益凸显。

“协调一个跨部门问题，得逐一打电话、发邮件，反复沟通、来回周折，既耗时又费力。”这是各经营部门普遍反映的突出痛点。以往工作中，部门意见互不衔接的情况时有发生：财务部门测算认为票据支付可行，生产部门却担心影响燃煤采购款支付，市场部门又顾虑电量结构变化引发考核风险。各部门虽均有自身专业考量，但立场不一，难以达成共识，最终只能层层请示、等待领导决策，极大拉低了工作运转效率。更深层次的矛盾在于经营计划、预算编制、绩效考核各自为政、体系割裂、衔接脱节，年初制定目标、年底集中核算，往往陷入“年终算账时，经营偏差已堆积如山”的被动局面。

“以前的状态就像几匹马拉同一辆车，每匹马都拼尽全力、干劲十足，但步调不一、方向各异，导致车辆行进又慢又颠簸。”

计划经营部负责人的比喻形象贴切。

破局突围，必先破除体制机制壁垒。“唯有建立一个统筹全局的‘中枢机构’，打通经营管理的‘脑袋’和‘手脚’，才能实现价值创造最大化。”菏泽公司党委下定决心、谋定而动。

3月份，经营管控中心正式成立，同步设立经营管理办公室统筹协调日常工作；市场、发展、人资、燃料、生产、资金、综合七大专业中心，分别由核心业务部门牵头组建，形成了覆盖经营全链条、贯通决策、执行、监督全流程的矩阵式管理架构。

这绝非简单的机构叠加、人员拼凑，而是一次深层次的协同机制重构——通过整合各方资源、理顺管理逻辑，将分散独立的“五指”握成攻坚破局的“拳头”，推动各部门同频共振、同向发力，朝着高质量发展目标笃定前行。

### 亮丑：清单化破解“经营堵点”

从部门壁垒的破除到协同机制的重构，经营管控中心的落地运行，让“直面问题、精准施策”成为企业经营管理的新风向。

月度经营分析会上，最直击痛点、最动真碰硬的环节，莫过于“问题清单”的集中亮相。

大屏之上，4月份各项滞后事项逐一“曝光”：资金中心授信工作未按时间节点推进，预计顺延至5月份完成；市场中心中压蒸汽项目厂内调试进度滞后；1至4月份累计利润与时序进度目标存在差距……会场内，气氛严肃凝重，没有回避推诿，只有直面问题的清醒与担当。

“对于各类问题，我们不遮掩、不回避、不敷衍。”经营管控中心负责人态度坚定，“把问题摆上台面，就是为了精准把脉、靶向施策、彻底整改。”这绝非口头表态，而是转化为实打实的工作机制。

经营管控中心建立起事前谋划、事中

管控、事后整改的全链条管理体系，严格执行半月报送、月度分析制度；各中心每半月报送指标完成情况，深入剖析偏差成因；每月召开经营分析会，形成专项诊断报告，对问题逐项制定整改措施、压实责任闭环，推动经营管理由“事后结果管控”向“全过程管控、跨部门协同联动”转变。

“中压蒸汽项目必须倒排工期、精确到天，细化到设备到货、施工工序的每一个关键节点。”“立足电力现货市场机组启停频繁的现状，制约机组降耗措施落地见效的瓶颈症结究竟在哪？”……会上，经营管控中心对每项问题逐一深挖根源、明确整改措施、压实责任主体、纳入绩效考核、划定整改时限，实行清单化管理、限期闭环销号。正是这种敢于揭短亮丑、精准剖析诊断、全程闭环整改的管理思路，让经营管控中心跳出了单纯汇总统计数据报表的职能，真正转变为推动企业经营提质、管理升级、持续向好的核心引擎。

### 答卷：七维联动跑出“加速度”

经营管控中心运行近两个月以来，菏泽公司逐步打通经营决策、执行监督全链条的内在壁垒，在激烈的市场竞争中跑出了提质增效、突围脱困的“加速度”。

经营管控中心全面推行“计划—预算—考核”一体化管理模式，以计划为牵引，将年度经营目标逐级分解到月度，落实到各专业中心、细化到具体岗位，报表上目标值、完成值、进度差一目了然；以预算为刚性约束，将生产费用细化到具体项目，管理费用严格归口至责任部门；以考核形成闭环，把指标完成情况与绩效考核直接挂钩，形成了全员有责、全员担责、全员尽责的管控格局。

燃料中心采样间内，机器轰鸣运转，“全自动制样机精准完成煤样采集制备，以前是有什么煤、烧什么煤，现在是生产需要什么煤，我们就精准采购什么煤。”燃料采购

部门负责人介绍道。在经营管控中心的统筹调度下，燃料中心与生产中心实现无缝联动、高效协同，由生产端提出用煤需求，燃料端精准对接采购资源。1至4月份，公司累计掺烧经济煤种23.5万吨，超额完成年度煤种掺配阶段性目标，降本成效显著。

降本创效理念同样深度融入人力资源改革全过程。菏泽公司将9项生产辅助业务整合为1项，4项输煤业务整合归并1项，实现了“瘦身健体、提质增效”的改革目标。同时，公司积极实施“走出去”战略，对外承揽运维服务，已实现创收1024.8万元，提前超额完成年度1000万元的创收任务。

在绿色转型与市场拓展方面，经营管控中心统筹调度生产、市场、发展三大中心协同联动，深挖机组调峰潜力，圆满完成4号“W”火焰机组灵活性改造，机组最低燃耗负荷率达到了27.96%，深度调峰能力跻身山东前列。截至4月底，新能源项目立项93.75兆瓦，超出年度目标93.375兆瓦；东明9.375万千瓦分散式风电项目取得核准批复，多个光伏项目同步稳步推进。市场中心则高效抢抓市场机遇，仅用13天便完成二季度大用户直供电签约工作，锁定售电量34.1亿千瓦时、服务优质用户97户；同时与玉皇化工集团、永恒蒸汽公司达成蒸汽管道建设合作意向，推动公司由传统火电企业加速向综合能源服务商转型升级。

一组组亮眼数据，一项项攻坚捷报，充分印证了七大专业中心管理架构已从物理叠加迈向深度融合、实现质变裂变，成功将管理改革的“深水区”转化为企业提质增效的“效益增长极”。

经营管控中心用实践证明：真正的经营管控，不是简单的约束管住，而是激发内生动力、激活发展潜能。既报成绩，也亮短板，既总结成效，更坚定决心，菏泽公司正以经营管控中心为核心引擎，全员凝心聚力、协同攻坚克难，向着扭亏增盈、提质增效、高质量发展的目标全速奋进。



▲安徽公司马鞍山电厂坚持以效益为核心的经营导向，统筹组织灵活可靠的生产运行模式，锚定年度生产经营目标做实做细各项工作，力争实现发电效益最大化。截至5月12日，年累计发电量达20.19亿千瓦时，为区域电力供应稳定有序提供有力保障。图为5月12日，库管人员认真核对设备配件。

本报通讯员 陈汪生 朱伯羽 摄

►截至5月13日，广东清远电厂年度燃煤接卸总量达321.58万吨，为顺利完成年度生产经营目标奠定坚实基础。今年以来，该厂统筹能源保供与安全生产，精准优化运输网络布局，强化运输组织统筹管理，全面释放专用线运输潜能，筑牢煤炭稳定保供防线。图为5月7日，无人值守斗轮机作业现场。

本报通讯员 刘德升 摄



(上接第一版)

### 生态画卷守望中国梦

豫东垦区堤外，近70万块光伏板在阳光下熠熠生辉。“这片区域，昔日曾是互花米草的领地，如今已变身为绿色电力生产的主阵地。”如东项目部负责人姜斌说道。

江苏省南通市如东县坐拥86公里海岸线，境内大片滨海滩涂曾被外来入侵植物——互花米草侵占，区域生态环境遭到严重破坏。国华投资依托当地资源开展生态综合治理，对4300余亩滨海滩涂实施生态修复工程，全面清理铲除互花米草，使昔日的荒芜滩涂蝶变为绿色能源基地，每年上网电量达4.6亿千瓦时。此外，项目还同步完成5.4公里海岸线整治提升，通过种植红树林、修复

湿地等多项举措，持续改善近海生态环境，辖区内陆生植物、底栖生物、鱼虾类及野生鸟类等生物种群数量大幅回升。生态监测数据显示，项目区域野生鸟类种类从原先的23种增至47种，更迎来黑脸琵鹭等国家二级保护珍稀鸟类在此栖息繁衍。

西南喀斯特地貌区生态环境复杂脆弱、治理难度大，国华投资深耕生态保护领域，以科技赋能绿色建设，严守生态保护红线，用心守护绿水青山。该区域土层浅薄、土质贫瘠，风电项目道路修建、平台平整等施工极易扰动地表，引发水土流失，加剧石漠化态势。以往常用的挂网喷播修复方式易出现“一年绿、二年衰”的现象，仅能实现短期表层复绿，难以从根本上稳固生态、长效治理。为破解这一难题，国华投资在广西凌云山、湖南双牌柴山等多处风电场全面推行

“融绿于建”生态重构模式，积极探索践行基于自然的生态修复方案。

登云山项目负责人刘乐介绍：“项目以工程治理举措为基础，搭配植被栽植养护，融合微生物改良修复等多项复合技术，系统性实现山体生态长效复绿”。截至目前，该项生态修复行动已累计完成生态修复面积超9万平方米，区域水土流失治理率达90%以上。

更关键的是，此次生态修复始终秉持“乡土物种优先”原则，优选种植狗牙根、胡枝子等本土优势绿植，让修复形成的生态群落与自然环

境相融，为当地鸟、兽、虫类营造适宜的栖息空间，真正实现生物多样性稳步提升。该治理案例亮相阿联酋阿布扎比举行的世界自然保护大会国际边会，获得业内专家高度认可，向全球充分展现出能源央企守护生态、共建绿色家园的责任与担当。

这份亮眼成绩的背后，离不开硬核科技的有力支撑，源于新发展理念深刻革新，更是统筹兼顾经济效益、社会效益与生态效益的责任担当，尽显央企坚守初心使命、服务国家战略、融入时代发展大局的坚定立场。

展望“十五五”，随着“阳光经济”赋能乡村振兴、“绿色丝路”联通全球发展，生态美景铺展美丽中国大地，我们坚信，坚守创新驱动之路的国华投资，定能在高质量发展征程中行稳致远，书写无愧于时代、无愧于人民的优异答卷。

## 沧东电厂 机组启动技术实现国内首创

本报讯(通讯员 孔垂茂)5月10日，河北公司沧东电厂一台燃煤火电汽轮机首次实现高中压缸联合启动并一次并网成功，系国内同型号机组首例成功应用案例，同步破解了该机组全负荷脱硝技术难题，为行业同类型机组升级改造提供了可复制的实践示范。

据悉，该机组为600兆瓦亚临界四缸四排汽汽轮机。为突破技术瓶颈，该厂前期开展多轮动态模拟试验，精准把控启动关键环节，先后组织五次专题研讨，反复论证、持续优化，最终确定科学合理的启动参数及保护定值；完成汽轮机DEH(数字电液控制)系统与DCS(分散控制系统)逻辑优化改造，从技术源头筑牢机组启动安全屏障。

该项技术不仅实现了同型号机组高中压缸联合启动零的突破，显著提升了机组启动效率与运行稳定性，还将脱硝SCR系统入口烟气温度提升至295℃以上，彻底破解了低负荷工况下脱硝系统运行不稳定的行业共性难题。

## 新街能源 斩获矿井防治水发明专利

本报讯(通讯员 王亚军)近日，由新街能源自主研发的“一种地下各含水层之间的水力联系的确定方法和装置”获得国家知识产权局发明专利授权，为精准厘清复杂地质条件下隐蔽水力脉络、筑牢矿井水害防治防线提供了坚实技术支持。

新街合格煤矿区煤层埋藏深、地质水文条件复杂，矿井水害防控一直是安全生产的重难点问题。随着矿井开采水平持续延伸，受断层、岩溶陷落柱等导水通道影响，各含水层之间易形成水力联系，进一步加大了矿井水害风险。传统高精度瞬变电磁法探测设备造价高、操作流程复杂、投入成本大，且判定含水层水力联系效率偏低；常规钻孔压水试验，也无法直观、精准反映不同岩层间真实的水力连通关系。

该发明专利有效破解了行业长期存在的多含水层水力联系精准判定技术难题，突破现有单一示踪试验、抽水试验的传统判定模式，创新构建“测试指标+同位素”双维综合解析技术体系，并配套研制专用水力联系判定装置，大幅提升了含水层水力联系分析的精准度与工作效率。同时，有效规避了高端电磁物探投入成本高、过度依赖专家经验的行业弊端，技术实用性强、应用成本可控，在矿井防治水、水文地质勘查等领域具备广阔推广应用前景。

## 神东煤炭设备维修中心 技改赋能提质增效

本报讯(通讯员 肖勇 韩月乔)截至5月12日，神东煤炭设备维修中心三厂电气维修车间自主研发的自动切线机已稳定投运一个月，成功攻克了大功率电机绕组拆除维修技术难题。该套设备改造成本仅为购置新设备的30%，单台160千瓦电机绕组拆除工时缩短15%，为老旧设备智能化升级改造提供了可复制、可推广的实践样板，预计每年可创造经济效益约32万元。

此前，大功率电机绕组拆除一直采用“人工作业+裸机操作”的传统作业模式，作业时需要人工旋转重型定子，劳动强度大、维修效率低，线圈切割时刀片易发生断裂、飞溅伤人，不仅存在较大安全隐患，也成为制约电机维修周期的突出短板。为解决这一问题，电气维修车间创新采用“利旧赋能+智能升级”技术改造方式，把车间现有摇臂钻床作为基础架构，集成伺服驱动旋转平台、高精度控制系统及可视化监控系统，自主研发出一套集自动旋转、同步切割、远程集控于一体的绕组端部专用切割设备，可实现电机定子360度精准旋转、绕组全自动切割作业，从源头规避人工操作误差，显著提升电机维修整体工效。

该自动切线机搭载PLC控制器、图形化监控组态软件及专用驱动器，配套布设高清工业摄像头，搭建起集数据采集、逻辑运算、运动控制于一体的可视化操控平台以及“空间防护+远程操控”的双重隔离屏障，操作人员只需在安全管控区域内，即可实时查看切割轨迹、设备运行状态等全维度参数，一键完成全流程切割工序，真正实现了设备安全管控从“人防为主”到“技防优先”的本质跨越。