

晨光中的橙色

——新疆能源救护大队群像素描

本报特约记者 王小燕

清晨8时,乌鲁木齐天色未亮,新疆能源救护大队训练场上已有人影奔跑。攀大绳、引体向上、晨跑——这是救护队员的日常。

这支队伍里,有55岁、从业32年的“老兵”,有20出头、入队半年的“新兵”,有35岁、贴着膏药带徒弟的“魔鬼教练”,还有体能超群、互相较劲、把后背交给对方的民族兄弟。

作为国家矿山应急救援队新疆队,他们不仅担负新疆能源所属矿井的事故救援,更肩负全疆的社会救援责任。无论春夏秋冬,警铃就是号令,训练就是战场。

兄弟:“我把后背交给你”

“进入灾区,命在自己手里,后背交给兄弟。”这是救护队的一句话。“双方共同进退”既是极限环境下的高效生存结构,也是一种共生式信任。

47岁的维吾尔族队员乌斯曼·牙生与41岁的回族队友杨万海,用15年搭档印证了这份信任。杨万海个子高,在狭窄巷道转身不便;乌斯曼矮一点更灵活。两人互补托底,生死相依。

2017年全国技能比武前一星期,杨万海腰伤复发。“我上!”乌斯曼顶了上去。爬山、下担架、过独木桥……每天高强度训练超8小时。杨万海知道理论是乌斯曼的短板,白天练体能,晚上背题目。最终乌斯曼理论成绩提升,杨万海的腰伤也顺利手术。

一次煤矿透水事故救援中,杨万海下井侦查、排水、搜救,乌斯曼在地面装水泵、运水管,电话一直畅通。“防护装备检

查好”“下面瓦斯浓度多少?”“注意脚下积水!”这些叮嘱,让杨万海心里踏实。15年朝夕相处,他们书写出“不是血脉更胜血脉”的救援传奇。

年轻队员张广平和吕小斌的默契体现在“手比嘴快”。井下密闭施工时,斧头、钳子、锯子不用开口就已递到面前。“仪器完好就是保命线”“顺利完成就是荣耀”——这对转岗搭档用朴实话语诠释职业信仰。

沉默而坚定的成长,一个眼神便心领神会的训练,能在救援瞬间爆发力量。不是无所畏惧,而是身后有兄弟、肩上有使命。

师徒:“魔鬼”师傅和他的兵

“你们22岁,我35岁,练不过我就是不行!”训练场上,刘凡瑞的吼声震天。这位第六届矿山应急救援竞赛单人心肺复苏冠军、国家能源集团工匠,带徒弟的方式堪称“魔鬼”:3个月内,体能、仪器、理论任意一项超过他,可休息一天。

2025年,救护队新来一批大学生,他一个人带7个。刘凡瑞给他们3个月的挑战机会。他说:“人体的极限是逼出来的。灾区的每一秒都不允许‘差不多’。”高标准严要求,不是苛刻,是规矩。刘凡瑞给自己规定的从来不是“达标线”,而是竞赛标准。

董文昊是刘凡瑞的徒弟之一。入队时体能一般,大绳勉强爬一半,跑步在及格线边缘;煤矿知识几乎为零。刘凡瑞把他接到自己宿舍,白天盯着爬大绳、练负重,晚上剖析理论题,手把手教BG4呼吸器操作。3个月后,董文昊练就腱子肉,理

论考了100分,综合成绩位列7名新队员之首。

“我把他带出来,他就可以带别人。”平时多流汗,战时少流血——这句话在救护队不是标语,而是每天的训练。

刘凡瑞膝盖、腰、肩膀全是伤,身上贴着膏药,却依旧按竞赛标准完成每日训练。队员们每月参与高温浓烟、井下换气瓶、接风筒送风等专项训练。训练后的复盘会上,视频回放、战术纠错、细节优化,把每项技能练成肌肉记忆。

这种传承,是技能的延续,更是精神的接力。

老手:“笨功夫”和“硬骨头”

55岁的吴江伟还有半年退休。32年救护生涯里,他经历过瓦斯爆炸、透水、溃浆等各类灾害,也见证了救援装备从简陋到精良的变迁。

“早年矿井常遇火情,戴负压呼吸器,一旦呼吸不畅极易吸入一氧化碳,头疼得像针扎。”吴江伟说,“现在负压呼吸器,一氧化碳基本‘无缘’。蛇眼、无人机、破拆工具、红外测温仪……装备换了好几代,矿山更安全了。”

他手把手教新队员识别瓦斯浓度、判断坍塌风险。“装备好了,更要跟上时代,把技术练精。”队里成立钻探救援队,他又开始学钻机角度、油温参数、动力泵站。每日体能训练雷打不动。

从矿工到救护队员,从被保护到保护别人,明知有二次爆炸、二次透水的风险,吴江伟从未犹豫。因为他深知:那身橙色,是被困者最后的希望。

22岁的赵金虎从小有个英雄梦。入

队后第一个挑战就是爬大绳:“跳上去,掉下来,一把都抓不住。”队长没说什么客气话。单杠挂到手臂发抖,哑铃举到握不住筷子。“考不过去,整个小队都要受罚。”他逼着自己晚上、周末加练,在师傅的“从难施教”中越挫越勇。第一次下井,被队友夹在中间,心里踏实。不是不怕,是知道“我们在一起”。

荣光:以担当守护平安

平时吃苦流汗,战时勇往直前。国家矿山应急救援队新疆队在多次重大事故救援中展现了过硬能力。

2021年4月10日,一煤矿发生透水事故,队伍出动37人,组成3个战斗小队,连续奋战31天;2022年12月24日,在一起坍塌事故中,出动30人,组成2个战斗小队,历时29天完成任务,获应急管理部肯定。

2025年5月,队员们佩戴防毒面具,在浓烟密布的山林中仅用8分钟完成被困人员搜救与转运,将矿山救援延伸至多灾种领域。日常工作中,他们深入矿区开展预防性检查,参与综合应急演练,深入社区讲解消防救护知识。

近年来,队伍在各类竞赛中屡获佳绩:2022年、2023年在第五届自治区矿山应急救援职业技能竞赛和第二届专业化应急救援技能竞赛中分获7项、9项奖项;2024年在自治区第六届竞赛中荣获优秀组织奖、医疗急救第一名和第三名、4小时氧气呼吸器故障判断与恢复标靶第三名。

“我们不是天生的英雄,只是穿上了这身橙色防护服,就必须扛起责任。”大队长龙在海的话道出了全体队员的心声。灾区中,他们是逆行的施救者;生活中,他们是儿子、丈夫、父亲,会受伤、会害怕,会在深夜想起没能救回的生命而沉默。但穿上那身橙色战衣,他们就是矿井深处的光。

清晨9时,乌鲁木齐的太阳升起来了。律动的身影在晨光中交织。每一滴汗水、每一次冲锋、每一份坚守,都在书写同一个故事:以生命守护生命,以担当诠释忠诚。



今年以来,准能黑岱沟露天煤矿将修旧利废作为降本增效的重要抓手,引导员工树立惜旧如新的节约观念,让出现故障的电缆连接组件、供电设备等重新投入投入使用。截至目前,通过拆解组合、新旧搭配、零件制作等手段,已累计修复或重组电缆插头总成及耦合器共32个、电缆分支箱2个、地理电缆300米,节约成本28.3万元。图为5月12日,维修电工修复电缆接线。 本报特约记者 向南 摄

雁宝能源运销公司 打出经营提质增效“组合拳”

本报讯(通讯员 冯天骄)近期,雁宝能源运销公司深入贯彻落实一季度经营分析会及“节俭办公降本增效”倡议书精神,紧扣全年成本费用压降目标,牢固树立“过紧日子”思想,打出指标分解、成本管控、修旧利废、精益管理“组合拳”,把提质增效贯穿生产经营全过程,以务实举措为公司高质量发展夯实根基。

抓实指标分解,压实责任形成闭环。该公司扎实推进目标任务细化落实,经营办公室牵头制定提质增效实施方案,生产技术办公室精准核定考核指标,将压降任务逐项分解到材料费、修理费、七项费用等关键领域,确保指标落地、责任到人、管控到位,形成全流程闭环管理。

严抓成本管控,精准压降费用。材料费全年计划压降150万元,通过自主采购清单管控、季度计划严审、非必需品禁采,已节支7万元;修理费全年计划压降279万元,通过优化机大修、中修、小修招标与实施节点,预计超额压降25.5万元;七项费用全年计划压降12.57万元,其中差旅费压降10万元,严格执行“非必要不出差”,合并行程、精简人数,优选出行方式,推广线上培训,办公费、招待费、会议费合计压降2.57万元,以最小投入保障最优效能。

深化修旧利废,挖掘降本潜力。该公司坚持修旧利废与资源盘活并重,积极修复福伊特耦合器、变频器、托辊架等关键设备部件,预计节约140.96万元;推行预防性检修,加强设备日常润滑与定期保养,延长钢轨、托辊等使用寿命,预计再降本3万元,实现“应修尽修、能用尽用”,最大限度减少新材料投入。

推进精益管理,严控细节浪费。在办公与物资管理上全面提效,全面推行无纸化办公,严格双面打印,线上流转,纸张使用量同比下降20%,月均节约近万张;倡导绿色低碳,落实“人走灯灭、人离电断”,办公及水电消耗同比下降15%,月均节约支出约1万元。精准核定领用计划,通用物品循环使用,耗材优选高性价比国产替代品,从源头上杜绝积压浪费。

(上接第一版)

这意味着,要么花天价买,要么自己干。袁华选择后者。“把关键技术掌握在自己手中”——这句嘱托,他记在心里,也落到了实验室里。没有文献可考,他带着团队从最基础的组分分析做起。气相色谱图上密密麻麻的“小毛峰”,他们一个峰一个峰地定性,把费托油品的“家底”摸清。

更大的考验接踵而至。就在他们好不容易做出符合指标的产品时,煤制油负荷调整导致原料中 α -烯烃含量下降了35%,内烯烃大量增加,分离难度陡增。

“当时心情很复杂,但没想过放弃。”袁华说,“习近平总书记说过,核心技术是买不来的。我们这一代人如果不把它攻克,下一代人还要接着受制于人。”

5年,上千次实验,无数次深夜讨论。最终,他们自主开发出萃取精馏与催化精馏耦合的特殊精馏工艺,建成万吨级 α -烯烃分离装置,产出合格产品并通过权威考核。一扇被关闭已久的技术大门,被一群中国年轻人推开了。

打破垄断不是终点,而是起点。在 α -烯烃技术取得突破的同时,袁华又把目光投向另一块“硬骨头”——高碳醇合成。高碳醇实际上就是表面活性剂,广泛用于日化产品中,这个领域同样长期被国外垄断,核心催化剂和工艺技术不对外开放。袁华二话不说,再次带队迎难而上,开发出高选择性羰基合成专用催化剂和工艺技术,目前已进入百吨级中试验证阶段。

此外,袁华和团队还开发出系列特种蜡产品,从费托蜡氧化制氧化蜡到炸药复合蜡专用配方,多项成果已实现工业化应用,为企业创造了实实在在的经济效益。

“科研就是要耐得住寂寞,要啃最硬的‘骨头’。”袁华认为这是科研人员最应该具备的品质。作为团队负责人和党支部书记,他主持或参与国家、宁夏回族自治区及宁夏煤业各类科技项目10项,授权发明专利12件,带领的精细化学品创新团队在安全“零事故”的前提下,不断产出成果。

时代回响 把个人刻度嵌入国家尺度

有人问袁华,这么拼,图什么?

他笑了笑,没有讲大道理,而是回忆起一个细节。在万吨级 α -烯烃分离装置现场,有一次夜班调试连续运行,团队成员轮流盯数据、调参数,没有人抱怨。凌晨3点,控制室的灯还亮着,年轻人围在屏幕前,为一个波动的数值争论不休。

“那一刻我觉得,我们这代人不一样。”袁华说,“我们知道自己在做什么,不是为某个人干,是为这个行业、为国家干。”

在袁华看来,国家政策支持、企业产业和平台优势、前人积累的经验,对一名科研人员来说,何尝不是一种幸运。正是因为有这样的土壤,项目才能走出实验室,变成生产力。“今年是‘十五五’开局之年,我们没有理由不拼。”袁华目光坚定地说到。

煤化工的出路在于延链、补链、强链,宁夏煤业煤化工产业规模越大,企业的市场综合抗风险能力越强。对于一个国家而言,亦是如此。放眼国家能源集团,无数像袁华一样的优秀青年,既是国家复兴这盘大棋中的重要棋子,又是新征程上的执棋者,他们紧跟时代步伐,将自己落子在最需要的地方。

文体荟萃 悦动职工



①5月11日,神东煤炭上湾煤矿第十一届青年员工篮球联赛正式开赛。在15天赛程中,6支代表队、60余名青年员工齐聚矿区篮球场,在竞技比拼中展现青春风采,在协作拼搏中凝聚奋进力量。 本报通讯员 高睿婕 常建国 摄

②5月11日,平庄煤业六家煤矿工会举办员工趣味运动会,丰富文化生活,凝聚团队合力。赛场上,员工团结协作、奋勇争先,展现出昂扬风貌,为矿井高质量发展注入动力。图为员工参加“旱地龙舟”游戏。 本报通讯员 郭文哲 尹亚峰 摄

③今年以来,山西榆次热电认真落实全民健身战略,关爱员工身心健康,持续打造员工喜闻乐见的文体活动,让员工在劳逸结合中保持最佳状态。图为5月9日,该公司开展员工健步走活动。 本报通讯员 曹蕊 摄

④5月7日至8日,河北公司举办“奋进在冀·气排争锋”员工气排球赛,公司所属各单位的9支代表队98名员工同台竞技,尽显昂扬风采。赛事不仅搭建了健身交流平台,更凝聚了团队力量,营造了和谐奋进的企业文化氛围。 本报通讯员 田水鑫 孙博 摄

国能之徽 徽映江淮

(上接第一版) 但真正让煤电“活”起来的,是市场化思维的转变。

“多发电不等于多赚钱。”随着电力市场化改革纵深推进,安徽公司彻底摒弃“重规模、轻效益”的传统思维,组建专业电力交易团队,深耕电力现货、滚动撮合、省间交易等市场化业务,提升每一度电的经营价值,实现从“电量为王”转向“价值制胜”。

“以前盯发电量,现在细算电价差、效益账。”安徽综合能源公司现货交易部交易员刘颖道出了企业经营模式的核心变化。2025年,他们的成绩单令人瞩目:现货均价高于标杆电价27.45元/兆瓦时,滚动撮合创收3.94亿元,省间现货增收1166.32万元,容量电费获取率高达98.8%,绿电交易规模同比增长32.63%,并首次实现分布式项目绿证外销,打通了绿色价值变现、增效盈利的全新通道。

与此同时,安徽公司向管理创新要效

益。合肥电厂“A1+班组”项目——虚拟人“小安”上岗,让过去班前会准备材料从30分钟压缩到1分钟;安庆电厂物资仓库引入AGV机器人,运营效率大幅提升。这些点滴的精益管理,让“重构价值创造逻辑”从墙上的口号变成了每天运转的组织能力。

向融:跳出围墙做“城市合伙人”

重构价值创造逻辑,核心是打破单一发电思维,跳出“围墙内”的局限,深度融入地方发展,构建多能互补、多元增效的价值体系。

以供热为突破口,安徽公司大力实施“供热倍增”行动,主动对接地方发展规划,提前布局城市、产业园区供热管网,2025年全年供热总量达1567.63万吉焦,同比增长

14.42%,创历史新高;今年前4个月已完成供热总量606万吉焦,完成年进度的38%。

光看数字可能不直观,但安徽派新新材料公司负责人感触很深。过去他们自备2台小锅炉,三天两头出故障,环保压力大。现在,铜陵电厂移动供热罐车每天准时把工业蒸汽送上门,“省心省钱,还干净”。像这样的移动供热业务,安徽公司已有4家电厂在做,年供热量约11万吉焦,切实为企业纾困解难,成为地方经济发展的“暖心伙伴”。

依托产业优势,安徽公司持续拓展固废综合利用、生物质掺烧、工业供气等多元化业务,打通绿色循环发展链条。马鞍山电厂聚焦污泥掺烧,通过持续的工艺优化,核心药剂用量下降了10%,年节省运营成本10万元,投产至今,累计处置城市生活污水污泥超过20万吨,助力城市生态治

理;合肥电厂推进生物质掺烧发电,年创利超百万元;安庆电厂拓展工业压缩空气供应,供应量突破500万立方米……安徽公司用多元化业务布局,释放绿色发展新动能,践行“植根安徽、融入安徽、助力安徽、服务安徽”的发展初心。

“不能只做单一发电企业,要当城市的能源管家,做地方发展的合伙人。”这既是企业发展的方向,更是全体干部员工践行的行动指南。

江淮风起千帆竞,砥砺奋进谱新篇。今年以来,安徽公司发电量、供热量稳步攀升,各项经营指标持续向好,发展质效全面提升,这不仅是经营数据的增长,更是企业发展模式、价值创造能力的系统性革新、全方位提升。

站在“十五五”开局的新起点,安徽公司已勾勒出新蓝图:深化与中科大学等机构合作,攻关微电网、绿电直连、氢氢能等技术,在融入安徽省“三地一区”建设中,续写“国能之徽·徽映江淮”的新篇章。