

不忘初心 入党那一年



准能集团哈尔乌素设备维修中心汽修车间党支部书记 李志国

初心如磐 实干担当

2004年的盛夏,我告别校园,怀揣着青春理想与满腔热忱,踏入准能设备维修中心,成为工程机械车间一名普通的设备维修工。初入矿山一线,眼前琳琅满目的进口大型机械设备,一张张错综复杂的电气液压图纸,再加上矿山一线“冬天一身油、夏天一身泥”的艰苦作业环境,一度让我心生茫然、倍感压力。但我心里始终憋着一股劲,既然选择了矿山,选择了这份职业,就一定要把这份工作干好。

刚参加工作那会儿,面对专业设备原理、液压电路构造,我完全是门外汉。师傅现场讲解设备故障成因、维修技巧时,很多专业原理我都听得一知半解,只能默默记在心里,暗自着急。我深知,没有与生俱来的本领,只有后天不懈的钻研。从那时起,我给自己定下规矩,把学习当成日常必修课。白天紧跟师傅扎根检修现场,哪里有设备抢修、哪里有疑难故障,我就主动往哪里跑,珍惜每一次实操学习的机会;夜晚我独自逐本啃读设备技术手册、液压电气专业资料。每完成一次故障检修,我都会及时复盘梳理,记录故障成因、排查思路、修复方法以及工具选用要点,日积月累形成自己的维修笔记。日复一日、年复一年的坚持与沉淀,曾经如同天书一般的设备图纸渐渐变得熟悉易懂,各类大型矿用设备的构造原理、常见故障、维修工艺,我都烂熟于心。凭着一股肯吃苦、爱钻研的韧劲,我快速从一名职场新人,成长为能够独立处置各类设备故障的业务骨干。

2009年,组织安排我调任准能公司安监局工作,其间我全程参与公司安全管理制度修订、现场安全规范完善以及风险预控管理体系建设等重点工作。我始终铭记“天下难事必作于易,天下大事必作于细”的道理,安全工作无小事,任何一丝疏忽大意,都有可能埋下安全隐患,酿成安全事故。工作中,我坚持深入生产一线,走遍多个作业现场排查安全隐患、了解现场作业实际。下班后静下心来梳理安全台账、完善制度条款、细化管控流程,养成了凡事讲规矩、事事重细节、处处守底线的工作习惯。

2017年,我通过内部竞聘,重新回到设备维修中心轮胎维修车间工作。矿山大型矿用卡车轮胎单价昂贵,动辄几十万元一条,日常作业中,车辆操作不规范、路况不适配不合理等因素,极易造成轮胎非正常磨损,不仅增加维修成本,还影响车辆正常运输作业。我看在眼里,急在心里,下定决心要从管理源头破解轮胎非正常磨损难题。为此,我深入各运输队跟车调研、实地摸排,详细记录车辆行驶路线、作业工况、驾驶操作习惯,全面梳理轮胎磨损各类诱因。经过反复分析论证,我牵头制订并推行轮胎非正常磨损考核问责机制,明确责任划分、细化管控标准、严格考核奖惩。机制实施当年,就累计节约矿用轮胎70余条,直接创造经济效益1700余万元,有效遏制了轮胎无故损耗浪费现象。与此同时,我积极响应设备国产化替代号召,主动配合相关部门,完成首批国产化轮胎在大型矿用卡车上的实地试用,为矿山大型设备轮胎国产化积累了翔实可靠的数据。

2019年,组织任命我为整备车间党支部书记。我认为,党建工作绝不能流于形式,更不能与生产经营脱节,只有把党建工作深度融入安全生产、设备维修、降本增效全过程,才能真正发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。我带领党员骨干立足岗位深挖潜力,对废旧零部件、闲置设备配件进行拆解、维修、改造,让废旧物资“二次上岗”、变废为宝。仅一年时间完成修旧利废项目53项,以实际行动践行节能降耗、精益管理理念。在吊斗铲五万小时整修重大攻坚战中,面对109米长、320吨重的大型臂架拆卸平移艰巨任务,没有成熟经验可以借鉴、施工难度极大。我带领支部党员迎难而上、攻坚克难,反复研讨施工方案,细化作业流程,严控安全风险,最终圆满完成自主拆卸平移作业,打破了以往依赖外委施工的局面,也充分证明了党建引领生产、党员带头攻坚的强大力量。

2022年,我调任哈尔乌素设备维修中心汽修车间党支部书记。作为中心人数最多、承修设备数量最多、安全风险高、管理难度大的车间,肩上的责任更重、考验更大。上任之初,我结合车间队伍结构、工作特点,牵头创建“1346”党建工作品牌,全力打造学习型、创新型、服务型基层党支部,以品牌党建引领队伍建设和助推生产经营。

为补齐青年职工技能短板,打破传统课堂说教式授课模式,我们把“技术党课”直接搬到检修现场,以现场实操为课堂,由老党员、技术能手手把手示范教学,围绕设备维修难点、常见故障处置、实操技能技巧面对面讲解,缺什么补什么、弱什么练什么,让技术培训更接地气、更有实效。同时,为激励青年职工主动学技能、练本领、长才干,我推动建立新职工业务能力与工资系数挂钩激励机制,用制度倒逼青年职工成长成才。有人觉得管理太严格,我常跟大家讲,“严是爱,宽是害”,现在严格要求,是对青年负责、对企业负责。功夫不负有心人,近两年车间两名青年职工凭借扎实的专业技能,在国家能源集团技能竞赛中脱颖而出、斩获佳绩,1名青年职工获评“国家能源集团技术能手”,车间技能人才队伍建设结出硕果。

在带队伍、管人上,我始终把职工冷暖放在心上、落在实处。夏季高温时节开展清凉慰问,职工岗位有困难主动靠前帮扶,大病职工、困难职工及时走访慰问,用真心换真情、用实干聚人心,把整个车间队伍拧成一股绳,形成心往一处想、劲往一处使的干事创业浓厚氛围。

从事安全管理和基层党务工作多年,我始终笃定一个信念:安全是最大的政治,最大的效益,最大的民生,抓好安全就是守住底线、守护幸福。任职以来,我常态化梳理作业环节风险点,动态更新高风险作业清单,对高空、动火、吊装、有限空间等高危作业从严审批、全程管控。在现场安全管理中,我始终坚持原则、不徇私情,不当老好人。曾有外委施工人员在简单检修作业时,嫌安全报备手续繁琐,不愿按规定流程填单,还与安监人员发生争执。我赶到现场后,当即明确表态坚决支持安监人员依规管理,哪怕只是短短几分钟,一板手就能完成的小活,也必须严格遵守安全规程、履行审批手续。我常跟身边职工讲,安全事故往往就在一瞬间,侥幸心理是最大的安全隐患,对违章讲人情,就是对职工生命不负责任。

二十余载矿山坚守,二十余年初心不改。从一线普通维修工到安全管理人,再到基层党支部书记,岗位在变,身份在变,但扎根矿山、忠诚企业、坚守初心、担当实干的信念从未改变。组织给予了我诸多荣誉和认可,但在我心中,那些深夜连夜抢修、风雨坚守岗位、党员冲锋在前守护生产的身影,才是最珍贵、最耀眼的勋章。(李志国 口述 张国臣 整理)

辽宁新能源公司:党建领航聚合力

本报通讯员 刘佳怡

人勤春来早,奋进正当时。今年以来,辽宁新能源公司紧紧围绕年度发展目标,以党建为引领,以计划为抓手,以营销为突破,以生产为根基,攻坚克难、锐意进取,各项经营指标稳步攀升,重点工作高效推进,为全年高质量发展奠定了坚实基础。

党建引领强思想

一季度,该公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,将年度目标任务细化分解,层层压实责任,形成党委统筹、支部攻坚、党员带头的工作格局。

该公司持续深化理论武装与政治建设,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。通过党委理论学习中心组领学、专题研讨深学、支部主题党日研学等形式,引导全体党员干部深刻剖析思想根源,精准纠治偏差认知,坚决摒弃“重规模轻质量、重速度轻效益、重短期轻长远”的错误政绩观,牢固树立“功成不必在我、功成必定有我”的正确理念,保安全、抓生产、促效益、强管理,将新发展理念贯穿于工程建设、项目前期、市场营销、运维管理的全过程,确保企业发展方向不偏、战略不移、步伐稳健。

该公司持续深化基层党组织建设,基层各党支部紧扣生产经营重点

难点,党建项目立项13项,聚焦项目建设、设备运维、市场拓展等关键领域,开展“党建+安全生产”“党建+提质增效”“党建+项目攻坚”系列主题活动。在风电、光伏项目运维方面,党员干部带头扎根现场,主动攻克设备运维、节能降耗等技术难题;在市场营销方面,党员业务骨干冲锋在前,抢抓政策机遇、对接市场需求,以实际行动践行初心使命。

同时,该公司扎实开展思想政治教育,强化干部职工责任担当与奉献精神,通过专题学习、主题党日、读书班等多种形式,凝聚全员干事创业合力。

真抓实干勇争先

面对复杂多变的能源市场形势与激烈的行业竞争,公司坚持计划先行、精准施策,构建科学高效的计划营销体系,全力抢占市场先机,实现营收与市场份额双提升。该公司提前谋划一季度营销工作,深入研判电力市场政策、新能源消纳政策及区域用电需求,制订针对性营销方案与年度、季度、月度生产经营计划,明确营销目标、拓展路径与保障措施,确保各项工作有序推进。

在市场开拓方面,该公司主动对接地方政府、电网公司及用电企业,深化政企合作、企企合作,积极参与电力市场化交易,持续优化电力营销策

略。一季度,该公司完成市场化交易电量58652万千瓦时,交易电量占比稳步提升,有效保障了电力消纳与收益稳定。

在计划管控方面,建立健全计划执行监督机制,定期召开经营分析会、营销推进会,实时跟踪计划完成进度,及时解决工作推进中的问题,动态优化调整工作举措,确保营销目标、经营计划不折不扣落地执行。通过精准计划、高效营销,公司一季度实现营业收入17612万元,同比增长23.42%,市场竞争力与经营效益持续增强。

生产经营是企业发展的核心,一季度,公司紧盯安全生产、提质增效、项目建设三大重点,全力以赴抓生产、保供应、促发展,生产经营各项指标再创佳绩。公司始终把安全生产放在首位,严格落实安全生产责任制,健全安全管理体系,常态化开展安全隐患排查整治、安全技能培训、应急演练等工作,加大对风电、光伏场站设备的巡检维护力度,及时消除设备安全隐患,保障发电设备安全稳定运行。一季度,公司未发生安全生产责任事故,设备平均利用率达到99.59%,为稳定发电提供了有力保障。

聚焦“两个细则”整改提升,公司靶向发力、精准施策,全面优化运行管理、参数调控与辅助服务能力,“两个细则”整改工作取得显著成效,较原计划提前2个月实现扭亏增盈目标,经

营效益稳步提升。

在生产运维方面,公司优化运维管理模式,推行精细化、智能化运维,通过大数据、物联网等技术手段,实时监控设备运行状态,精准调控发电效率,最大限度提升新能源发电量。一季度,累计完成发电量60878万千瓦时,同比增长37.54%,超额完成季度发电目标。同时,公司严格控制生产成本,加强能耗管理、物资管理与费用管控,深挖内部降本增效潜力,实现生产效率与成本管控双提升,经营质量持续向好。

在项目推进方面,该公司加快重点新能源项目建设进度,统筹推进项目前期、施工建设、并网投产等各环节工作,抢抓施工黄金期,倒排工期、挂图作战,全力推动项目早投产、早见效。一季度,公司沙海项目顺利并网发电,进一步壮大了公司装机规模,提升可持续发展能力。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。一季度开门红的良好开局,是全体辽宁新能源职工凝心聚力、实干拼搏的成果,更是公司迈向全年目标的坚实起步。公司将持续强化党建引领,深耕计划营销,抓实生产经营,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措,攻坚克难、锐意进取,全力以赴完成全年各项目标任务,奋力谱写企业高质量发展新篇章,为辽宁区域能源转型、能源产业升级贡献更大力量。

党员“锋”向标



5月10日,朔黄铁路原平分公司神池南工务队党员先锋队,在道岔区段检修线路设备。入夏以来,该公司紧扣方案精细化、风险预控化工作要求,组织沿线各工队聚焦薄弱线路、关键道岔等重点区段,扎实开展设备集中整治。作业现场,党员先锋亮身份、作表率,带头攻坚克难,从严从细推进设备整治,全力筑牢暑期运输安全防线。本报特约记者 任振华 摄



旗帜领航 干在实处 走在前列

5月9日,河北公司邯郸电厂青年党员开展机组启动专项研讨。围绕低负荷烟温偏低难题,优化燃烧调整、严控进风配比,多措并举提升脱硝入口温度,保障环保设备及时投运,护航安全生产。本报通讯员 李倩倩 摄



5月11日,山西霍州电厂党员突击队人员进行设备调试。随着气温持续攀升,汛期逐步临近,该厂党员突击队利用业余时间开展备用设备试运,并全面检修清理空冷岛散热器、配电室空调等散热设施,及时消除设备各类缺陷,持续夯实机组高温稳定运行基础。本报通讯员 马也 摄

平庄煤业锡林河公司“三聚焦”推动党建工作提质增效

本报讯(通讯员 刘东升)今年以来,平庄煤业锡林河公司立足矿井发展实际,锚定“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作主线,着力做到党建业务互促共进、融合发展,坚持以高质量发展为统领,护航公司安全平稳健康发展。

聚焦理论武装,强化思想“定盘星”。该公司始终把思想政治建设摆在首位,通过多种形式强化理论武

装。依托党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等活动,坚持采取班子成员带头学、基层党组织强化学、干部职工自觉学等形式,读原著、学原文、悟原理,严格学习标准,规范学习管理,着力提升干部职工理论武装水平。

聚焦固本强基,铸就组织“压舱石”。该公司坚持组织生活的规范性、严肃性和实效性,进一步抓好“三会一

课”等组织生活制度的质量。按照党内相关规章制度要求,严格落实党务公开、党费收缴、谈心谈话、党员发展、换届选举等工作。积极推进党支部交流工作,采取双向互检、定期检查、随机抽查、现场观摩多种方式,开展党建综合检查,党支部标准化规范化督导检查,全面提升各基层党支部党建工作水平。

聚焦遵规守纪,提升作风“防火

墙”。该公司班子成员严格履行“一岗双责”,做到分管工作推进到哪里,党建工作就延伸到哪里,各部门负责人、各党支部书记能够做到把落实党建主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上,真管真严、敢管敢严。常态化开展警示教育,通过通报典型案例、观看警示教育片、开展廉政谈话、发送廉政信息等措施,促使干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。