

## 一公里一清单

——新朔铁路供电公司推进风险辨识新模式

本报特约记者 陈璐 通讯员 白玉

铁路供电安全，是铁路运输畅通运行的核心命脉。线路绵延百里，设备点位密布，环境工况多变，安全管控从来非一时突击整改，也不靠单点临时防护，贵在久久为功打底，重在精准施策固本。

在新朔铁路供电公司，一场以“一公里一清单”为抓手的风险辨识模式革新正在深入推进。它执着于打基础、利长远的“亮底”，致力于把“个人的本领”转化为“组织的记忆”。让每一公里都有了可传承、可复制的“安全账本”，这套扎根现场、贴合实操的管控新模式，正持续为铁路供电安全平稳运行筑牢硬核根基，护航长久平安。

## 把“变量”变成“常量”

春季集中修期间，准池线八里铺供电工区里，一场特殊的“安全课”正在进行。“高压电是危险源吗？”“是，但它只是第一类危险源。真正让我们警惕的，是那些让它失控的因素，例如老化的绝缘子、一个不经意的违章操作、一次疏漏的检查……”

主讲人的话让在座的职工们陷入了沉思。随后，他打开一份《新朔铁路供电专业风险管理表》，表内密密麻麻记录着各类风险点。

“风险管理表的理论性很强，但到了工区，大家还是觉得用起来不顺手。”供电公司安全健康环保部经理赵雪峰坦言：“职工们说，我们的一亩三分地，到底有哪些风险，能不能给我们一本自己的‘账’？”

工区曾经有一位老工长，管了二十多年电力线路。哪根杆容易出问题，哪个区段汛期要重点盯控，哪段线路冬天爱覆冰，全在他脑子里。在数百公里的供电线路上，每一名经验丰富的工班长都是一本行走的风险台账。

“人，是安全管理中最宝贵的因素，却也常常是最不可控的变量。”供电分公司副

总经理白剑峰说：“我们一直在想，能不能做一件事，把老师傅脑子里的‘活地图、活台账’，变成工区人人都能用的指导书？”

正是这个追问，催生了“一公里一清单”的雏形。

所谓“一公里一清单”，就是以接触网线路的“公里”为最小单元，将每一公里里的设备状态、环境特征、历史故障、季节风险等逐项梳理，形成专属的风险管控清单。每一公里都有专属的“风险档案”，每一处风险都有明确的管控措施，每一个措施都有具体的执行标准和责任人。

这不是一次简单的填表运动，而是一场将“隐性经验”转化为“显性制度”的系统工程。从“全员通用”到“一公里一策”，这一转变的核心，是把风险辨识的触角真正延伸到最前线。

“过去做风险辨识，大多是车间发一张表，班组填一填空，内容相近、针对性不强。”八里铺供电工区工区长张俊说：“这次不一样，我们要沿着线路一公里一公里地走，一根杆一根杆地巡。我们要做的，是把管内线路设备的‘脾气’写下来，让任何一个人拿到清单，都能心中有数。”

从过去单纯“靠人盯守、凭经验管护”，到如今全面“靠清单管控、按标准履职”，从传统口头经验传承，到现代制度规范固化，这一管理升级的长远价值，最终在长期安全运维实践中逐步彰显。

## 把“一个人”变成“一群人”

不说正确的废话，只做解决问题的实事，这是供电公司全体干部职工的共识。

“咱们工区管段内哪一公里最容易受鸟害？”“大风天气下，哪几根支柱的防风支撑最薄弱？”

随着现场引导提问，气氛迅速升温。在八里铺工区的模拟推演环节，职工们选取了管段内故障率较高的一段接触网线路，从

“人、机、环、管”四个维度逐项“过筛子”。

工程车司机秦国峰首先发言：“K9至K12公里那段巡线道路，去年夏天被山洪冲毁了路基。春融开始，冻土化开，路面泥泞不堪，工程车特别容易陷进去。这个必须上清单，标为汽车行车风险！”

驻站联络员王志军紧接着补充：“K18至K19公里区间通信信号长期不良。一旦作业，驻站联络员和现场防护员之间无法建立可靠通信，这是较高的通信风险点。”

不同工种、不同岗位的视角交织在一起，一个个隐藏在日常工作里的风险点被逐一“揪”出。

这场“头脑风暴”的最大价值，不在于找出了多少问题，而在于改变了“谁来操心”的格局。

“以前是工班长一个人操心，现在是在自己岗位上的风险管理。”张俊感慨道：“每个人都是自己岗位上的风险管理。”

当每一名职工都参与辨识、都贡献视角，那些散落在各岗位的“碎片化经验”便被系统性地整合起来，形成了对一公里线路的“全息画像”。工班长的视角、司机的视角、驻站联络员的视角……当这些视角在清单中交汇，风险管控便从“一个人”的面面俱到变成了“一群人”的群防联控。

## 把“亡羊补牢”变成“未雨绸缪”

在准池线K127+422处，一座上跨桥横跨接触网。桥面积水污秽滴落和桥上坠物的风险，都是威胁供电接触网安全的危险源。清单建立后，管控措施随即跟上，明确在上跨点处加装防护网，防止桥体坠物刚罩导线；加密巡视绝缘部件污秽情况，及时清洗绝缘子避免污秽闪络放电。

“风险不可怕，可怕的是不知道风险在哪里。”白剑峰说，“我们要做的，就是把那些看不见的风险，变成看得见的清单，让每一名职工都能心中有数、手中有策。”

当经验被固化为制度，当记忆被转化为清单，组织的“大脑”便不再依附于任何个人。人来人往，制度常在；岗位更迭，清单接续。这是对“人”这个风险变量最根本的管控。

在接触网专业的安全风险点清单中，九苏木站18号至20号处分段绝缘器存在明显的电弧烧伤痕迹，绝缘滑道表面已出现碳化和裂纹。原因查了多次，专家请了好几拨，最终确定是因为复线变单线存在电压差，风险无法消除。但设备必须继续运行，怎么办？

“我们的措施是一季度更换一组分段绝缘器，严禁带病运行。”赵雪峰说：“这个问题短期解决不了，但我们必须管住它。清单上写得清清楚楚，谁到这干活都知道这是重点，巡检频次、更换周期一条不落。”

这就是“一公里一清单”的务实之处，不是所有风险都能马上消除，但所有已知的风险都必须处于受控状态。“一公里一清单”做的，是把管控的关口前移到风险辨识阶段，在隐患形成之前就标注风险、在事故发生之前就设防布控。

不等隐患形成了再去治理，不等到事故发生后再去反思，而是把工作做在前面，把防线设在前线，把风险关进笼子里。这种“潜”，不是无所作为，而是将风险前置识别、提前标注、预先管控，将安全的关口从“亡羊补牢”前移至“未雨绸缪”。

安全是铁路永恒的主题，风险前置是安全管理永恒的方向。当每一公里都有了专属的风险档案，当每一处风险都有了明确的管控措施，当每一名职工都成为自己岗位上的风险“猎手”，安全的防线，便真正筑牢在了最前线。

依托“一公里一清单”常态化管控模式，每一段线路都筑牢安全防线，每一处设备都保持健康运行，实打实以线路“安全公里”的扎实成效，护航新朔铁路运输生产高质量平稳发展。



4月30日，辽宁沈阳西药特设沈阳市第九人民医院、沈阳市疾病预防控制中心专家团队，开展职业健康义诊与科普宣讲活动。专家现场为职工检测血压，提供健康咨询，细致普及职业病防护、慢病管理等知识，为职工发放宣传手册及防护用品，把专业健康服务送到生产一线。图为专家为职工发放防尘口罩。

本报通讯员 陶星然 摄



4月23日，山东石横公司组织职工赴肥城市白云山开展徒步健步行活动，以脚步践行低碳理念，凝聚绿色发展合力。活动中，130余名职工结伴漫步山间，沿着6公里环山公路缓步前行，徜徉山野景色，感受自然生机。活动不仅丰富了职工业余文化生活、舒缓身心，更凝聚起团队合力、厚植绿色发展共识。图为职工健步行活动现场。

本报通讯员 刘锦 摄

## 镜头里的安全

截至4月30日，龙源电力吉林同发风电场实现安全生产18周年，再次持续刷新安全生产长周期纪录。自投产以来，该风电场严格落实安全生产责任制，深入推进安全风险管控体系建设，全面夯实安全管理基础。持续加强设备日常巡检和维护保养，利用龙源电力安全生产平台，通过监测技术和传感设备，对风机、输电线路、变电设备等进行实时监测和数据分析，及时发现并处理设备隐患。定期开展事故预想、典型事故案例分析等活动，切实增强生产人员应急能力和安全生产意识，筑牢安全思想防线。图为运转中的风机。

本报通讯员 米佳 摄



## 神东煤炭大口径长距离输水钻孔工艺达国际领先

本报讯(通讯员 刘晓婷 吕帅)近日，神东煤炭与中煤科工西安研究院(集团)有限公司联合研发的“煤矿井下大口径长距离输水钻孔成孔工艺研究”项目，通过中国煤炭学会科技成果鉴定，整体技术达到国际领先水平。

该项目聚焦煤矿井下浅埋深软岩层近水平长距离钻孔施工难题，针对传统工艺破岩效率低、摩擦大、轨迹精度不足、核心技术依赖进口等痛点，创新构建一体化钻进机制，揭示软岩层长距离钻进破岩机理，攻克多项关键技术。项目成功研制定向钻孔控制系统，实现大口径多参数同步监测与轨迹精准调控，钻孔对接精度≤50毫米；建成全栈国产化施工工艺体系，依托国产装备与智能软件，实现核心数据自主可控，摆脱对外技术依赖。新技术具有成孔距离长、孔径大、定向精准、高效安全、成本低等显著优势，可大幅减少巷道工程量、缩短施工周期，除矿井跨区区域输水外，可快速拓展至通风、瓦斯抽采、应急抢险等场景，适配全国大中型现代化矿井，市场前景广阔。该成果不仅为煤矿井下同类工程提供全新技术方案，更有力带动相关产业链升级，提升我国煤矿井下勘探领域自主创新能力与核心竞争力。双方将持续深化技术应用，加快向非煤矿山、地质勘探等领域拓展，为智能矿山、绿色矿山建设提供坚实支撑。

## 平庄煤业元露天矿全面筑牢消防防线

本报讯(通讯员 王琪)近期，平庄煤业元露天矿紧盯天干物燥、气温回升的火灾高发特点，聚焦消防安全关键环节，从责任落实、隐患排查、宣教演练三方面精准发力，全面筑牢春季消防安全防线。

该矿成立消防安全专项工作领导小组，统筹协调安监、生产、机电、后勤等多部门联动，明确各层级消防责任清单。严格落实领导带班与24小时值班值守制度，要求值班人员熟练掌握消防器材使用、火情处置流程，确保突发火情时“1分钟响应、3分钟处置”。各基层单位层层签订消防安全责任书，将责任精准分解到岗、落实到人，形成横向到边、纵向到底的责任体系，杜绝责任悬空、工作断层。开展拉网式、全覆盖消防安全大排查，重点排查坑下作业区域、机电设备库房、人员密集场所及供电线路等核心区域，严查电气线路老化、私拉乱接、违规动火作业、易燃物品存放不当等突出问题。对矿区及周边杂草、枯枝落叶等易燃物全面清理，严管严控违规用火行为。建立隐患排查台账，实行“清单化管理、闭环式整改”，明确整改责任人、时限及标准，对排查出的隐患挂牌督办、限期销号，确保消除隐患。定期对灭火器、消火栓、消防水带等器材进行全面检修维护，确保器材完好率100%，应急物资储备充足。同时，多维度开展消防宣传教育，通过微信群工作群、宣传栏推送春季防火常识、火灾逃生技巧及典型事故案例。开展“防火微课堂”，组织职工集中观看警示教育片，深入剖析火灾成因与防范要点，营造“人人讲防火、事事讲安全”的浓厚氛围。结合春季火灾特点，修订完善火灾应急预案，优化应急响应流程，组织实战化消防演练，模拟不同场景火灾事故，检验职工初期火灾扑救、人员疏散逃生及消防设备操作能力，让职工熟练掌握应急处置流程，切实提升全员自救和应急处置能力。

## (上接第一版)

得知村里需要少儿书籍和合身衣物后，队员们立刻行动起来，在厂区及社区捐赠点忙碌起来。队员张健戴着手套，指尖麻利地抚平每一件捐赠衣物，按照成人、少儿尺码仔细分拣，遇到边角破损的，就顺手用针线简单缝补，嘴里还念叨着：“孩子们穿得整齐些，心里也舒坦。”年轻队员都亚航则蹲在阴凉处，把一摞摞书籍分门别类，少儿绘本、科普读物、课外辅导书摆放得整整齐齐，每一本都用分装袋仔细包裹，防止运输中受潮，打包时还特意在箱子外侧贴上“爱心捐赠物资”的纸条，字里行间透着爱心。

阳光炙烤着大地，队员们的额头上布满汗珠，汗水顺着脸颊滑落，浸湿了后背的志愿服，却没有一个人停下手中的活。队长董建春擦着汗，看着忙碌的队员们说道：“群众有需求，我们就有回应，再热再累，只要能温暖送到孩子们手上，就值得。”2025年以来，服务队已累计向南疆定点帮扶村送去捐赠物资80包，涵盖衣

物、图书、生活用品等2000余件，精准对接群众所需，把实实在在的温暖送到最需要的人身边。同时，队伍常态化开展旧衣物回收等公益行动，让闲置资源循环利用，以青春微光点亮公益之路。

除了投身社会公益，服务队更把关怀送到职工身边。为厚植和谐温馨的企业文化，让年味更浓、人心更暖，服务队连续四年开展“新年贺岁、翰墨迎春”写春联送祝福活动，一笔一画写满祝福，一纸一联传递温情，累计送出春联及福字2400余副，让职工与家属在墨香中感受浓浓年味，让团队的凝聚力、归属感愈发浓厚。

## 团结涵养队伍“青春底色”

“石榴籽”志愿服务队不仅是践行志愿精神的服务平台，更是凝聚青年、联结青年的温暖纽带。队伍以“石榴籽”精神为内核，让各民族队员像家人一般互帮互助、携手共进，在朝夕相处中涵养出团结友爱、向上向善的暖心氛围，让青春的底

色在团结奋进中愈发鲜明。

面对新入职的青年职工，服务队的老队员们主动做起贴心引路人。去年初秋，刚走出校园的青年刘瑞怀揣着忐忑，踏入了厂区车间，初到岗位面对复杂的生产流程手足无措，甚至产生了畏难情绪。服务队的刘武看出了他的困扰，主动找上门：“小刘，别着急，我刚来的时候什么都会，咱们一步一步来，我陪着你。”之后的一个月里，刘武每天带着刘瑞穿梭在生产现场，手把手教他操作设备，细致讲解作业流程和安全注意事项，休息时还会和他分享自己的工作经验和生活趣事。

有一次，刘瑞因为操作失误陷入深深自责，刘武拍着他的肩膀安慰道：“谁都有犯错的时候，重要的是能改正，你已经做得很好了，继续加油！”在刘武的帮助下，刘瑞很快适应了岗位，融入了集体，除了在岗位上有所提升，休息时间也一起跟刘武参加志愿服务活动，他常常说：“‘石榴籽’服务队就像家一样，刘武师傅和其他队员的关心，让我在边疆感受到了亲人般

的温暖。”在工作中，队员们相互分享技能、交流经验，在实践中共同成长、锤炼本领；在生活中，彼此关心、彼此照应，让民族团结之花在队伍中常开长盛。

去年以来，队伍步履不停，先后开展“聚青春之力，助乡村振兴”公益募捐、“雷锋月”志愿服务、“青年检修突击队”等各类活动8场，在一次次实践中凝聚青春力量，锤炼实干作风，不断增强团队青年队伍的责任担当与履职本领。如今，队伍正式成为新疆青年志愿者协会第五届会员单位，站在更广阔的舞台上，持续展现着国能青年脚踏实地、勇毅担当的青春风采。

戈壁苍茫，初心如磐；石榴同心，青春向党。站在新的起点上，新疆化工“石榴籽”志愿服务队将坚守实干本色、延续志愿初心，聚焦生产所需、职工所盼、社会所需，把志愿服务做深做实、做细做优，以实际行动践行志愿精神，让“石榴籽”精神在实干中绽放更亮的国能青年光芒，为公司高质量发展、为边疆社会稳定和长治久安贡献更多青春力量。