

今日/班/组

「温度」与「力度」的双向奔赴

本报特约记者 郭建忠 通讯员 邢绮思



老职工(中)为年轻职工讲解车辆制动装置检修注意事项。



←作业人员检修车辆基础制动装置。



→作业人员组装检修后的制动阀。

4月的清晨，鄂尔多斯高原的风还带着料峭寒意，铁路装备准格尔分公司段修车间制动组的作业区早已灯火通明。扳手碰撞的脆响、设备调试的蜂鸣交织在一起，奏响了清晨的生产序曲。在班长赵艳明的带领下，这个由15名职工组成的班组，以毫米级的严谨守牢安全底线，以薪火相传的温情培育青年人才，用“力度”与“温度”的双向奔赴，走出了一条有力度、有温度、有深度的基层班组管理之路，为企业高质量发展夯实根基。

力度为基：毫米级标准筑牢安全防线

走进制动组作业区里，扳手、卡尺整齐排列，检修台上的制动部件泛着金属光泽，墙上的安全标语格外醒目。“制度不能挂在墙上当摆设，标准要落在每一处细节里，差一毫米都不行！”这是班长赵艳明常挂在嘴边的话。在制动组，“合格”从不是终点，“零瑕疵”才是常态，这份苛求源于对铁路运输安全的敬畏。一个月前的一次日常检修中，内制动职工完成120阀试验，报表显示“合格”，大

家正准备收工。赵艳明核对报表时，敏锐地发现一组数据异常——虽在标准范围内，但长期使用易引发病菌隐患。面对“无需较真”的劝说，他严肃表态：“今天放过一个微小异常，明天就可能出现大漏洞，班组管理容不得半点‘差不多’思想！”他直接现场示范整改，精准拆解120阀，经过一个多小时的排查，找到了阀口密封面细微磨损的根源。随后，他组织全员对一周内的检修报表进行地毯式复查，整改了3处同类隐患。此后，“毫米级标准、零瑕疵执行”成为全员的自觉行动，班组连续多月实现生产零隐患、作业零失误。

温度为魂：传帮带育强人才梯队

人才是班组活力的关键。制动组依托“传帮带”传统，让老职工的技术经验薪火相传。班组里高级技师张军与青年职工郭成龙的师徒故事，更是成为暖心育人的典范。郭成龙2010年8月入组初期，理论基础扎实但实操能力薄弱。一次检修中，他因操作不当导致滑阀报废，既愧疚又慌张。师傅张军没有指责，而是拿出一本封面褶皱泛黄的实操笔记，扉页上“多学多练、少走弯路、守住安全”的字样格外醒目，里面详细记录着操作规范与排查心得，是实打实的“实战宝典”。“技术不能藏着掖着，要传给你们，让你们少走弯路。”张军手把手带教，郭成龙虚心刻苦，别人休息时他对着120阀反复练习，不到半年时间便成长为独当一面的业务能手，多次获得“国家能源杯”智能建设大赛一等奖。如今，这本笔记在班组代代相传，形成“以老带新、以新促老”的浓厚氛围。

柔性为要：温情化管理激活内生动力

安全是班组管理的生命线。制动组摒弃“重处罚、轻引导”的模式，以温情关怀传递安全理念，让安全意识根植职工心中。今年3月21日凌晨1时许，青年员工小张深夜赶工为了抢进度，未戴防护眼镜便进行切割作业，被安全员及时制止。按规定需要通报考核，赵艳明却先递上备用防护眼镜，语重心长地说：“我知道大家辛苦，但防护眼镜是最后一道防线。万一受伤，对不起自己，也对不起家人。安全永远是第一位的。”小张羞愧不已，当即规范作业，次日主动在早会上作了检讨。借此机会，赵艳明组织安全讨论，推行“先提醒、再教育、后考核”的模式。职工之间互相监督提醒，违章操作彻底清零，实现了从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变。夕阳西下，作业区渐渐安静下来，检修合格的部件整齐摆放。制动组将精细化管理的“力度”与人性化关怀的“温度”深度融合，打造出纪律严明、技术过硬的优秀班组，用一线坚守诠释了国能人“务实、创新、担当、奉献”的风貌，为集团基层班组建设树立了标杆。

车间里的算盘声

本报通讯员 刘芳

春风一到，矿山便醒了。景美人和，山清气爽，处处透着一股子清新劲。“噼里啪啦——”一阵清脆的算盘声从车间角落传来，打破了清晨的寂静。国神府谷公司三道沟煤矿机电队电气检修班维修电工王祥正坐在桌前，手里拨弄着一把老式算盘，对着面前摊开的一摞材料单核对着数字。这是他保持了十多年的习惯——每天开工前，先把昨天的账算一遍。“师傅，这啥年代了，还鼓捣您那老算盘呢！”徒弟王进川拎着工具包走进来，笑着说道。王祥头也不抬：“你们那电脑算的是数，我这算盘算的是心。矿上把成本压下来了，咱们机电队一百多号人，今年材料费比去年少了一百多万，还增加了不少新设备，这日子呀，还得精打细算着过。”2026年，煤炭市场持续波动，30%的材料费被压下来，机电队首当其冲。王祥心里清楚，光靠嘴上省不出这一百多万，得从每一个零件、每一台设备上抠出来。4月17日一早，井下配电站的一台高压电机出了故障被拉了上来。按惯例，这种活儿得外送大修，厂家报价八万二，往返运输还得半个月。王祥围着那台拆开的电机转了三圈，蹲下来仔仔细细查看绕组的烧损情况。“师傅，这活儿咱们自己能干不？”王进

川站在旁边问。王祥没吭声。半晌，他抬起头说：“线圈烧了六组，铁芯没伤着。重新绕线、浸漆、烘干，能救过来。现有库存的电磁线够用，绝缘漆还剩半桶，就是缺几个接线端子。你去翻一翻，上回拆下来的旧电机上应该有能用的……”王进川应了一声，转身就往废料堆跑。接下来的5天，王祥带着徒弟，每天泡在车间里。拆线圈、清理铁芯槽、绕制新线圈、下线、接线、浸漆、烘干……每一道工序都不能马虎。特别是浸漆烘干那一步，要严格控制温度和时间，他们在车间里守了两个通宵。第5天傍晚，电机组装完毕，通电试转后各项参数全部正常。王祥当天晚上拨着算盘核算，珠子噼里啪啦响了一阵，他对王进川说：“徒儿，这一个活儿省下的费用，够咱们队里所有人吃一个星期的‘口粮’了。”王进川嘿嘿一笑：“师傅，废料堆里还有一台刚拉上来的，我看了，轴承坏了，轴颈磨损，也能修。”王祥的算盘珠子“啪”地一响：“修！”修旧利废这件事，在王祥手里不是碰上了才做，而是早就成了一套章法。电气检修班的材料库里，堆满了从井下

回收上来的废旧设备、零件、线缆等。以前，这些废料积攒到一定数量就统一处理了。王祥过来后，立了一个规矩：所有废料必须经过他的手“过筛子”，能拆的拆、能拼的拼、能修的修，实在没用的才能报废。有一次，矿机电组来检查，看到废料库里码得整整齐齐的“破烂儿”，有人开玩笑：“老王，你这儿是废品站还是维修车间？”王祥不紧不慢地从架子上拿下一个修复好的保护器给大家展示：“你们看，一台10kVA照明综保1万多元，我更换了个保护器，换了一些老化的细电缆，花了不到3000元材料费。几千块省下了，这不比要来的指标实在？”机电组的人竖起大拇指：“你这算盘打得精！”最让全队上下服气的，是王祥琢磨出来的一个“拆解式维修”办法。刚来机电队的时候，他发现井下供电系统里的低压馈电开关，因为使用环境潮湿、操作频繁，触头烧蚀是常见故障，以往坏了就换新总成，一套两千多块。他带着几个电工，把一台报废的馈电开关彻底拆解后发现，触头烧蚀主要是弧触头磨损，而把磨损较轻的静触头和动触头调换位置，或者把多台开关的旧触头拼一拼，就可以实现换向使用。这个办法很快在全队推广开来。仅修

复开关保护器一项，每月节约设备购置费用4万元。如今，机电队每月自主修复馈电开关，单台维修成本控制在两千元以内，修复后的使用寿命能达到新品的80%以上。刚分到机电队那会儿，王进川就听说，机电队有个算盘打得贼好的“老师傅”。“拜师”成功后，他忍不住问：“都说您修旧利废干得好，有没有什么秘诀？”王祥想了想，从工具箱里拿出那把跟随他多年的算盘，轻轻拨动了几颗珠子，说：“这把算盘跟了我十几年了，珠子磨得透亮。修旧利废的秘诀，就在这算盘上——上档的珠子是‘修’，下档的珠子是‘省’，中间的横梁是‘责任心’。每一颗珠子都要拨到位，差一颗，账就不准。”他顿了顿，接着说：“其实也不复杂，就是一句话——把矿上的事儿当成自己家里的事儿。家里换个水龙头，你是先试着修一修，还是直接买个新的？过日子嘛，能修的就不扔，能省的就不浪费。”一季度，机电队累计完成修旧利废项目85项，节约材料费用40余万元，在全矿机电队中遥遥领先。这些数字，在账本是冷冰冰的，可在王祥心里，是一颗一颗珠子拨出来的分量。那噼里啪啦的声音，仿佛是这个春天里最踏实的节拍。

准能设备维修中心 多措并举“神经末梢”

本报讯(通讯员 张国臣)今年以来，准能设备维修中心紧扣“精细标准准实”六字诀管理思路，聚焦基层、夯实基础，将安全、生产、经营、技术、党建等核心要求融入班组管理全流程。通过建机制、强管理、提素养、融党建，全面激活班组“神经末梢”，为设备检修、能源保供筑牢坚实基础。健全机制严管理，规范运行提效能。该中心立足标准化、规范化目标，细化考核细则，将安全、生产、经营、技术、党建五大维度要求精准落地到每个班组。主动对标格爾国家矿山公园管理中心，借鉴优秀经验，补齐管理短板。订阅《现代班组》等专业杂志，拓宽班组长管理视野。强化信息系统监管，实现班组信息管理、岗位标准作业流程系统使用指标100%达标。编制班前会提升方案，建立常态化监督机制，优化会议流程、丰富会议内容，让班前会成为安全部署、任务传达、思想引导的前沿阵地。创新载体强素养，严守安全固根基。该中心以提升安全能力与职工素养为核心，创新教育形式，强化实战演练，拧紧安全生产“思想阀”。抓实安全保密教育，组织专题学习，引导职工熟知保密纪律、掌握防范技能。打造班前会“微课堂”，精选典型事故案例，从隐患成因、违规环节、整改措施三方面深度剖析，让警示教育入脑入心。车间牵头组织机械伤害、火灾逃生等专项演练，提升应急处置能力。围绕春检、总成件集中修、保供等任务，开展形势任务教育，引导职工投身除隐患、保安全、促生产实践中。深度融合聚合力，先锋引领促攻坚。车间党支部以深化“党小组+班组”双细胞融合为抓手，发挥党员先锋模范作用。抓住春检、集中检修等契机，党员带头、青工争先，高效完成散热器清洗、润滑油更换等季节性保养，有效预防气温回升引发的设备高温故障。创新“理论+实操+师徒帮带”三维培训模式，党员骨干手把手传授维修技能，加速青年职工成长。持续将党建优势转化为管理优势和攻坚优势，开展安全培训、隐患排查、安全承诺践诺等活动，全面提升班组安全管理水平与现场执行力，为中心高质量完成全年目标任务提供坚强保障。

平庄煤业矿建公司 三线并进强化班组管理

本报讯(通讯员 毕志鹏)今年以来，平庄煤业矿建公司紧扣安全生产主线，以文化引领聚合力，抓安全教育强意识，细化日常管理促规范，全面提升“五型”班组建设质效，为企业安全生产筑牢根基。文化铸魂，安全固本。该公司以班前会为主阵地，精心打造立体化安全文化宣传矩阵。在墙面规划上，融合设置党建学习园地、职工之家风采、安全生产责任制等特色板块，并集中陈列班组历年获得的奖章和证书，形成“可看、可学、可传承”的实景课堂。通过环境浸润与视觉引导，让职工在耳濡目染中强化安全意识、责任意识与集体荣誉感，推动“人人讲安全、事事为安全”的理念深植于心、落实于行。教育赋能，防线前移。该公司基层各单位将班前会作为安全教育“第一课”，常态化组织观看警示教育片，由安全负责人、班组长分级讲授“安全第一课”，结合现场实际剖析管控要点，严格落实岗位流程、现场确认和“手指口述”制度。认真执行步行检查制，每天开展隐患排查，坚决做到“隐患不过班”。结合典型事故案例开展风险剖析，引导职工从教训中提升规范操作意识，切实筑牢全员思想安全防线。管理落地，责任到人。该公司严格执行“7+X”班前会制度，现场解读新修订的“五型”班组管理办法及评选细则，结合当班生产任务精准细化工序，逐一明确岗位风险防控要点与标准作业流程，确保每位职工对操作规范、潜在风险心中有数、手中有策。推行责任到人、措施到位的精细化管理模式，层层拧紧安全责任链条，切实把安全防线筑牢在班组、夯实在一线，全力保障企业安全生产。

雁宝储装中心巡检班 提升运行保障力

本报讯(通讯员 胡淇厚)今年以来，雁宝能源储装中心胶带机巡检班持续推进“学习型、安全型、创新型、节约型、和谐型”五型班组建设，将标准化作业、精细化管理融入日常巡检维护，提升设备运行保障能力。该班组建“分层学习+精准赋能”机制，利用班后会开设“十分钟微课堂”，由技术骨干讲解滚筒维护、皮带跑偏调整等实操技巧。推行“党员导师带徒”，老师傅传授“望闻问切”巡检法，常态化开展故障排查、应急处置技能比武，促进全员业务水平提升。严格落实“班前防、班中控、班后改”全流程管控。班前会开展风险预判，明确滚筒结冰、皮带撕裂等季节性重点防控措施；作业中执行“双人互检+对讲联控”制度，巡检员携带测温仪、点检仪沿胶带线路徒步巡查；班后会复盘安全问题，隐患实行“销号管理”。班组已连续多年实现“零事故、零隐患逾期”。针对胶带跑偏撒煤、更换托辊困难等问题，班组建创新攻坚小组，研发皮带支撑架，实现托辊更换时的省力托举，提高效率并节省人力；改良机尾清扫器装置，减少煤块对二层皮带的损伤。鼓励全员提出合理化建议，从工具摆放到工艺流程改进，创新点子均得到实践应用。班组还建立“材料领用—使用—回收”全流程台账，对托辊、螺栓等易损件分类回收、重复利用。优化巡检路线与维护周期，降低设备能耗。通过技术改造减少撒煤，降低清煤人工成本。班组主动关闭闲置设备电源，杜绝“长流水、长明灯”，将节约融入日常。班组建立职工谈心机制，及时帮助解决工作生活难题；开展文体活动，增强集体归属感；推行事务公开、工资分配、任务安排透明化。不论严寒酷暑，班组成员坚守岗位、协同作业，形成了敢打硬仗、能扛重任的团队氛围。



近日，包神铁路神朔公司孤山川供电工区抢抓天窗作业窗口期，开展接触网分段绝缘器更换作业。作业人员严格执行停电、验电、接地等安全规程，依托接触网检修作业车精准施工，全程协同高效、规范有序，顺利完成设备更换，及时消除供电安全隐患，保障运输通道安全畅通，筑牢能源保供防线。图为检修现场(摄于4月23日)。

本报通讯员 乌兰托娅 摄



保供一线“细胞”有为

▲一直以来，江西神华九江发电公司集控运行班组立足集控中枢岗位，严格落实安全生产全流程管控要求，常态化开展工况分析、隐患排查、安全交底工作，以四班三倒不间断值守，筑牢机组安全运行防线。图为3月下旬，值班人员逐项核对机组运行参数、设备状态、调度指令异常记录等核心数据。

本报记者 翟红艳 通讯员 黄仔超 摄