

/推/进/能/源/绿/色/低/碳/转/型/

人间最美四月天。时节正好，坐落于烟雨江南的江苏太仓公司，厂区草木葱茏、樱花缤纷、香气袭人。漫步厂区，“国家能源，不断前进的动力”宣传标语格外醒目。旁边的绿化景观区内，数只国家二级保护鸟类珠颈斑鸠驻足休憩。

推动公司不断前进、建设生态园林式电厂的动力，是刻入公司发展脉络20年的“绿色基因”。“我们大概投入了1.4亿元，实现大宗固废100%资源化综合利用”，该公司负责人介绍。近三年来，公司进一步深化“无废企业”建设，从加大基础投入、到固废精细化管理，走出了一条消除固废的环保“进阶”之路——

守护能源绿的“太仓方案”

本报通讯员 宋会贤

“绿色基因”持续守护生态安全

坚持环保优先、守护长江生态安全，是江苏太仓公司成立之初便根植践行的发展理念。

早在2005年首台机组投产之时，该公司率先实现烟气脱硫、脱硝系统与主机同步投运。作为国内首家投运脱硝系统的发电企业，公司在环保“无废”排放的道路上，从未停止探索进取。脱硝系统运行过程中，产生的失效催化剂是一种危废，针对如何安全高效处置该危废，公司先后开展了钒钛系SCR烟气脱硝催化剂再生技术研究与实践、无砷化催化剂应用等课题，不仅降低了危废的处置成本，同时，公司还通过催化剂再生，延长了脱硝催化剂的使用寿命，该项研究成果获得国家科学技术进步奖二等奖、中国电力科学技术奖三等奖。

如今，为加快推动“零废企业”建设，该公司加快顶层设计，优化制度管理，先后修订完善排污许可制度、隐患排查制度、固废管理制度、考核办法、自行监测制度等管理制度，确保“无废企业”创建有规可依。同时，成立“无废企业”创建领导小组，制定“无废企业”建设任务清单，建立常态化风险管控机制，每月由环保专业组织进行风险源辨识、定期排查与闭环整改，系统防控环境污染风险，使“无废”理念深入人心。

灰渣是煤电企业固废的主要来源。近年来，该公司针对地产等行业对灰渣需求下滑的影响，持续加大灰渣固废的精细

化加工，以高附加值产品提高市场竞争力。2022年以来，公司累计投入7325万元，新建湿渣干渣及其配套磨细项目、石膏脱水系统，在保障环保治理设施和安全生产安全稳定运行的基础上，有效减少炉渣2.8万吨/年、石膏产量5000吨/年，为公司创建“无废企业”夯实了“硬件”基础。2025年，公司新增100t/h的粉煤灰分选装置项目，系统投运后，可将粗灰分选出来，输送至干渣磨细系统磨细至品质灰。相比于贴钱直接处理灰渣，品质灰以每吨25元的价格，实现了固体废物综合利用的价值最大化。2025年，公司销售8.48万吨干渣为品质灰，同比提升5.71个百分点，创效155.56万元，擦亮了质效双优的资源经营品牌名片，也擦亮了“绿水青山就是金山银山”的生态名片。

石膏是脱硫系统运行的副产物，水分超标直接影响石膏产品的销售，但由于过去公司的电除尘系统只能燃用入炉煤灰分15%以内的煤种，一旦掺烧的经济煤种灰分超过15%，就有大量灰进入脱硫吸收塔，造成石膏浆液品质劣化、水分超标。针对这一难题，该公司请专家会诊，组建技改团队破解技术难题，用将近两年的时间完成双机电除尘改造，由双室四电场改为双室五电场，改造后电除尘系统的除尘效率达到了99.97%，不仅让机组掺烧灰分大的“粗粮”“消化”能力直接翻倍提高到30%，还消除了烟尘影响脱硫系统正常运行的环保风险，让一直影响石膏品质的含水率偏高问题得到了有效解决，实现石膏产品100%的综合利用。

技术升级实现安全、环保、效益多循环

提起固废处理，设备部锅炉专业人员打开了话匣子：“以前我们用的是水力除渣系统，那可真是个大麻烦！锅炉渣斗频繁堵塞，冲渣水不仅消耗大量工业水，还经常导致灰管结垢，现场经常‘水漫金山’。”关于建设“无废企业”的决策一确定，公司组建专业团队，锚定“根治顽疾”，干劲十足地实施了“鳞斗干排渣”技术改造。团队拆除老旧水封槽，换装适应性更强的鳞斗式干渣机，利用其自清扫功能，不仅解决了大块焦渣卡塞难题，同时利用炉膛负压吸入冷风，将1000℃高温焦渣自然冷却至100℃以下，实现真正的“无水排渣”。

但这只是第一步，真正的“点石成金”在于配套的磨细系统。团队将干燥的炉渣直接引入干渣磨细系统，利用其易磨性好的特点，将其研磨成高活性微粉。这一“干湿之变”不仅彻底消除了废水排放，更让炉渣从“廉价填料”升级为优质水泥掺料。改造后，每年仅固废利用与节能降耗两项，就为公司创造了数百万元的直接效益，让团队找到了安全、环保与经济效益的“循环之道”。

尝到固废利用最大化“甜头”的同时，该公司再接再厉，引入先进技术从根源上降低固废排放、发电煤耗。2025年3月，该公司依托低渣节能单元流化气力输送技术，实施的8号炉智能输灰系统正式竣工。这一举措不仅使输灰主进气气量

达到了30%，同时改变了输灰运行依靠人工调整参数的传统控制模式，开启了八号炉输灰系统的“智能输灰”新模式。“八号炉输灰系统改造后实现运行参数自动调节、实时监测、无人巡检，不仅降低了人工劳动强度，还增加了出力，为机组宽负荷调峰运行创造更大的节能空间，每年创效约84万元。”团队负责人赵金泉说。

为了解决厂内汽车转运容易造成固废抛洒、厂内环境污染的难题，团队还配套新增多级破碎设备、分步自动式输渣系统，实现粒径小于5mm、灰分30%的大比重物料气力输送，一举取代厂内短途汽运，每年节约短途运输成本费用50万元。增加的磨前辊压机挤压粉碎装置，不仅提高了单台磨机产量，还达到了节约渣仓系统扬尘及系统维护费用的目的，杜绝了环保风险。如今，随着一座新建干渣存储库的投运，该公司干渣磨细设备故障时也能保障干渣的应急储存，固废应急处置能力提升了，环境安全也得到更大的保障。

创建“无废企业”是润物无声的守护。一直以来，该公司联合地方政府，在周边社区、学校常态化开展生态保护宣传，开展长江大堤白色垃圾清理活动、“种下雁栖树”植树节活动、垃圾分类等公益活动，用“星星之火”向社会传递着国家能源集团坚持绿色低碳发展的理念。

站在“十五五”高质量发展的新起点，江苏太仓公司正在加快研究污泥资源化及设备技术改造，为打造“零碳园区”“无废城市”交出“太仓方案”，用能源的“绿”汇聚追求卓越、共享美好的前行力量。



4月13日，铁路装备包头分公司“行路无疆”志愿服务队开展无偿献血活动，9名青年志愿者累计献血3600毫升，让青春正能量在点滴善举中温暖传递。图为献血现场。

本报通讯员 刘宇 摄

吉林公司
稳定供热赋能区域发展

本报讯(通讯员 赵炎 郭德嘉)4月20日20时，随着吉林延吉厂热网加热器平稳退出运行，吉林公司所属6家火电企业圆满完成2025年至2026年采暖季供热任务。本采暖季供热量达3526万吉焦，同比增长166万吉焦，为全省112万户居民和47家工业用户送去稳定热能。

作为吉林省能源保障的主力军，吉林公司承担着区域供热重任。面对冬季漫长、气候严寒等挑战，该公司始终把“保障保供”作为重大政治任务，提前完成供热设备地毯式排查检修，高质量消除关键设备缺陷。供热期间，强化运行监盘与科学调度，运用智能化手段开展全天候管网巡检；针对寒潮天气，提前制定应对措施，动态调整供热参数，确保居民用热稳定可靠。坚持以用户需求为导向，推行“关口前移、重心下移”的服务模式，构建接件、派单、处理、回访的闭环体系，确保群众诉求件件有回应、事事有落实。同时，积极拓展工业热力市场，依托技术、环保和价格优势，深化与吉化公司等大型用户的合作，打造吉林厂“千万吉焦综合能源示范企业”，为区域能源结构优化注入新动能。

宁煤白芨沟矿
瓦斯发电量创新高

本报讯(特约记者 闫建西)4月19日，宁夏煤业白芨沟矿5兆瓦瓦斯发电站总发电量突破2千万千瓦时，发电机组安全稳定清洁运行487天。

白芨沟矿瓦斯发电站是落实宁夏煤业“安全、稳定、清洁运行”安全目标的重点工程建设项目之一。项目于2024年12月19日建成运行，采用先进的低浓度瓦斯控制燃烧技术，适应瓦斯浓度变化，可实时监测氧气含量，实现自动控制空燃比，解决了传统发电机组难以应对瓦斯状态多变的问题。发电站建成运行以来，为保障机组安全稳定发电，员工面对新系统、新设备，坚持边学习边总结，掌握了机组的日常维护和检修技能，对冷却系统、脱水装置、管路及阀门实施技术革新30余项，有效解决了机组在冬季和高海拔地区运行的可靠性和适应性，实现降本节支30余万元。发电站所发电量并入矿区内部电网，均用于生产生活用电，实现了节能减排低碳的环保目标。

大渡河川股公司
枯水期多发效益电

本报讯(特约记者 杨守丽)截至4月20日，大渡河川股公司年累计完成发电量33909万千瓦时，同比增发电量3823万千瓦时，为企业全年多发稳供、提质增效打下坚实基础。

1至4月属四川区域枯水期，川股公司紧盯区域电网线路检修、上游水库消落延至4月的有利时机，滚动优化落实2026年发电策略，逐月、每周对发电目标、设备可靠性目标、经济运营指标、电力营业收入等指标进行分析、量化和预控，度电必争抢发枯水期电量；加强与流域电站和省调的双向沟通，实施流域协同调度，与流域电站在水情信息共享、发电计划申报、负荷临时调整、检修消缺安排等方面步调一致。在高频安排节假日、春季生产高峰等发电计划的同时，各电站抓住4月水库消落时机同步抢发枯水期效益电。有效利用区间来水协同增发电量，促使南桷河电站、紫马电站设备利用小时数同比增加，水能利用率达100%，实现枯水期安全高效运营。同时，各电站做好枯水期设备维护，对生产区域内发电机组、电气设备、开关站、电缆通道等主辅设备加强巡检，定员定责认领设备维护“责任区”。相关部门、责任人及时消缺维护，确保机组随时“开得出、顶得上、带得满”，保障各电站机组持续高负荷运行。

平庄煤业锡林河公司
精益管理激动力

本报讯(通讯员 刘东升)为培育发展新质生产力，纵深推进企业转型升级与高质量发展，平庄煤业锡林河公司聚焦质效提升核心目标，以精细化管理为抓手，持续激发创新创效内生动力，多措并举破译质效提升“密码”，推动企业高质量发展迈出坚实步伐。

该公司构建起覆盖生产全过程、全要素、全员化的成本管控机制，将精细化管理贯穿经营发展各环节。开展合规管理提升行动，严格落实全面预算管理，通过修订完善招采、合同、物资供应等关键流程，加强预算执行全流程管控，有效防控经营风险，严把资金使用关口，坚决压缩预算外支出。创新开展废旧库中“捡黄金”活动，广泛动员全体干部职工积极参与，深挖废旧资源潜在价值，推动资源高效利用。此外，不断健全修旧利废和材料消耗定额市场化激励机制及管理办法，推行材料管理与分管领导挂钩考核机制，进一步强化全员成本意识和创效意识。同时，定期组织开展安全生产标准化推进会、现场观摩会等形式，学习吸收先进单位的经验做法，着力构建自主达标、动态保持、持续改进的长效机制，坚持务实导向，严格实施层级包保制度，明确标准化创建各阶段节点任务，层层压实创建责任，确保各项标准落地见效。

镜头里的安全



↑4月以来，新疆电力阿克苏公司聚焦水轮发电机定子、过流部件修复、净板水平复核、吊转子等核心工作，严格执行三级验收制度，由班组自检、部门复检、生产技术部终检层层递进、闭环管控，确保数据精准可溯、工序合规达标，护航机组安全运行。图为4月23日，驻场党员对净板水平度进行细致复核。 本报通讯员 潘望 摄



↑随着气温逐渐回升，铁路信号设备进入春季“体检”关键阶段。新朔铁路大准公司二道河站区对管内信号设备进行全面大检查、大整治工作，重点检查转辙机、连接杆件、密贴状态等道岔结合部关键设备，进行紧固螺栓、清扫注油作业，保障道岔动作精准、响应迅速。图为4月13日，大红城信号工区工作人员进行电缆盒平推检查。 本报通讯员 姚平平 摄



←二季度以来，准能哈尔乌素选煤厂装车车间对生产区域责任区进行“三防”自查，对装车楼护坡、各厂房屋顶及自然排水、排污泵、输煤栈桥、装车楼0平面等17处防洪设备与设施进行了检查，对排查出的7项隐患现场落实整改、闭环销号，确保不留隐患、不留死角，确保相关设备和场所平安度汛。图为4月20日，该车间职工对装车楼排水沟进行清理。 本报通讯员 蒙雨田 摄

(上接第一版)

与此同时，置业公司深化三项制度改革，打破干部固化壁垒，近两年交流调整干部96人次，其中提拔使用19人次，首次实现42岁以下年轻干部占比超四分之一目标；校园招聘47人、系统内招聘27人，较前5年增长1.6倍。建立“选、育、管、用、留”全链条体系，推行差异化考核与正向激励，让实干者实惠、担当者靠前、优秀者优先，形成“比学赶超、争先创优”的浓厚氛围。

作为央企首家编写出版《世界一流示范企业后勤服务标准化手册》的单位，置业公司持续推进标准宣贯、执行、督导、优化闭环管理，将服务标准嵌入客服、餐饮、工程、安保、环境等全场景。通过“一杯两赛”、技能比武、岗前培训等方式，推动职工学标准、用标准、守标准。2025年，公司服务满意度达99.17%，获赠感谢信267封、锦旗13面。

创新创效，“做大”数字赋能

置业公司抢抓集团数字化转型机遇，以“智慧易管”“国能e服”两大平台为载体，推动管理数字化、服务智慧化、运营精益化，用科技手段破解成本管控、精益管理、合规监督难题，培育新质生产力，激活高质量发展新动能。

“智慧易管”作为央企后勤领域首个贯通“人—事—物”全要素的数字化管理平台，覆盖工单、餐饮、物料、资产、外委队伍等14个核心场景，实现从总部到项目部全链路穿透式管控。平台通过单任务、单设备、单餐次精准核算，彻底解决后勤行业长期存在的成本模糊、监管缺失、跑冒滴漏等痛点。项目负责人王琳说：“以前管理靠人工、靠经验，现在靠数据、靠系统，管理更精准、更高效。”

平台上线以来，实现263家食堂线上运行、170余个项目部数据贯通，外委人员

资质核验、合同履约风险、物料消耗使用全程留痕，从源头遏制“微腐败”，提升合规管理水平。该平台获得中储粮及新疆能源、黄骅港等单位高度认可，多家单位明确采购意向。

如果说“智慧易管”是修炼管理提效的“内功”，那么“国能e服”平台就是开拓服务升级、价值创造的“外功”。聚焦集团非生产性物资集采与职工后勤需求，平台整合工装、劳保、大宗食材、商超福利、消费帮扶等业务，对接京东等电商资源，创新“小e微服”模式，实现餐卡支付与电商消费融合。截至2025年末，平台累计签订销售合同1139份，统购统销效应凸显，有效降低采购成本、提升服务效率。

依托两大平台，置业公司拓展市场化服务，推广数字化产品，发展疗养、商超配送、供应链服务等新业态，2025年接待劳模疗养108批，覆盖系统内单位48家，中标国网陕西公司2万职工疗养项

目，开启增长“第二曲线”，让“置业服务”品牌认可度持续攀升。

此外，公司以数字化推动管理流程再造，公文、合同、采购“三条线”流程线上运行，大幅压缩审批时限，事项审批、办理平均用时均优于集团平均水平。财务实现从收单、审核、分析到归集全流程数字化，建成集团首家后勤财务标准化体系。通过数据共享、流程打通、业务协同，减少重复劳动、提升运转效率，真正实现让数据多跑路，让职工少跑腿。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在“十五五”开局新起点，置业公司将继续以成本管控为根基、精益管理为核心、数智管理为引擎，不断提升管理效能、服务品质与经营效益，努力建设品牌卓越、管理现代、受人尊重，与“创新引领、以煤为基、以电为本、油化互补、物流协同、绿色低碳、数智赋能”的世界一流新型能源供应商相适应的现代后勤标杆企业。