

不忘初心 入党那一年



■ 大开厂党建工作部四级主管兼团委书记 王悦

2017年6月,我怀着对党的无限崇敬与忠诚,庄严宣誓,那一刻,以党建为帆,以实干为桨,在岗位上发光发热,为企业发展贡献力量,便成为我始终坚守的初心。

深耕党建战线,我让红色引擎成为企业发展的硬核支撑,扎根宣传一线,我用笔墨和镜头讲好企业实干故事;心系青年成长,我以热忱担当点亮青春奋斗底色。我在“大党建”舞台上步履不停,用实干与创新书写新时代中帼奋斗者的精彩答卷。

以研促干 让红色根基深植沃土

“党建工作不是‘纸上文章’,唯有融入中心、落在实处,才能让每个支部都成为坚强堡垒,每名党员都成为先锋模范。”这是我从事党建工作以来常挂在嘴边的话,更是我入党以来一以贯之的行动准则。

为推动党建与生产经营同频共振,我全身心投入党支部攻坚竞赛品牌打造工作,主动深入基层党支部蹲点调研,与党支部书记、一线党员面对面交流,挖掘党员攻坚克难、担当作为的真实故事。在大量调研与梳理总结的基础上,我撰写的《强堡垒 亮特色 攀高峰》案例,成为辽宁公司唯一入选集团党支部攻坚案例集的作品。在我的持续推动下,企业党建工作彻底从“后台”走到“前台”,从务虚转向务实,真正成为推动生产、赋能发展的硬支撑,这也让我更加坚定了党建融入中心的工作方向。

承接集团公司党建课题,是我提升党建业务能力的关键之战,更是践行入党初心的重要实践。整整8个月时间,我白天扎根各基层支部开展调研座谈,详细记录“三亮三比三无”党建活动的鲜活实践,认真梳理基层党建工作的亮点与经验;晚上伏案撰写修改,反复推敲理论框架,结合实践探索提出党建“四力模型”,数易其稿打磨出近万字的《增强基层党组织政治功能和组织功能研究》论文。带着这份凝聚着汗水与思考的成果,我在集团党建课题会上与18家子分公司同台交流,扎实的内容与务实的观点赢得满堂赞誉。

这项研究成果不仅斩获辽宁公司党建课题一等奖,还成功刊登在《中外企业文化》期刊,入选中电联创新案例,为基层党组织开展党建工作提供了可复制、可借鉴的实践经验。今年,我再次主动承接集团党建课题,结合辽宁公司资产重整、新能源项目攻坚、市场化机制创新等鲜活党支部案例,深耕《基层党组织“两个功能”赋能央企“三个转型”实践路径与研究》,致力于推广央企党建赋能转型的辽宁模式,让党建创新成果更好服务企业发展。

今年2月,凭借突出的党建工作业绩,我被聘任为大开厂党建业务管理专家。从入党时的赤诚初心,到如今成为党建业务专家,我始终在党建深耕之路上脚踏实地、久久为功,让红色根基在企业沃土中深深扎根、茁壮成长。

脚沾泥土 让企业声音更有温度

“宣传工作者,脚下沾有多少泥土,笔下就有多少真情,镜头里就有多少力量。”这是我从事宣传工作,传递企业声音的责任担当。我多年蝉联上级公司新闻宣传先进个人,始终坚持用脚步丈量现场,用文字记录实干,让企业故事有温度、有力量、有灵魂。

高背压、灵活性、超低排放等重大改造项目现场,总能看到我戴着安全帽,手持笔记本奔波的身影。爬锅炉、走现场,跟着技术人员钻设备、问细节,汗水浸湿工装是家常便饭。身边同事常常心疼地劝我:“女同志别往现场跑太勤,太辛苦。”但我始终认为,不深入生产一线,就无法捕捉最真实的工作场景,写出来的稿子就没有泥土的芳香,大开厂的奋斗故事就缺少灵魂。正是这份执着与坚守,我的多篇优质稿件成功登上中电新闻网、中国电力报、“学习强国”等权威平台,让外界看到大开厂实干奋进的良好形象。

在接到为辽宁公司撰写提质增效案例的任务时,面对满屏专业的经营数据,我没有丝毫退缩。我主动翻资料、找数据、问经营、学管理,利用一切时间补齐经营管理知识短板,在短时间内吃透核心业务,高质量撰写完成《精准施策提质增效、全面攻坚促发展》案例,该稿件成为辽宁公司唯一入选集团《管理视野》的作品,展现了大开厂乃至辽宁公司提质增效的扎实成果。

以心聚心 让青春在实干中绽放

我始终把引领青年、服务青年、凝聚青年作为重要责任,致力于青年成长搭台铺路,让青春力量在企业发展中绽放光彩。集团、公司“五四红旗团委”,集团优秀青年志愿者服务队,集团“四岗竞赛”优秀安全岗和优秀创新岗……一项项沉甸甸的荣誉背后,是我对团青工作的满腔热爱,是融入日常、落在细处的用心付出。

思想引领是团青工作的核心。我始终把筑牢青年思想根基放在首位,建立“第一时间”学习机制,搭建“导学、讲学、研学、比学、践学、督学”六位一体学习体系,精心推出“团干部上讲台”精品团课、党的二十大知识青年竞赛等特色活动。一场场专题研讨、一次次知识竞赛、一篇篇学习体会,让青年员工在学习中坚定理想信念,在交流中统一思想认识,把个人理想融入企业发展大局,让青春航向始终与党旗指引同向同行。

创新创效是青年成长的舞台。我积极组织基层团干部成立“青年创新工作室”,响亮喊出“小改小革也能出大成效,青年创新大有可为”的口号,为青年员工搭建创新实践平台。从锅炉火检信号探头冷却风优化改造,到辅控系统控制逻辑优化,在我的搭台、建制和有序推动下,28个创新项目落地生根,15个创新项目获得表彰,累计创造经济效益300余万元,让青年在创新实践中增长才干、展现价值,以青春智慧赋能企业高质量发展。

服务青年是凝聚人心的关键。我始终把“我为青年做件事”落到实处,用心真心换真心,以真情聚合力。带领青年志愿者与西山小学结对助学17年,累计捐赠书籍超5000册,帮扶品学兼优学生100余名,以爱心传递温暖;积极踏出校企、企企联合第一步,与大连理工大学能动学院签订团委共建框架协议,与华能大连厂、大连船舶集团开展联谊共建,不断拓展团青工作半径,为青年学习交流、成长成才创造更多机会。

柔肩担重任,巾帼绽芳华。未来,我将继续以初心赴使命,以实干显担当,在党建战线上砥砺前行、不懈奋斗,让这抹“巾帼红”在新时代新征程中绽放更加绚丽的色彩。

从深山到“云端”

——广西龙源生产技术党支部攻坚队的无人值守之路

本报通讯员 潘锋

广西南宁宾阳县,陈平镇周边的山脉起伏连绵。海拔350米的山脊上,16台金色风机迎风旋转。这里是广西龙源新能源有限公司的岱安风电场。曾经,运维人员需要驱车一小时穿梭于山路之间,依靠人工抄表、肉眼巡检;如今,随着2024年8月“无人值守”智慧场站项目的通过验收,这里已成为广西“新能源场站+AI”的典型应用样本。

这场从“人防”到“技防”的蜕变背后,是一支特殊队伍的努力——广西龙源生产技术党支部攻坚队。他们不仅是一群工程师,更是一支在深山里啃硬骨头的“突击队”。

在“不可能”中寻找可能

“无人值守”听起来简单,实则是对设备可靠性、数据传输稳定性和智能算法准确性的极致考验。岱安风电场距离集控中心30公里,虽具备区域集中管控的地理条件,但要实现真正的“无人”,意味着要将原本依靠人工发现的安全隐患,全部交给传感器和算法。

“最难的不是买设备,而是让设备在复杂环境下‘说实话’。”攻坚队成员、资深电气工程师老张回忆道。广西气候湿润,雨季漫长,电磁环境复杂。在

输变电智能监测环节,为了布局传感器准确捕捉微弱信号,攻坚队需要在高压设备附近进行精细化安装。

一次,为了调试主变区域的监测设备,盛夏暴雨前,党员骨干带领几名年轻技术人员进入闷热的电缆沟。由于现场电磁干扰严重,初期数据频频误报。团队没有退缩,他们连续蹲守现场3天,反复调整传感器位置,避开阳光直射和腐蚀性气体区域,最终找到了最佳安装点位。当第一组数据传回集控中心时,每个人的衣服都已湿透。

给风机装上“智慧大脑”

硬件到位只是第一步,如何让数据产生价值才是关键。广西地区植被生长迅速,极易对架空线路造成安全隐患,这是当地风电场特有的痛点。人工巡检不仅效率低,还存在登高作业风险。

攻坚队决定自主研发算法。这不是简单的代码编写,而是需要大量的样本积累。团队里不仅有党员,还有许多刚入职不久的青年职工。他们利用无人机采集了数万张现场图片,在办公室里一遍遍训练模型。

“有时候为了一个识别漏洞,大家

会争论到深夜。”一名非党员的青年算法工程师说道。经过数月攻关,团队成功研发出无人机巡检“树障”隐患图像识别算法。如今,无人机自动巡航,算法能精准识别树障、绝缘子破损甚至鸟巢,准确率不低于90%。原本需要几天的人工巡检,现在几小时即可完成,且风险为零。

此外,针对升压站表计种类繁多的难题,团队结合微距相机与“远程抄表”算法,实现了对多类型表计的远程智能识别,全面取代了传统人工录入。这些看似微小的改进,汇聚成了智慧场站的基石。

红色引擎驱动人才成长

技术的落地,归根结底靠人。在攻坚队里,有一种特殊的“师徒文化”。“党员带徒弟”不仅仅是口号,更是实战中的手把手教学。在智能巡检机器人的调试现场,经验丰富的党员师傅带着青年职工,从轨道导航校准到双光相机调试,每一个环节都耐心讲解。这种传承不分党内党外,只要是技术骨干,都愿意分享经验。

在一次网络覆盖攻关中,支部组织党员和业务骨干开展专题研讨。面对场站信号盲区难题,大家围坐在一

起,不分资历高低,共同制定解决方案。最终,通过部署无线AP和交换机,实现了风机、箱变、生活区等区域的全覆盖。这种“党建+业务”的融合模式,让青年职工迅速成长。如今,一大批青年骨干已能独当一面,成为智慧化建设的中坚力量。

从“打卡地”到“可持续”

2024年,岱安风电场顺利通过“无人值守”验收。这不仅意味着运维成本的降低,更意味着安全系数的提升。通过智能安防系统、电子围栏与党建安全责任的联动,场站实现了安全生产零事故。

“成就是内心的平静,因为你知道你尽了最大的努力。”攻坚队的一位成员很喜欢这句话。对于他们而言,智慧场站建设不是终点,而是新起点。未来,广西龙源将继续探索“数字李生+党建”新路径。

从宾阳陈平的深山,到更广阔的新能源疆域,这支攻坚队正用智慧和汗水,为行业智能化转型提供着“红色赋能”的实践样本。他们证明,在能源革命的浪潮中,最美的风景不仅是旋转的风机,更是那些在技术一线默默奉献、勇于突破的身影。

守初心 强党建 绽芳华

党员“锋”向标



近期,煤制油公司煤气化生产中心扎实开展现场仪表设备检查工作,青年党员主动靠前,对现场关键仪表进行逐项核查,仔细查看仪表显示数值与运行状态,严格对照工艺参数开展隐患排查,守牢安全生产防线。图为4月21日,青年党员检查压力表。 本报通讯员 颜廷忠 摄



今年以来,平庄矿业六家矿党委持续深化“六型”党支部创建活动,强化党建带工团、党小组带班组、党员带群众,不断提升党建工作质效,全面增强党组织的凝聚力向心力,为能源稳定供应奠定坚实基础。图为4月20日,检修工点检污水处理站煤泥泵。 本报通讯员 郭浩 摄



今年,神华513轮党支部坚持把党建引领贯穿船舶运营全过程,将党建工作深度融入设备维护、安全生产等重点任务,通过规范作业、严细管理,进一步夯实了设备安全根基,顺利完成了主机2号缸排气阀专项检查任务,为电煤运输航线的畅通运行提供了有力保障。图为4月20日,党员进行主机排气阀检查。 本报通讯员 徐诚 摄

准能设备维修中心“三强化三推进”激活党建动能

本报讯(通讯员 张国臣)今年以来,准能集团设备维修中心党委紧扣企业中心工作,以“强化思想引领、推进政治铸魂;强化作风建设、推进全面从严治政;强化融合赋能、推进提质增效”的“三强化三推进”工作模式为抓手,扎实推动党建工作落地见效,切实将党组织政治优势、组织优势转化为设备维修保障能力与高质量发展动能。

强化思想引领,推进政治铸魂,筑牢干事创业根基。该中心党委坚持用党的创新理论凝心铸魂,多层次、全覆

盖开展理论学习与思想教育,凝聚发展共识,转化实干动力。督促各党支部严格落实培训机制,完成2次集中学习及1次专题研讨,提升党员政治素养与履职能力。紧扣重要节点,开展清明节缅怀英烈、三八巾帼建功、学雷锋精神传承等系列活动,通过红色观影、网上祭扫等形式,传承红色基因、厚植家国情怀,激发全员干事创业内生动力。

强化作风建设,推进全面从严治政,夯实管党治党责任。以作风建设与警示教育为抓手,推动全面从严治

党向纵深、基层延伸。组织各党支部开展违规吃喝整治12项制度,集中观看反腐专题片,以典型案例开展警示教育,引导党员干部筑牢思想与法纪防线。严格落实党建责任,开展2025年度党支部书记抓基层党建述职评议考核,层层传导压力。顺利召开党员大会,圆满完成“两委”换届,优化班子结构。完善党委班子党建联系机制,明确分管领域责任,推动党建工作常态长效、落实落细。

强化融合赋能,推进提质增效,激活红色发展动能。坚持党建与生产经

营深度融合,以党建“红色引擎”赋能维修保障提质增效。以党员为核心,吸纳骨干力量组建党员突击队、党员示范岗、青年突击队,引导全员在设备保供、能源保供中担当作为。围绕价值创造、科技创新等五大领域,深化党支部攻坚竞赛,立项攻坚项目24项。3月份,准能设备维修中心和哈尔乌素设备维修中心所承接设备综合动率均超准能集团考核指标0.43%,综合故障率分别低于准能集团考核指标1.61%、1.78%,设备维修保障能力显著提升。