

实施/七/大/工/程  
建/强/三/支/队/伍

本报讯(通讯员 吴笑寒)近两年,化工科技公司从引才、育才、用才、留才四个环节精准发力,走出一条具有煤化工特色的人才队伍建设之路,为企业高质量发展提供人力支撑。

化工科技公司筑巢引凤积胜势

引才 育才 用才 留才

每年招聘季,该公司引才团队走进双一流高校和各大人才市场,宣讲材料几经打磨,从平台优势、发展前景到晋升通道、福利待遇,力求把企业真实面貌呈现给应聘者,让优秀人才了解企业、认可企业、选择企业。社会招聘与高层次人才引进同步推进,建立岗位需求梳理、简历筛选、面试评估全流程把关机制,从专业能力和政治素养两个维度精准甄选。对高层次人才,量身打造“一人一策”方案,用实在的保障和平台留住人才。2025年,校招录取毕业生87人,双一流院校占比72%;社会招聘引进科研团队带头人3人,科研骨干4人。

为让培养方案精准对接发展战略,调研团队深入各研究所、高校和兄弟单位,与科研人员面对面访谈,把真实诉求记录下来,研究清楚。在此基础上,推出一系列举措:新人入职科技人才配备导师“师带徒”,实现技术与经验传承;“高校+企业”联合培养工程硕博生,让学术研究与一线实践相结合;选拔一线骨干组建内训师队伍,把实战经验转化为标准化课程;针对管理、科研、技能三类人才建立差异化培养选拔体系,重点培育政治素质硬、专业能力强、业绩突出的骨干力量。

该公司承接多名博士暑期培养,精准匹配导师与课题,落实住宿、餐饮等生活保障,动态跟踪实践进展,让博士生的研究课题与公司技术攻关方向一致。企业间交流方面,与榆林化工、哈密化工等兄弟单位搭建人才交流培训平台。2025年,选派74名新入职应届毕业生赴兄弟单位实习,深入一线熟悉煤化工生产全流程;接收兄弟单位60余名新职工进行培训,学习技术方法与管理理念。从方案制定、人员统筹到培训保障,全程专人跟进,确保经验共享落地见效。

在薪酬激励上,用数据和诉求争取支持,推动薪酬总额单列政策连续两年获批落地,突破了高层次人才引进和核心骨干激励的制度瓶颈。在此基础上,组织人事部深入各部室调研访谈,对标长三角同行业标杆企业,与外部专业机构反复论证,构建具备市场竞争力的薪酬体系。服务保障上,定期深入各研究所、中试基地和生产一线,面对面倾听职工诉求,形成“收集—整理—分解—落实”的工作闭环,将“职工的事没有小事”落到实处。同时,积极争取地区政策,推进人才补贴、落户、租房优惠等措施落地,切实解决职工实际困难。



平庄煤业六家矿  
“三力”齐发降本增效

本报讯(通讯员 郭文哲)今年以来,平庄煤业六家矿以“降本、提质、增效”为目标,聚焦日常运营、物资管理、能耗管控、服务优化等关键环节,多措并举、精准发力,以精益化管理筑牢企业高质量发展根基。

该矿将节能降耗融入日常工作点滴,针对办公区域、公共区域,制定精细化能耗管控方案,优化照明、空调、水电设备使用时间,推行“人走灯灭、人离电断”制度,根据天气变化与人员在岗情况灵活调整空调温度与照明开关,对老旧水电管线路进行排查维修,从硬件上降低能耗损耗。实行无纸化办公,减少纸质文件打印,严格控制办公耗材使用量。通过张贴节能提示、开展节约宣传等方式,引导全体员工树立节约意识。构建“精准计划、集中采购、比价择优、闭环管控”的全流程管理体系,全面梳理矿属各单位办公用品、维修耗材等需求,建立月度需求申报与审核机制,杜绝盲目采购、重复采购,实现物资需求与采购的精准匹配,从源头减少库存积压与浪费。严格执行物资入库、领用、核销制度,加强材料管理,控制材料使用和消耗,有效管控物流流向,推行废旧物资回收复用机制,对可维修的办公设备、维修工具等进行自主维修、循环使用,减少不必要的资金浪费,变“废”为宝,有效盘活闲置资源,实现物资利用最大化。在严控成本的同时持续提升服务质量。在餐饮服务方面,精准统计就餐人数,科学制订食材采购计划,按需烹饪、精准配餐,杜绝食材浪费,并不断优化菜品结构,在保障膳食营养的前提下降低食材成本。通过流程简化、服务升级,既压缩了运营成本,又为服务对象提供了更高效、更贴心的后勤服务,实现了成本管控与服务提升的双向共赢。

神东高端设备研发中心  
打通维修堵点

本报讯(通讯员 刘青林)针对遥控器维修长期存在的配件采购难、技术储备弱、经验积累不足、保障渠道不畅等急难愁盼问题,神东煤炭高端设备研发中心把为群众办实事、为基层解难题作为履职尽责的出发点和落脚点,主动担当作为、统筹协调资源,切实打通服务保障堵点。

聚焦遥控器型号繁杂、备件通用性差等痛点,高端设备研发中心立足基层实际需求,牵头制定遥控器标准化规范,大力压减非必需型号,推动设备统一化管理。通过标准化设计提升配件互换率,从源头降低库存压力与一线维护难度,以务实举措为基层松绑减负。针对核心配件依赖进口、供货周期长的行业瓶颈,协调推进关键元器件国产化替代,引入优质国产供应商,建立敏捷供应机制,大幅缩短采购周期,彻底解决“等米下锅”难题,确保故障设备快速恢复运行。围绕维修技术短板、经验不足等问题,搭建技术共享平台,组织开展复合型专项培训,填补技术人员知识盲区;建立跨单位协作机制,推动维修工作从“单打独斗”向“抱团攻坚”转变,构建起“标准引领、国产支撑、协同共进”的维修保障新生态。

河北新能源:追风逐绿绘新景

本报通讯员 张铭楚

春潮涌动,战鼓催征。在广袤的冀中平原,河北新能源公司蠡县集中式风电项目(二期200兆瓦)建设正酣。作为河北省首批“两个联营”典型项目,新能源公司将其作为新能源建设示范和政企协同联营的实践阵地,自开工以来,便以“开局即决战、起步即冲刺”的姿态,将匠心注入每一道工序,攻克每一道难关,向着如期并网发电的目标全速迈进,在希望的田野上奋力书写着“奉献清洁能源,建设美丽中国”的时代答卷。

以匠心雕琢绿色精品

“质量是工程的生命,安全是发展的底线。”在蠡县二期项目,这绝非一句空谈,而是融入每一位建设者血脉的行动自觉。

深夜的工地,灯火通明。为保障大体积混凝土浇筑的连续性与质量,项目团队主动将作业调整至夜间。2025年8月,盛夏时节,暑气蒸腾,烈日炙烤着大地,却挡不住项目成员奋进的脚步。在5号风机基础浇筑现场,从夜幕低垂到晨光熹微,项目人员连续坚守十数个小时。

“罐车调度必须持续稳定,浇筑过程绝不能中断。”主管一标段的秦兴目光如炬,紧盯每一车混凝土的浇筑。当东方既白,浇筑任务圆满完成,工作群里弹出的不仅是捷报,更有项目经理康志刚即时送达的关切与鼓励。那一刻,疲惫被成就感驱散,共同的使命将彼此的心紧紧相连。

质量的守护,更在于对原则的寸步不让。

最大的挑战来自电网侧。原计划2026年6月投产的对端站,成为项目3月底实现接入目标的“卡脖子”难题。该公司党委书记张少磊带队赴省电力公司沟通协调;公司其他领导班子成员多次赴对端站,协调施工单位加快建设进度,要求项目部转变思路,变被动等待为主动服务,协助电网对接设备、联系资源,以最大的诚意和务实的行动,最终推动对端站提前3个月投产,为项目赢得了宝贵的“窗口期”。

这份匠心,在项目副经理张江明的坚守中体现得尤为鲜明。作为项目质量与安全“守门人”,他始终坚守一线,以日复一日的执着践行着对工程的承诺。自项目开工以来,他每日徒步巡视里程不少于8公里,用脚步丈量着21台风机、236座集电线路塔基的每一寸建设轨迹。全年累计发现并整改土建、安装各类隐患47处,整改率100%。从风机基础的钢筋间距校准,到塔筒吊装的垂直度调整,他始终以“毫米级”标准严格把关——要求基础预埋螺栓偏差不得超过2毫米,塔筒对接缝控制在3毫米以内,每一个数据的坚守,都为筑牢绿色能源的“百年根基”。

以协同攻克千重关隘

单丝不成线,独木不成林。面对项目建设中的“硬骨头”,蠡县二期项目团队以高效的协同作战体系,将“合力攻坚”四个字诠释得淋漓尽致。

最大的挑战来自电网侧。原计划2026年6月投产的对端站,成为项目3月底实现接入目标的“卡脖子”难题。该公司党委书记张少磊带队赴省电力公司沟通协调;公司其他领导班子成员多次赴对端站,协调施工单位加快建设进度,要求项目部转变思路,变被动等待为主动服务,协助电网对接设备、联系资源,以最大的诚意和务实的行动,最终推动对端站提前3个月投产,为项目赢得了宝贵的“窗口期”。

送出线路工程,是另一场硬仗。全长31.66公里的线路,跨越蠡县和高阳两个县,塔基达106座,更因与国家电网特高压线路路径冲突需重新规划。项目例会上,康志刚的话语掷地有声:“这是一场必须打赢的攻坚战。我们要拧成一股绳,全力突围。”

“对外协调+现场管控+后勤保障”的立体化作战体系迅速建立。对外,项目经理带队,北上南下,穿梭于政府部门、电网企业,往返于西安设备厂家,全力疏通外部环境;对内,项目副经理牵头成立“送出线路攻坚组”,要求项目部全员上阵驻点值守,高峰期紧盯150余名施工人员作业安全;派专人统筹三个施工班组日进度,每日下午6时30分线上例会雷打不动,确保问题当日清零;建立承包商考核管理机制,确保人员、机械效率最大化。

众人划桨开大船,送出线路通讯光缆提前5天调通,线路按计划全线贯通;滞后的线路施工进度被一点点追回、反超。大家齐心协力,不仅打破了多岗位壁垒,更凝

聚起一股无坚不摧的攻坚力量。

以实干诠释使命初心

截至3月底,捷报频传:21台风机完成整机吊装,26台混塔吊装提前10天收官,项目建设进度在同期工程中一马当先。一排排洁白的风机在春风中巍然矗立,它们不仅是攻坚克难的战果,更是项目团队向绿色发展提交的阶段性答卷。

“我们浇筑的不仅是钢筋混凝土,更是绿色发展的根基;我们树立的不仅是风电机组,更是国能人的责任与担当。”张少磊表示。为铭记奋斗足迹,公司精心打造新能源奋斗者“凌云阁”,镜头定格下无数动人瞬间:是烈日下黝黑脸庞上滚落的汗珠,是百米高空精准对接的专注眼神,是并网成功后洋溢的喜悦笑容……每一帧画面,都是“社会主义是干出来的”岗位建功行动的生动写照,是对“实干、奉献、创新、争先”企业精神的深情礼赞。

当前,送出线路全线贯通,升压站倒送电顺利完成,首批风机陆续并网。全体建设者心潮澎湃,他们深知,每一次螺栓的紧固、每一组数据的校准,都是在为京津冀的蓝天白云贡献涓滴之力,都是在为“双碳”目标实现添砖加瓦。

春风不负赶路人,星光不负守望者。在燕赵这片充满生机的大地上,新能源公司蠡县二期风电项目的建设者们正以奔跑的姿态、战斗的状态、必胜的心态,将绿色发展的蓝图细化为“施工图”、转化为“实景图”。

精检细修稳运行

图①:宁夏煤业甲醇公司甲醇二套及聚甲醛装置于4月8日开始停车大修,以最严标准、最实举措,确保检修全流程安全、绿色、有序推进。图为4月8日,合成二车间职工进行循环气压缩机交出工作。 本报记者 高珊 摄

图②:近日,山东聊城公司1号炉四管泄漏测点疏通与敲击试验进入攻坚阶段,对40个需要疏通的测点反复清理,确保锅炉“血管”健康。图为4月12日,检修人员疏通泄漏测点。 本报通讯员 徐建莉 摄

图③:针对风沙天气下设备易出现滤网堵塞、仪表精度受扰等问题,榆林化工组织操作人员清理更换脱气系统除尘滤网,清除设备表面及管线缝隙堆积沙尘,消除风沙天气带来的设备安全隐患。图为4月16日,操作人员切换脱气风机出口过滤器。 本报通讯员 杨惠心 摄

图④:为保障设备安全运行,包神铁路机务分公司开展机车电机隐患整治工作,重点对修程期各类型机车电机等关键部位进行排查,坚持“边检查边整修”,保障机车安全稳定运行。图为4月16日,巡检人员检查机车电机油封状态。 本报通讯员 魏江 摄



(上接第一版)同时,深挖辅助服务创效潜力,优化机组调频性能,全力争取政策补偿,把效益增长点抓在实处、落在实处。

综合能源赛道上,“电热互促”模式跑出增收“加速度”。江西公司组建供热专班,加快供热管网铺设,主动对接园区企业、民生项目,从项目招商初期就介入服务,锁定优质热用户。所属工程公司湖口供热项目通过管网优化升级,供热服务提质增效,新增3家用汽企业,3月25日单日供热量突破1.24万吉焦,创历史新高,让供热业务成为增收新引擎。

精准施策、严控投资  
守住成本支出“总闸门”

项目投资是成本管控的关键环节。江西公司始终坚持“效益为先、严控造价”,把精益管理理念贯穿项目规划、建设、验收全周期,从源头堵住成本漏洞,全力提升投资质效。

针对新能源项目,江西公司建立“月计划、周调度、日盘点”专项管控机制,将勘察设计、招标采购、建设施工等关键环节细化到每一天,落实到责任人,强化设计源头管

控,优化施工方案,坚决压降非技术成本,全力打造精品工程、效益工程。在投资审批上,严格把关每一个项目,技改项目必先测算收益,杜绝盲目投入,新建项目必做可行性论证,严守收益底线,全面落实“两不超、三个零”要求,实现项目投资全周期闭环管理。

从项目概算到工程结算,江西公司全面推行“开工即结算”模式,实时跟踪造价执行情况,定期开展同类项目对标分析,严格管控设计变更,超概算审批,把每一笔投资都用在刀刃上。同时,深化多部门协同,优化融资结构,积极争取低息贷款与财政贴息,盘活存量资金,降低财务费用;推行集中招标采购,提升集约化管控水平,最大限度压缩采购成本,筑牢成本管控的坚固防线。

一线发力、全员攻坚  
奏响降本增效“大合唱”

降本增效,始于初心,落在行动。江西公司所属各单位立足生产一线,聚焦日常经营的点点滴滴,从大处着眼,小处着手,创新举措,真抓实干,把降本增效做到极致,汇聚

起全员管控、全域提效的强大合力。在神华九江公司,燃料管控人员紧盯煤价、运杂费、固废处置成本,精打细算优选经济煤种,错峰储煤,优化掺烧,严控运输损耗,把燃料成本一降再降。

国能九江公司大胆创新运输模式,成功打通“铁转水”煤炭运输新通道,1月29日首船煤顺利靠港,便开启物流降本新篇章。今年一季度,依托“铁水联运”新模式共发运煤炭4.45万吨,累计节约燃料综合成本270万元。

丰城公司把精细化管理融入日常,劳保用品摒弃“一刀切”发放旧有模式,推行按需领用,205名职工主动响应倡议,放弃领用新鞋,一项举措便节约劳保费近4万元;职工培训变“外出求学”为“送教上门”,既保障生产不停歇,又省下交通住宿费6万元;燃料运输环节精准施策,优化调价,今年一季度直接降本293万元。

黄金埠公司巧用金融工具优化资金结构,引入低成本贷款,盘活存量资金,资金成本率和资产负债率创历史最优水平;创新应用重卡换电绿色物流模式,既践行绿色发展理念,又节约物流成本超1100万元。万安电厂严控七项费用支出,实现压降20%以上,节支超270万元。严格落实预

算管理,管理费用降幅超10%。优化融资结构,预计节约财务费用600万元。

工程公司推行“能干不包”,将外包业务转为自主实施,开展修旧利废、技术攻关,一季度节约成本6.4万元,同时开拓外部市场,实现增收451.9万元。

从机关部门到生产一线,从管理人员到基层职工,在江西公司,人人都是成本管控者、个个都是增效践行者,一个个接地气的、见实效的降本举措,汇聚成企业高质量发展的强劲动能。

如今,江西公司成本管控成效斐然:2025年可比口径成本预算同比压降1.82亿元,无一笔预算超支,经营质效稳步提升。2026年,紧扣集团公司“三提两降一治”要求,出台提质增效专项方案,将提质增效目标20项重点任务细化为126项量化指标,推动成本管控走深走实。

精打细算积跬步,精益求精致远新程。站在新起点上,江西公司持续深耕成本管控,聚力提质增效,以更精细的管理、更务实的举措、更昂扬的斗志,不断夯实发展根基,提升核心竞争力,在能源高质量发展的征程上步履铿锵、笃行不怠,为集团公司全面建设世界一流新型能源供应商贡献国能“赣”力量!