

神華能源報

国家能源集团 CHN ENERGY 国家能源投资集团有限责任公司

SHENHUA NENGYUAN BAO

国内统一连续出版物号 CN 64-0015

2026年4月17日/星期五

今日4版

第3552期 总第9196期

周五刊

☆宁广告登记:2017009B

☆新闻热线:(0951)6971607

☆投稿系统网址:http://tg.nybsweb.com:8088

☆数字报网址:http://www.nybsweb.com

立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干 树立和践行正确政绩观

准能集团真抓实干增进民生福祉

本报讯(通讯员 李博)树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,准能集团深入贯彻集团公司有关部署,紧扣“为民造福是最大政绩”要求,坚持刀刃向内、开门整改,推动解决群众急难愁盼问题,把“问题清单”转化为“幸福清单”,以民生“温度”检验学习“深度”。

紧盯“进度表”,让民生工程跑出“加速度”。准能集团针对重点民生项目

目建立“挂牌督办”机制,制定项目倒排工期表,明确各环节责任人,严控工程进度和质量。高效完成黑岱沟露天矿食堂、哈尔乌素选煤厂洗衣房和浴室升级改造,让职工吃上“放心饭”、洗上“舒心澡”。同时,全力推进新建热网、选煤胶带沿线新建岗位间等民生工程,切实把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到职工心坎上。

构建“新机制”,让职工诉求“有回响”。为确保为民服务长效化,健全完善职工急难愁盼问题收集和解决机制,准能集团及各单位领导班子成员带头践行“四下基层”制度,依托基层党建联系点、职工座谈会、意见箱等多种渠道,深入一线收集诉求。针对职工提出的食堂菜品、控油少盐、改善工作环境等具体问题,系统梳理形成事项清单,实行“销号管理”,

并责成相关部门办理。此外,将民生问题纳入考核,变“问题清单”为“履职清单”,确保职工反映的每一件事都有回应、有落实。

民生无小事,枝叶总关情。准能集团以此项学习教育为契机,把“为民造福”的政绩观融入日常、抓在经常,让职工群众的获得感、幸福感、安全感持续提升。

新疆化工深学细悟推动高质量发展

本报讯(特约记者 冯永强)自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,新疆化工一体推进学习教育、问题查摆和整改落实,以正确政绩观引领和推动企业高质量发展。

该公司通过党委理论学习中心组学习、读书班、党支部“三会一课”等形式,深入学习习近平总书记在地工作期间坚持正确政绩观的生动实践,专题研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》,推动理论学习入脑入心。同时,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,组织本部各部门、

各基层单位负责人赴乌鲁木齐文化中心展览馆开展现场学习,组织党员开展“赓续红色血脉·铸牢信仰之魂”红色教育活动,引导全体党员干部深刻领悟正确政绩观的丰富内涵与实践要求,切实把思想和行动统一到企业发展上来。

该公司面向全体干部职工征集对公司党委的意见建议,对照政绩观偏差主要问题清单,对照纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督、统计监督等反馈问题,对照过度负债、无关多元、多层架构等11类共性问题,

深入查摆不足、逐项对标检视整改。同时,组织中层及以上党员领导干部,聚焦政绩观偏差4个方面16项主要问题清单,开展自查自纠、深挖问题根源,逐项制定针对性整改措施,以严实作风推动问题整改见底见效。将学习教育与“我为群众办实事”实践活动结合起来,紧盯职工急难愁盼问题,积极回应职工诉求。针对职工健康需求,精心推出减脂营养餐,助力职工以强健体魄与饱满精神投身岗位工作;组织参加新疆维吾尔自治区在职职工医疗互助保障活动,

切实减轻职工就医经济负担,把为民造福、为职工谋福祉的初心使命落到实处。

此外,该公司把学习教育与生产经营紧密结合,深入贯彻落实集团公司“管理强化年”部署及公司“一一三五”工作思路,紧紧围绕全年聚烯烃生产目标任务,以保障安全生产长周期稳定运行为主线,全力推进生产管控提质增效。一季度,公司生产聚烯烃产品18.4万吨,同比增长3.3%;出口量达2.1万吨,同比增长43.84%,产品销量和经营效益均创同期新高。

大/家/谈

让“问题清单”变成群众的“幸福账单”

● 吴薇

政绩好不好,群众说了算;成效实不实,问题见分晓。在树立和践行正确政绩观学习教育扎实推进之际,各单位梳理的“问题清单”被逐一列了出来,逐项销号。记者以为,这份清单,不只是查摆问题的台账,更应成为检验政绩、校准方向的“试金石”。

问题是时代的声音,也是工作的导向。正确的政绩观,首先要敢于正视问题。只有把问题摆上台面,把矛盾摆在明处,才能找准破题路径、抓实整改措施。学习教育开展以来,集团各单位坚持把群众呼声作为第一信号,下沉一线找问题、听民意。宁夏煤业党委坚持开

门搞教育,班子成员带头落实“四下基层”,深入基层一线调研,征集各类问题126个,梳理形成16条班子“问题清单”;大渡河公司坚持深入一线倾听诉求,聚焦一线发现问题、立足一线解决困难、深耕一线提质增效,归集基层意见建议89条;国电电力锦界公司聚焦职工需求,梳理形成14条务实清单。这些清单,没有避重就轻,没有遮丑护短,而是把发展堵点、基层难点、职工烦心事一一列明,以直面问题的勇气,为校准政绩导向、夯实实干作风迈出了关键一步。

发现问题是第一步,深挖根源、团

环整改才是关键。记者注意到,这次学习教育中,各单位自觉纠偏“显绩”轻“潜绩”的倾向,建立“收集—研判—处置—反馈”闭环机制,逐项明确牵头领导、责任部门、整改措施和完成时限,确保件件有着落、事事有回音。比如天津公司将学习阵地前移至重大工程一线,在攻克技术瓶颈、协调工程进度中践行实干理念;贵州公司紧扣转型发展,把学习教育融入新能源项目建设,首季度便拿下35万千瓦容量核准批复,日供汽量刷新历史纪录。实践充分证明,“问题清单”不是束之高阁的纸面材料,而是推动工作、破解

难题的实招硬招。“问题清单”用好了,就是发展的“加速器”。

习近平总书记说过:“业绩都是干出来的。”再漂亮的报表,不如群众的一个笑脸;再宏大的规划,抵不过基层的一声点赞。开展树立和践行正确政绩观学习教育,归根结底是为了让群众有获得感。这就要求我们必须始终坚持问题导向,把群众满意、企业发展作为根本标准,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,敢啃“硬骨头”、勇涉险滩,用钉钉子精神推动问题真正得到解决,让每一份“问题清单”最终都变成群众的“幸福账单”。

江西神华九江发电公司集控中心,是电厂4台百万千瓦超超临界机组的生产调度与智慧管控中枢。运行班组严格执行四班三倒制,24小时不间断值守,为机组安全稳定运行筑牢第一道防线。

作为全厂智能化运营的核心中枢,集控中心深度融合数字孪生、5G物联网、大数据分析等前沿技术,构建起全流程数据驱动的智能预警、风险研判与应急指挥一体化体系,可精准响应电网调度需求,快速识别设备缺陷隐患,全面实现从“被动处置故障”向“主动预防风险”的根本性转变,为机组安全、稳定、高效、绿色运行提供坚实可靠的技术保障与管理支撑。图为神华九江发电公司集控中心工作现场(摄于3月27日)。

本报记者 翟红艳 摄



两部门发文 支持新一轮国家综合货运枢纽补链强链提升行动

近日,财政部、交通运输部发布通知,支持新一轮国家综合货运枢纽补链强链提升行动。通知明确,自2026年起,用3年左右时间集中力量支持30个左右城市(群)实施新一轮国家综合货运枢纽补链强链提升行动,聚焦国家综合立体交通网“6轴7廊8通道”范围,以铁路为骨干,以公路为基础,充分发挥水运、民航比较优势,加快建设综合交通枢纽集群、枢纽城市及枢纽港口“三位一体”的国家综合交通枢纽系统。通过多式联运功能、跨方式转换效率、组织模式创新效力、综合运输网络整体效益四方面的进一步提升,增强重要战略物资和重点工业品的运输能力,加快形成内外联通、

安全高效的物流网络。

从实施内容看,枢纽城市应重点明确本地区在国家综合立体交通网主骨架上流通规模大或对国家战略支撑作用强的重点货类(如粮食、能源、矿产资源、先进制造等领域),围绕重点货类产业链、贸易链梳理综合交通运输需求,按照“缺什么、补什么”的原则,统筹推进主要通道多种运输方式基础设施及装备“硬联通”、规则标准及服务“软联通”、建立健全一体化运营机制等共性行动,针对性地补齐综合交通运输链的薄弱环节,加强多式联运设施、标准建设和信息共享,“一点一策”提升主要货运节点多式联运功能和发展质效。(据新华社)

迈入2026年,矿山无人驾驶已迈入规模化落地、全场景适配的关键阶段。作为新疆区域能源保供主力军,新疆能源勇立潮头、主动作为,深度参与并引领这场新质生产力的产业变革。从准东瀚海戈壁到红沙泉苍茫旷野,一轮技术迭代如星火燎原,一次次实践应用步履铿锵,在能源保供的壮阔征程上,新疆能源书写着“智能化”“试验场”走向成熟应用“主战场”的进阶华章。

准东露天矿始建于2006年9月,是新疆“十五”重点煤矿项目,也是自治区首座千万吨级现代化露天矿。顺应时代发展、紧跟科技进步,该矿在持续发展中积极谋求转型升级。2020年,矿山入选集团公司智能化首批试点矿区,并与易控智驾深度合作,落地集团首个宽体车无人驾驶项目,开启了从“摸石过河”到“价值共创”的智能化长跑。

以“早”破局。2020年,矿山无人驾驶尚处于行业探索起步阶段,新疆能源立足产业前瞻视角率先攻坚,历经两年技术磨合与现场调试,2020年4月,准东露天矿启动新疆首个无人驾驶矿用卡车项目,2021年实现单编组24小时连续作业,2022年6月率先实现7×24小时多编组无安全员常态化无人作业,标志着准东露天矿成为国内首个真正实现规模化、常态化无人运输的露天矿。这一突破不仅验证了技术可行性,更让行业真正看到了无人驾驶在真实作业场景中的生产力价值。

以“久”证稳。准东地区位于准噶尔盆地东部,地处古尔班通古特沙漠边缘,是典型的温带极旱荒漠区,冬季低至零下40摄氏度,夏季地表温度可达70摄氏度,对无人驾驶的稳定性提出极高要求。自2020年投运至今,该项目已累计安全运行超2010天,创下国内矿山无安全员常态化运行最长纪录,累计运输里程超800万公里,方量超2900万方,用实打实的运营数据交出了高可靠性的答卷。

以“变”图新。从2023年百吨级增程矿卡替代原有45吨燃油车型起步,到2024年142台增程矿卡分批快速投用,再到如今120台纯电矿卡实现常态化运行,准东露天矿的运输设备电动化升级步步深入。随着战略稳步落地与灵活技术适配,同步实现了生产提质、运营降本、低碳减排多重目标。

如果说准东露天矿2000余天的常态化运行,是一块无人驾驶矿卡领域的“试验田”,那么红沙泉一号、红沙泉二号露天矿的深度应用,则是无人驾驶矿卡在新疆能源露天开采领域创出的一个“试验区”。

作为新疆能源区域保供及“疆煤外运”的重要基地,红沙泉矿区承载着高强度的运营压力。在大风扬尘带来的低能见度作业环境下,如何同时守住“稳产保供”与“长效安全”,不再是一道可以取舍的选择题,而是实现高质量发展绕不开的“必答题”。

无人矿卡解决方案的引入,正是解题的关键。2024年5月,红沙泉一号露天矿启动易控智驾ET100矿卡新车型全流程测试,10天后即投入实际生产。依托多模态融合感知算法,能够稳定完成障碍识别与自主避让,装卸位置精度达到厘米级,精准覆盖采、运、排全流程。依托AI动态轨迹预测技术,无人矿卡与有人车辆及辅助设备实现常态化混行混编,整体效率与人工持平。“人停车不停”的作业模式,既让保供节奏更加稳定,也让作业人员真正脱离了高风险区域。

智能化转型的价值,不止于生产效率,更深植于长期的经营逻辑。在红沙泉一号露天矿,40台增程式无人矿卡累计安全运行近两年,凭借深度适配的电控策略,节油率达20%至30%,配合智能诊断系统,实现高效精准的设备维保。而在红沙泉二号露天矿,52台纯电无人矿卡自去年1月起批量投用,依托峰谷错峰补能及重载下坡动能回收,电耗成本大幅压缩,运输环节的零碳智能由此落地。“环保有成效、安全有保障、经济能持续”——这条路径,正成为同类矿区可参照、可复制的绿色实践样本。

5年深耕,从准东戈壁到红沙泉矿区,从先行先试的“试验田”到规模应用的“成熟区”,新能源无人矿卡已在天山南北跑出智能“加速度”。未来,新疆能源将继续以“无人则安、绿色增效”为方向,持续深化无人驾驶技术规模化、电动化、全场景应用,以安全可靠的硬核实践、可复制可推广的建设经验,不断擦亮“科技兴安”新名片,为保障国家能源安全、推动煤炭行业高质量发展贡献更大力量。

龙源电力 启动两项国家标准编制工作

本报讯(通讯员 赵琪琪)近日,由龙源电力牵头编制的“风能发电系统 选址风险评估规范”和参与编制的“风能发电系统 风力发电机组安全性设计”两项国家标准编制工作正式启动。两项标准为风电项目的风险评估和安全设计提供统一、科学的方法论,填补国内专项标准的空白,为风电项目的科学决策提供透明、可靠的技术依据。

“风能发电系统 选址风险评估规范”重点解答风险从何而来、有多大、能接受、如何管理四个关键问题,系统识别结构性故障、叶片覆冰、火灾等主要危险源,提供从定性到定量的多层次评估方法,并引入基于个人风险与社会风险的可接受准则,将风险管理贯穿于项目规划、运行直至退役的全过程,为风电项目的科学审批与公众沟通提供统一、透明的技术依据,有力推动全行业风险评估工作的规范化。“风能发电系统 风力发电机组安全性设计”涵盖风电机组控制系统、电气系统、机械系统、工作环境等核心安全领域的全方位安全设计,致力于从设计源头全面提升机组在全生命周期内的固有安全水平,为风电设备制造商、开发商和认证机构提供一套统一、国际接轨的安全设计技术规范,从而支撑风电产业的安全、可靠与可持续发展。

本期总值班:葛 蓝 责任编辑:蔡丽芳 编辑、版式:郝振华