

立党为公 为民造福 科学决策 真抓实干

树立和践行正确政绩观

台山电厂
“政绩三问”凝心聚力

本报讯(通讯员 郭思莹)自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,广东台山电厂党委深刻领悟“为民造福是最大政绩”核心要义,倾听“职工之声”,答好“政绩三问”。

把准“为谁树政绩”,在倾听民意中站稳立场。该厂党委始终将解决职工群众急难愁盼作为企业治理的基本发力点,不搞一阵风、不摆花架子,将其作为一项基础性工程来抓。投用“职工之声”平台,职工诉求及时被看见、被转办、被反馈,厂党委得以第一时间掌握一线脉搏,“为了谁”的执政根基不断夯实。

落子“树什么政绩”,在解决实事中淬炼担当。该厂党委依托“职工之声”平台,打破了过去层层上报、信息衰减的传统壁垒,构建起“问

题收集—分类交办—限时反馈”全流程闭环管理机制。从改善食堂饭菜口味、优化值班宿舍环境等“微实事”,到解决职工学历提升、完善职业发展通道等“深层次关切”,广大党员干部在处理诉求的过程中,深刻认识到只有把职工的“烦心事”办成“顺心事”,才能创造出经得起职工检验、实实在在的政绩。

校核“如何树政绩”,在常态长效化中筑牢根基。该厂党委将“职工之声”平台作为检验作风的标尺,将职工意见建议及时响应率纳入月度绩效考核,倒逼党员干部主动下沉、未诉先办。平台投用以来,及时办理率达100%,干部职工向心力显著增强,有效激发干事创业内生动力。

菏泽公司
学查改用一体推进

本报讯(通讯员 朱晓静)树立和践行正确政绩观学习教育中,山东菏泽公司党委紧扣扭亏脱困、提质增效中心任务,坚持学查改用一体推进,切实把学习教育成果转化为攻坚扭亏增盈的实际行动。

该公司坚持把理论学习作为首要任务,党委班子通过专题读书班、中心组学习等形式,深刻领会“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”核心要义;联系实际研讨学,围绕“强化责任担当、树立务实政绩观、聚力破解发展难题”主题,开展“解放思想求生存、改革创新谋发展”大讨论40场,刊发“中层干部话担当·解放思想促改革”稿件20篇;形式多样全员学,各党支部依托“三会一课”,主题党日,引导干部职工将正确政绩观内化于心、外化于行。坚持问题导向,深化检视排查,精准发现短板弱项。系统对照排

查,对照负面清单,重点查找在成本管控、技术创新等方面的差距;专项重点排查,结合巡察审计、经营分析等途径,深入查找“两增两节两减”任务落实中的薄弱环节;开门纳谏排查,通过“解放思想求生存、改革创新谋发展”大讨论,广泛征集职工意见建议,建立问题排查清单。累计收集排查问题26条,制订整改举措33项,动真碰硬整治作风顽疾。改革创新提质,构建“七中心一体”经营管控模式,实施闭环管理,首季完成发电量9.35亿千瓦时、供热量393万吉焦;技术攻关降本,实施“揭榜挂帅”与QC活动,攻克生产堵点,其中汽机水泵班真空泵改造实现能耗降低87%,年节约电费57万元;民生保供尽责,针对倒春寒天气,科学延长供热周期,以人身设备零事故,对外供热零中断,圆满完成供暖任务,以实干实绩奋力谱写高质量发展新篇章。

石圪台矿
实干赋能高质量发展

本报讯(通讯员 肖璐)自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,神东煤炭石圪台矿党委高位谋划、高标准推进,锚定智能化转型、绿色矿山建设核心任务,以“融”字破题、以“实”字托底,将学习成效深度转化为干事创业的实干实绩,为矿井高质量发展注入动能。

该矿党委创新推行“四学”工作法,构建多层次、立体化学习矩阵,让正确政绩观入脑入心、落地生根。依托企业微信、矿内网站等线上平台,每周定期推送权威解读与先进实践案例,搭建起便捷高效的“云端课堂”,打破时空限制,实现党员干部随时随地学、主动学、深入学。同时,充分发挥基层党支部战斗堡垒作用,以“三会一课”,主题党日为载体,组织党员集中研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等原著原文,通过深度研讨交流,凝

聚思想共识,精准把握实践要求。将学习教育与安全生产深度融合,精选矿井安全生产典型案例,通过观看警示教育片、案例剖析研讨、专题警示宣讲等形式,引导党员干部深刻反思工作作风、决策执行、履职尽责中的短板与不足。坚决摒弃“形象工程”“面子工程”,以“时时放心不下”的责任感,把安全责任扛在肩、落在行,切实筑牢安全生产思想防线,校准干事创业的正确航向。坚持问题导向,对查摆出的各类问题实行台账式管理,逐项明确责任人、整改时限,确保即知即改、立行立改。聚焦职工反映强烈、长期悬而未决的历史遗留问题,主动攻坚克难,开展专项整治。党员干部深入一线,用“矿听得懂、愿意听”的话语解读政策、答疑解惑,以实打实的整改成效回应职工期盼,凝聚发展合力。

巡检路上的“小异常”

本报通讯员 张元奎

一线故事

3月25日下午4时,夕阳笼罩着安徽铜陵电厂,发电机组依旧平稳运转,轰鸣声在厂区里回荡。汽机巡检员王金亮揣着巡检记录本,像往常一样开始了每天的第二次巡检,手电筒的光束在设备管道间穿梭,每一步都走得格外沉稳。

王金亮在电厂专业点检岗位上干了13年,是部门公认的“活地图”“安全眼”,设备的每一处声响、每一个温度、每一条管线,他都烂熟于心。他常说:“电厂设备密密麻麻,巡检就是要眼里揉不得沙子,半点马虎不得。”

巡检到1号机组B罗茨真空泵区域时,王金亮脚步顿住了。往常运转平稳的真空泵,传来一丝极细微的异响,不仔细听,很容易被机组的轰鸣声掩盖。他立刻停下脚步,关掉手电筒,凑近设备侧耳倾听,又用手轻轻触摸泵体外壳,感受到比平时时略微明显的震动,温度也稍高了些许。

同行的年轻点检员孙凯琦刚入职不久,看王金亮停下,凑过来问:“王师傅,机组运行有点振动很正常吧?”王金亮却摇了摇头,神情瞬间严肃起来:“小孙,设备的小异常、小隐患,从来都不是无缘无故的,现在不重视,等酿成事故就晚了。”说完,王金亮拿出测温枪和测振仪,仔细检测真空泵的各项参数,发现振动值远远超过正常值。他立刻对照设备台账,逐一检查泵体地脚螺栓、润滑油位、冷却水管路等,最终发现是真空泵底座基础不牢引发了异响和振动。

按照电厂安全规程,这类设备隐患必须立即停运,启用备用设备保障运行,绝不能带“病”运行。

王金亮第一时间联系集控室,申请切换1号机组A罗茨真空泵运行,B泵停运,同时办理工作票,做好安全隔离措施。孙凯琦在一旁看着王金亮熟练地操作,紧张得手心冒汗。他心里清楚,真空泵是机组的关键设备,一旦该设备停运,将直接造成机组真空下降,极易引发机组非计划停机,不仅带来重大经济损失,还可能导致设备损坏、人员伤亡等严重安全事故。

在维修人员赶来处理的间隙,王金亮拿着巡检规程,对着孙凯琦耐心讲解:“咱们电厂的每一条安全制度,每一项巡检流程,都是从过往的事故教训里总结出来的。巡检不是走形式,是要用心去查、用耳去听、用手去摸,哪怕是一丝一毫的异常,都要刨根问底。一时的侥幸,换来的可能是无法挽回的后果。”

经过一个多小时的紧急处理,王金亮利用外径50毫米的钢管用膨胀螺栓固定在水泥柱上,经过多次的试验及调整后,将另一面焊接在罗茨泵框架上,B罗茨真空泵重新启动,各项参数恢复正常,隐患彻底消除。

下班的铃声早已敲响,通勤班车已经出发,王金亮和孙凯琦完成最后一遍确认后,又继续完成巡检路线。孙凯琦看着记录本上隐患排查的记录,由衷地说:“王师傅,今天我才算真正懂了,咱们点检员守的不仅是设备,更是电厂的安全底线。”

在电厂,没有惊天动地的壮举,只有日复一日的坚守。那巡检路上的一丝异响,看似微不足道,却藏着安全风险;而一次较真的排查、一次严格的守规,却能保障机组的安全运行,守护着电厂的平安稳定。

创新路上立标杆

——记宁东铁路伏恒创新工作室

本报记者 陈婉冬 通讯员 李雅雪

走进西部创业宁东铁路公司机辆段伏恒创新工作室,技术骨干正凝神钻研,一股求真务实、锐意进取的创新之风扑面而来。作为企业创新攻坚的前沿阵地,该工作室自2024年11月成立以来,始终坚守铁路货车安全生命线,立足一线生产痛点难点,汇聚了一大批扎根岗位、勇于探索的技术骨干,以“小革新”破解“大难题”,用实干创新为企业高质量发展注入不竭动能。

工作室带头人伏恒,扎根车辆技术一线23载,凭借精湛的专业技能和丰富的实践经验,成为一线职工心中的“技术标杆”。从宁夏回族自治区创优产品、创优服务活动“百名能手”,到宁东铁路公司职工技能大赛个人一等奖、“岗位技术能手”,一项项沉甸甸的荣誉,是他对技术执着追求,带领工作室成员攻坚克难、奋勇争先的生动写照。

“创新不是空中楼阁,必须扎根现场,解决问题。”伏恒的这句口头禅,道出了工作室的创新初心与实践导向。针对2011年引进的KM70型煤炭漏斗车设计短板,运行中易出现部件裂纹、断裂脱落,严重影响行车安全的隐患,该工作室成员深入作业现场,反复论证试验,优化设计方案,打磨技术细节,最终通过对相关部件加装安全吊和安全锁,从源头上杜绝了此类行车事故发生,为煤炭运输安全筑牢第一道防线。同时,针对该车拉杆装置易受腐蚀、装煤冲击易断裂的难题,精准施策,将刚性硬连接改为圆销柔性连接,空心钢管拉杆替换为实心圆钢,有效缓冲装煤冲击力,减轻腐蚀损耗,大幅降低了故障发生率,实现了安全保障与降本增效的双向提升。

聚焦职工培训提质与作业效率提升,工作室精准发力破解现场痛点。以往,检车员实操培训缺乏固定场地,只能依托现车开展,既影响车辆正常运用,又存在人身安全

隐患。为此,工作室践行资源再利用理念,收集废旧车辆部件,精心设计制作多功能练习台,将车钩、折角塞门、制动缸等常用检修部件整合为一体,让检车员在一个设备上就能完成多项目实操训练,既降低了培训成本,也有效提升了职工实操技能。

在货车故障处置与设备运维领域,工作室持续深耕细研,创新成果亮点纷呈。铁路货车枕簧疲劳断裂是常见故障,以往更换无专用工具,现场操作安全性差、效率低下。工作室潜心研制枕簧更换专用工具,通过科学合理的结构设计,实现枕簧安全高效更换,有效规避传统作业安全风险。针对车钩互钩差超限调整费时费力、易发生危险的痛点,工作室基于螺旋旋接原理,研发车钩高度快速调整工具,替代传统多人协同作业模式,让调整工作更安全、更高效,切实减轻职工劳动强度。

冬季煤炭运输中,冻煤卸车不彻底,人工检查需登高作业,劳动强度大、安全风险高。对此,工作室整合定制摄像头、视频显示器等配件,研制冻煤检查设备,实现昼夜全天候检测,职工无需登高即可完成检查。雪天里,TFDS轨边设备沉箱盖和盖板易积雪结冰,遮挡摄像头镜头,冻住保护门,且维护人员无法及时现场除雪,影响动态检车作业。工作室精准发力,设计制作沉箱远控智能融雪装置,通过温控与远控技术实现远程融雪,确保雪天设备正常运行,无需人员再上线除冰扫雪。

除了破解现场具体难题,工作室还立足企业长远发展,稳步推进重点技术改造项目,持续提升车辆安全性能与适配能力。公司165辆60吨敞车配套的转向架,为原铁道部淘汰型号,无备用件可更换,给车辆运维带来极大不便。该工作室迎难而上,攻坚克难,将其改造为当前60吨级铁路货车主流的转K2型转向架,并增设交叉支撑杆装置和



脱轨自动制动装置,大幅提升车辆运行安全性与稳定性,为企业节约了运维成本,也进一步强化了运输保障能力。

从便携式铁路货车车轮限度速测卡尺,到煤炭漏斗车车门连杆锁闭状态监测装置,再到翻车机卸后低速货车图像智能检测系统,一项项贴合一线需求的创新成果相继落地,有效解决了一线作业工具携带不便、人工检查效率低、故障漏检等问题,推动铁路货车检修工作向智能化、高效化转型。截至目前,伏恒创新工作室已累计完成15项技术创新项目,斩获国家实用新型专利4项、软件著作权1项,另有3项专利正在申报中,多项成果获得行业及企业表彰,用实干诠释创新价值,用成果彰显攻坚力量。

创新成果的背后,离不开坚实的人才支撑与良好的创新氛围。工作室所在的机辆段车辆运用车间,现有职工89名,其中35岁以下青年职工45人,占比达51%,为创新工作注入充沛青春活力。车间始终坚持“三级培训+师徒带徒”模式,将创新攻关与人才培养深度融合,严格落实职工半年系统培训、考核合格方可独立上岗的要求,为工作室培育了一批技术过硬、勇于创新的专业人才,在车间内营造出“人人愿创新、人人能创新、人人善创新”的浓厚氛围,为企业长远发展积蓄人才力量。

伏恒创新工作室的每一项成果,都源于一线实践的真实需求。这些看似朴素的创新,实实在在破解了现场作业难题,提升了工作效率与安全保障水平,践行了资源再利用理念,实现了降本增效,生动诠释了一线劳动者立足岗位、服务发展的初心使命,以实干与创新为地方铁路运输安全稳定贡献力量。

实施七大工程
建强三支队伍

一直以来,宁夏煤业公司聚焦女职工成长成才,搭建女职工技术技能竞赛等富有女性特色的建功平台,营造了学技能、争先进、建新功、促发展的良好氛围,为公司高质量发展注入巾帼力量。图为4月9日,所属煤制油分公司女职工进行压力变送器校验仪使用方法及操作注意事项培训。

本报记者 高珊 摄



煤制油公司煤气化生产中心聚焦新职工培养,扎实开展岗位技能培训,充分发挥传帮带作用,经验丰富的老职工在主控室现场手把手带教,讲解工艺流程、参数监控、操作规范等核心内容,结合现场工况开展实践教学,帮助新职工快速熟悉岗位,提升业务能力。图为4月12日,师傅(中)带领新职工学习虎牌磨煤系统调节。

本报通讯员 周树杰 摄



今年以来,平庄煤业全面实施技术、技能、管理职工队伍素质提升工程,深化产业工人队伍建设改革,围绕生产经营、降本增效等工作,开展劳动竞赛和智能建设技能竞赛,打造高素质专业化职工队伍,为企业高质量发展筑牢人才基础。图为4月14日,元宝山露天矿采矿一部电气班实操课堂上讲解设备的使用原理及维护知识。

本报通讯员 张超 摄

新疆化工未雨绸缪除患保安

本报讯(特约记者 冯永强 通讯员 祁永涛)4月13日,为深刻吸取近期各类生产安全事故教训,有效防范化解春季安全风险,新疆化工全面启动春季安全生产大检查工作,切实筑牢安全生产防线,全力保障生产经营平稳有序。

公司成立专项检查组织机构,明确工作职责,划定排查范围,规范检查方式,建立问题隐患整改电子台账,实现隐患排查、整改、销号全流程闭环管理。扎实开展安全生产

警示教育,深入剖析典型事故案例,引导全员举一反三、自查自纠,从思想根源筑牢安全意识。聚焦重大危险源管控,对储罐、承压设备等关键部位开展全面排查,强化工艺风险管控。紧盯高空坠物,对厂前区建筑物及生产装置区设备框架、管廊、塔器等高空设施设备开展隐患排查。规范变更管理全流程,确保分类分级正确,风险评估到位,审批验收闭环。严抓现场作业,强化高处作业、检修作业、交叉作业安全监管,落实劳动

保护和硬隔离措施,警惕“小部件引发大事故”。严把外包管理关,杜绝“以包代管”,将外包队伍纳入安全管理体系统一管理。聚焦人员密集及高风险部位,整治违规动火、消防通道堵塞、设施失效等问题。立足汛期风险完善防汛应急预案,强化应急演练和排水系统保障,严格执行临灾预警“叫应”机制。严格执行领导干部带班和24小时值班值守制度,规范信息报送,科学实施抢险救援,严防次生事故。