

高质量发展基层行

新闻速览

新时代能源电力行业迎来深刻变革,传统火电企业亟须转型破局、找准定位。内蒙古东胜热电以敢为人先的闯劲、系统创新的智慧,率先探索实践“火光热储一体化”与“营运燃检一体化”协同发展新路径,启转型之新程、破部门之壁垒、聚发展之合力,全力破解传统火电转型困局,树立行业标杆典范,绘就北疆智慧能源新图景——

破局与新生

本报通讯员 梁文竹

传统电厂的转型之问与破局之举

内蒙古西部地区煤炭资源丰富,风电、光伏资源得天独厚,既是传统火电的重要基地,也是新能源开发的黄金沃土。作为蒙西电网曾经的基荷主力,东胜热电两台机组稳定运行,长期承担区域供电供热任务,是当地能源保障的“压舱石”。

近年来,蒙西地区新能源产业迅猛发展,随着新能源装机规模持续攀升,电力市场化改革不断纵深推进,电网结构、供需形态、交易模式发生翻天覆地的变化,传统火电的角色,正从过去以基荷为主、承担计划电量的“压舱石”,向更具灵活性、调节性和市场竞争力的“调节器”加速转变。

面对传统火电发展的迷茫与困境,东胜热电深刻认识到,固守旧模式注定步履维艰,唯有主动变革,方能于变局中开新局。该公司领导班子多次召开专题会议、深入调研市场、走访同行、倾听意见建议,最终确定以“一体化”思维破局,通过管理重构与技术创新双轮驱动,实现从能源生产者向综合能源服务商的战略跃迁。

依托成熟的智慧企业建设成果,该公司主动谋划布局,提前研判形势、着眼长远发展,率先探索“火光热储一体化”转型路径,走在行业绿色转型的前列。经过一段时间的实践运营,该公司逐步建立起完善的制度体系与高效的运行机制,顺利适配新型电力市场的复杂变化,一体化转型成效逐步显现。在树牢“火光热储一体化”这一核心理念的同时,针对企业内部

存在的协同短板,推出“营运燃检一体化”配套措施,彻底打破了各部门、各环节之间的壁垒,推动营销、运行、燃料、检修全流程高效联动,为企业高质量转型发展注入强劲动能。

两个“一体化”协同赋能转型之路

东胜热电的创新实践,并非零敲碎打的改良,而是顶层设计与基层实践紧密结合的体系工程。该公司将“火光热储一体化”与“营运燃检一体化”视为相辅相成、缺一不可的“鸟之双翼、车之两轮”。

“火光热储一体化”是企业能源生产侧的关键转型布局。公司打破火电、光伏、供热、储能等能源品类壁垒,依托智慧调控平台,实现源网荷储协同调度、优化配置。立足现有火电机组与集中供热基础,完成火电灵活性改造,配套建设市场化光伏项目与电极式锅炉,成为蒙西电网独有“火光热”一体化调控企业,并逐步布局储能设施,构建多元能源协同运营体系。

2025年,企业升级“火光热一体化”协控平台,接入多维度运行与市场数据,以15分钟为周期生成最优运行方案,打造能源系统智慧调控中枢,深度融合精细管控,降本增效与节能减排。目前成效充分显现,光伏利用率稳步提升,弃光率有效降低,配煤掺配结构持续优化,年度碳减排成效突出,大幅节约碳履约成本,实现生态效益与经营效益双赢。

电极式锅炉及储热系统,是破解传统火电“以热定电”、调峰受限痛点的核心举

措。东胜热电通过错峰储热、灵活调峰的运行模式,有效剥离机组供热刚性束缚,保障发电出力灵活调节,助力公司深度参与电力市场交易,充分斩获顶峰调峰、辅助服务及绿电消纳收益,能源利用效率与盈利水平同步提升。

如果说“火光热储一体化”侧重外部能源布局拓展,“营运燃检一体化”则聚焦内部管理重塑、激活内生动力。针对传统模式部门割裂、产销脱节等问题,东胜热电深化体制机制改革,整合优化组织架构,合并生产与营销职能部门,搭建一体化协同管理机制,建立日常复盘工作体系,打通生产经营协同壁垒。同时,重构综合绩效考核体系,锚定整体效益设定考核指标,倒逼各部门协同联动;常态化开展跨专业培训,培育复合型人才培养队伍,为一体化运营提供人才支撑。

迈向综合智慧能源新征程

历经探索与实践,两个“一体化”的种子已在东胜热电结出丰硕果实,企业从传统的“生产导向”彻底转向“市场导向”和“效益导向”,全厂上下形成目标同向、行动同步的“一盘棋”格局。企业转型的社会效益与行业示范价值日益凸显。

东胜热电“火光热储一体化”控制系统研究成果顺利通过权威鉴定,整体技术水平达到国内领先,为一体化运营提供了坚实的技术支撑;电化学储能项目成功列入东胜区重点项目清单,用地等相关手续正加速推进办理,“火光热储”一体化运营格

局加速成型、逐步完善,为能源高效利用奠定了坚实基础。

与此同时,综合能源布局持续拓展,该公司始终自觉融入内蒙古公司发展战略和地方发展大局,深化地企合作,拓宽优质资源获取与开发途径,坚持风电优先、集中与分布并举、质量与规模并重的原则,推行“揭榜挂帅”机制,加大指标获取激励力度,确保实现风电5万千瓦资源获取目标。积极巩固煤电与新能源联营优势,深入探索风光火与热储氢一体化耦合发展模式,加强氨醇醇绿色原料替代,煤矿厂用电绿电替代等技术耦合路线研究,推进绿电重卡充换电站项目落地见效;着力拓展综合能源业务,推动智能调度与算力中心、零碳园区等新业态集成融合,全力打造集团级综合能源示范企业。

智慧企业建设方面,东胜热电持续巩固智慧企业建设成果,擦亮智慧企业品牌,坚守智能化、绿色化、融合化发展方向,高标准推进“2030”重大专项“热力电池”项目落地,着力打造“风光火储氢热”一体化运行的新一代智慧电厂,力争形成行业首套(套)应用成果示范案例;积极拓展5G+应用场景,完成智慧光伏平台实施应用,进一步凸显转型标杆示范引领效应,推动智慧能源发展迈上新台阶。

以两个“一体化”破局,以实干担当致远,内蒙古东胜热电用创新实践回应时代之问,以改革勇气彰显国企担当,让老电厂在能源转型中焕发新生,为穿越转型深水区的中国火电行业,立标杆、聚力量,在能源革命的浪潮中勇毅前行、续写华章。

福建龙岩公司 精准施策夯实根基

本报讯(通讯员 赖晓玲)今年以来,福建龙岩公司锚定高质量发展目标,聚焦安全生产、设备优化等核心任务,凝心聚力、精准施策,破解发展难题、夯实发展根基,推动公司可持续发展。

该公司始终将安全生产放在首位,扎实推进安全生产管理体系建设,组织各部门熟练掌握体系评价细则及任务清单,精准查摆管理偏差,逐项对标整改、补齐短板,持续完善安全生产管理闭环。聚焦安全生产体系建设及30条硬措施要求,扎实开展春季安全大检查和雨季“三防”工作,各级管理人员带头深入一线、靠前指挥,查摆管理短板,堵塞安全漏洞,形成一级带动一级、层层落实责任的良好氛围,全面提升安全生产管理水平。针对供热管道频繁启停、热用户产汽量偏低导致管损较高的实际,该公司主动对标行业先进,依托科技技改、工艺优化等手段,精准施策、多措并举,全力降低供热管损,持续提升供热经营效益。为适应智能化运维发展趋势,稳步推进无人值守模式落地,持续提升设备管理精细化水平。针对远程补给水泵房无人值守运行实际,运行部、设备管理部全面梳理巡检检查要点,细化完善巡检表单,明确检查内容、频次与标准,规范巡检流程、提升巡检质量,保障无人值守模式平稳过渡、安全运行。目前,三级站无人值守已顺利投入试运行,各值长合理调整人员分工,强化设备远程监控与调整,重点做好河床水位和设备运行状况管控,各相关专业同步修订应急处置措施,全面提升无人值守模式下的应急处置能力。

平庄煤业锡林河公司 多措并举提升质效

本报讯(通讯员 刘东升)为培育发展新质生产力,纵深推进企业转型升级与高质量发展,平庄煤业锡林河公司聚焦质效提升核心目标,以精细化管理为抓手,持续激发创新创效内生动力,多措并举破译质效提升“密码”,推动企业高质量发展迈出坚实步伐。

该公司始终秉持“一切成本皆可控、一切成本皆可降”的核心理念,构建起覆盖生产全过程、全要素、全员化的成本管控机制,将精细化管理贯穿经营发展各环节。开展合规管理提升行动,严格落实全面预算管理制度,通过修订完善招采、合同、物资供应等关键流程,加强预算执行全流程管控,有效防控经营风险,严把资金使用关口,坚决压缩预算外支出。创新开展废旧库中“捡黄金”活动,广泛动员全体干部职工积极参与,深挖废旧资源潜在价值,推动资源高效利用。此外,不断健全修旧利废和材料消耗定额市场化激励机制及管理办法,推行材料管理与分管领导挂钩考核机制,进一步强化全员成本意识和创新意识,持续提升干部职工创效能力。将安全生产标准化创建作为企业发展的基础工程,多措并举持续提升安全质效,推动标准化建设提质升级。通过定期组织开展安全生产标准化推进会、现场观摩等形式,学习吸收先进单位的经验做法,着力构建自主达标、动态保持、持续改进的长效机制。坚持务实导向,严格实施层级包保制度,明确标准化创建各阶段节点任务,层层压实创建责任,确保各项标准落地见效。同时,严格执行机电设备包机责任制,常态化强化机电设备检修维护工作,全面保障生产系统安全稳定运行,为企业高质量发展筑牢安全保障。

雁宝能源宝日希勒矿 严控风险防火保安

本报讯(通讯员 赵金旭 申奥)4月以来,随着气温回升、大风天气增多,机电设备火灾风险持续攀升。为坚决守住安全生产底线,雁宝能源宝日希勒矿统筹各单位及外委承包商,全面强化机电设备防火管控,多措并举筑牢春季安全防线。

该矿第一时间印发工作通知,从宣传教育、卫生清理、点检维护、隐患排查、消防保障五大维度同步发力,构建全流程、闭环式防火管理体系。各单位广泛开展设备防火制度学习与专题培训,利用班前会、安全活动实现全员覆盖;聚焦煤尘、油污等火灾隐患,严格执行设备卫生标准化清理,重点清除机舱、管路、控制柜周边积尘油污,从源头降低风险;严格落实机电设备供电线路、传动系统、抱闸、润滑系统“一班四检”制度,强化绝缘、接头、温度、渗漏等关键参数巡查,建立检查台账,发现问题立即停机整改,坚决杜绝带“病”、带“漏”作业;加强制动系统、回转机构等高负荷部件保养,严控温度与间隙参数,确保设备运行安全稳定;开展消防器材全面排查,对灭火器压力、有效期、完好状态逐一核验,统一更换、定置管理,挂牌标识,对排查发现的隐患全部建立台账,明确责任人、措施、时限,限期整改、复查销号,形成闭环,确保应急处置快速有效。



3月以来,铁路装备神准分公司团委启动“青年讲堂”活动。活动以“上好安全第一课,守护生命健康路”为主题,由安全环保工作岗位的青年职工担任主讲人,紧扣近期源性猝死、生命意外年轻化的社会热点,围绕个体生命、人生价值、责任担当、家庭责任,以及事业奋斗与身心健康的选择平衡等维度展开深入交流,引发青年群体强烈共鸣。图为4月10日,主讲人讲解海姆立克急救法实操要点。

本报通讯员 董立伟 摄

镜头里的安全

一进入4月份,辽宁沈西厂全面启动安全环保大检查,重点围绕安全生产管理、人身安全防范等方面开展全覆盖排查,坚持“边检查、边整改、边巩固”,对隐患建立台账、重大隐患挂牌督办,确保隐患动态清零。图为4月10日,维护人员检修1号炉干排渣机。

本报通讯员 陶星然 摄

4月份以来,准能设备维修中心以“强安全、精检修”为着力点,不断加强矿用设备计划性检修、总成件季节性保养、结构件日常隐患排查,以精准举措、严实作风推动安全管控和设备检修齐头并进,全方位筑牢设备安全屏障。图为4月13日,电修车间职工分解495HR电铲行走风机。

本报通讯员 张国臣 摄



连日来,江苏泰州公司组织开展制粉系统防火防爆专项排查整治工作,细致检查油泵运行、管路密封及连接情况,针对排查出的问题坚持“立查立改、动态跟踪、复核销号”,确保每一项隐患都整改到位,形成闭环,切实将风险消灭在萌芽状态。图为4月7日,运行人员检查磨煤机本体。

本报通讯员 李泽亮 摄

(上接第一版)

建设健康“家” 共筑向心力

“以人为本、职工至上”是新朔铁路不变的价值追求,企业的发展终究要靠人、为了人。将健康企业建设与安全生产深度融合,新朔铁路用实际行动证明,安全不仅是生产的底线,更是对职工的关爱;发展不仅是企业的追求,更是对职工的回馈。

高标准打造的“健康小屋”成为职工身边的“健康驿站”,让职工在工作间隙就能享受到便捷的健康服务。这些遍布沿线的“健康小屋”,正是“以人为本、职工至上”理

念最具象的体现,让安全保障不仅有制度的硬度,更有温度的温度。健康企业建设硕果累累,多项成果获所在省级、市级政府认可;机务公司入选全国健康企业建设优秀案例,并荣获“内蒙古自治区健康企业”称号,准池铁路、新准铁路获评全国健康企业建设特色案例,新准铁路探伤桥隧工区斩获全国健康企业建设健康班组优秀案例,成为行业标杆。这些荣誉的背后,是公司对于职工身心健康的全方位守护,是凝聚向心力的坚实基础。

制度让安全“不可违”,文化让安全“不愿违”,内外兼修方为根本。新朔铁路组织开展贯穿全年的三个“百日安全”活动,分

阶段明确主题目标,设置专项激励措施;“事故警示月”“安全生产月”等活动形式多样,通过事故警示教育、安全知识宣讲等方式,让安全理念入脑入心。在这样的氛围中,“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”不再是一句口号,而是融入日常工作的行为准则,成为公司发展最深厚的文化底蕴。

路外协同成效显著,新朔铁路依托厅际联席会议,完成全线“双段长”工作机制建设和安全保护区划定,推动3座公跨铁路桥梁产权移交。持续加大路外隐患排查治理力度,去年全年清理轻质漂浮物1023处,修复隔离栅栏1034处,清理杂草52公里,

整治影响供电设备树木306处。安全环保从来不是企业的“独角戏”,而是需要多方联动的“协奏曲”,新朔铁路构建起的“内外协同、齐抓共管”安全环境治理格局,正是对“系统治理”理念的生动诠释。

站在“十五五”开局的新起点上,新朔铁路将继续坚守安全环保底线红线,以更坚定的决心、更有力的举措、更务实的作风,持续深化安全生产治本攻坚,扎实推进生态环境保护和绿色转型。这条驰骋在北疆大地上的钢铁巨龙,必将在保障国家能源安全、推动美丽中国建设的伟大实践中,书写更加辉煌的时代篇章,让铁路更坚固、绿韵更浓郁、发展更稳健。