

实干奋进争先 增量提质创效

宁夏煤业综掘公司

以思想引领凝聚奋进合力

本报讯(记者 侯英杰 通讯员 毛自余)“思想扭不过来,队伍就带不好。”3月中旬,记者走进宁夏煤业公司综掘公司,党委书记、经理张思全的一番话,道出了企业党建与思政工作的核心要义。如今,综掘公司以思想政治提升工程为抓手,教育党员、管理干部、凝聚群众,建起了坚强的“战斗堡垒”。

筑牢思政根基,关键在人。该公司为6个区队配备专职党支部书记,明确其核心职责的首位就是抓好思想政治教育,为党建工作筑牢“主心骨”。2025年以来,公司先后开展6次“如何做好思想政治工作”专题培训,发放教育读本207册,持续提升基层党务工作者和各级管理人员的履职能力。

“苟日新,日日新,又日新。”公司的思想政治教育渗透在每一天的日常工作中。晨会上的“党建每日一题”,是思政教育的重要阵地。自去年7月启动以来,学习从未间断。张思全带头精选学习党的最新理论,每天组织学习一段内容,由主持人领学、深度解读核心精神和实践启示,参会人员结合岗位实际谈感悟、谋落实,在潜移默化中提升思想境界。借鉴先贤“吾日三省吾身”精神,公司推行全员每日“六问三思”自主提升行动:管理人员问学习深度、责任落实、纪律坚守、履职成效,担当作为、党员初心;职工问安全第一、上岗风险、作业规章。为使制度不走形式,在每周五的例会上,张思全都随机提问,“会场变考场”,并以党支部为单位每月开展集中交流反思会,倒逼全员反躬自省找差距,提升履职尽责自觉性,做到“思行合一”。

为让思政教育更接地气、深入人心,该公司创新学习形式,购置中国政法大学思政研究所教师郭继新的课程,利用晨会、班前会间隙组织职工观看,以幽默诙谐的讲授让思想教育入脑入心。同时,邀请自治区党校老师开展座谈会,解读国家政策、分享心路历程,精准化解职工思想疙瘩,凝聚起奋进实干的强大合力。

思政工作既要“铸魂”,更要“暖心”。该公司为职工建立“一人一档”,每月摸排职工思想动态、工作生活和身体健康状况,对重点职工实行“一人一策”精准疏导帮扶,妥善解决子女入学、身体欠佳等实际困难,为职工解除后顾之忧。以“调研+约谈”等方式动态掌握思想脉搏,队伍向心力与战斗力显著增强。



十年来,包头能源李家壕矿持续加大资金投入,对矿区荒山坡地开展绿化工作,不断提升企业绿化美化水平,为打造花园式矿井奠定了坚实基础。图为3月底,该矿志愿者参加植树活动。本报记者 杨树森 通讯员 陈凤明 乔文耀 摄

春寒料峭的陕北高原,钢轨如银色巨龙蜿蜒伸展;深夜的调度室内,屏幕光影不停跃动;高空作业平台上,蓝色工装在寒风中勾勒出坚毅剪影……一季度,作为“十五五”开局的关键节点,包神铁路神朔公司锚定能源保供核心使命,全体干部职工凝心聚力,在西煤东运大动脉上书写攻坚克难的实干篇章。“十五五”时期,能源保供面临更高标准、更复杂挑战,神朔公司以“开局即加速”的紧迫感,化压力为动力。截至3月31日,公司年累计完成货物运输量6924.85万吨,同比增长10.3%。亮眼的数字,印证着首季“满堂红”的扎实成效。

“满堂红”映照铁军魂

——包神铁路神朔公司以实绩跑好能源保供“第一棒”

本报通讯员 冯江舟

风雨砺刃间织密坚固“安全网”

“险情就是命令!”1月27日,陕北高原狂风肆虐,神朔公司新城川数字通信工区接到监控杆倾斜险情,全体抢修人员3分钟内集结出发。在零下19摄氏度的严寒中,他们躬身穿越风沙,用1小时13分钟完成基坑开挖、杆体加固、线路调试作业,让监控杆重新矗立。

一季度极端天气频发,公司早预案、快响应。南坡底站遭遇降雪,车务、工务、电务、供电四大专业21名作业人员协同作战,用1小时50分钟完成29组道岔除冰扫雪;三岔站区遭遇春汛,抢险人员连续奋战6.5小时,在临近天然气管道的高危环境下完成新杆组立,化解倒杆风险。

从冬季防冻车“双保险”到春季鸟害整治“温柔处置”,从危化品应急演练到救援起复实操,公司将风险防控前置到每个环节。阴塔站区加装专用支撑卡子,根治定位器低头引发的弓网故障隐患;监测试验中心对200台机车信号进行数据深度分析,排查隐患20起,推动运维模式从“被动抢修”向“主动预防”转变。

精修细护时筑牢稳固“生命线”

“起道、改道、拨道,每道工序都不能

马虎!”走进春日的神朔站,工长刘换平蹲在3号道岔旁审视钢轨平顺度。春融期黄土高原温差剧烈,路基松软易引发设备隐患,神朔公司全面打响春季设备检修攻坚战。孤山川线路工区,液压起道机轰鸣,有人顶着料峭春风抽换橡胶垫板;打磨机火花四溅,有人在细致打磨着轨面鱼鳞损伤。

冬季严寒尚未褪去,“钢轨医生”已踏上巡检路。府谷探伤工区16名职工在零下15摄氏度低温中,用3小时完成20公里钢轨“体检”,凭借“三看原则”精准锁定横向裂纹。神木北信号工区紧盯智能监测系统,104组道岔运行数据化作跳动“心电图”,信号工张联朝带领团队在天窗点内完成16组道岔精细检修。

科技赋能让运维更高效。三岔站区依托6C检测系统和无人机巡检,打造“立体巡检+精准消缺”模式,精准捕捉37处弓网磨耗超标缺陷、30余项隐蔽隐患;府谷站区引入RMMS轨道移动三维激光测量仪,隧道检测效率提升40%。从接触网分相绝缘器高空检修到避雷器春防试验,神朔人用坚守筑牢安全屏障。

寒夜坚守中跑出高效“加速度”

“朱盖塔站18031次3道发车,信号开放!”除夕夜,车站值班员高鹏沉着下达

指令。朱盖塔站作为西煤东运核心枢纽,232组道岔精准联动,56条股道上重载列车有序流转,职工用“守好能源线就是守好温暖年”的信念保障春节运输不断档。一季度,该站成功发运首列社会煤专列。

零下20摄氏度的黄羊城站寒夜里,外勤助理值班员秦志强紧握信号旗,睫毛凝霜;隧道深处,打冰小分队有序敲击悬顶冰凌。截至3月29日,黄羊城站年累计装车1201列,发送货物510.3万吨,突破500万吨大关,同比增长47%。孤山川站截至3月30日装车突破400列,发送17.3万吨,同比增长34.7%……连续多个车站运输数据创新高,见证着保供路上的坚实足迹。

效率提升源于全链条协同。孤山川站推行“一班一档、一车一检”制度,加强与调度、煤矿联动,提前7天完成首月装车任务,年度发运量突破100万吨;保德站优化调车作业流程,截至3月31日,年累计调车作业突破31631辆,顺利实现“调得快、发得出、运得畅”。从智能装车塔楼精准对位到防冻液规范喷洒,从缩短列车停留时间到优化股道利用效率,神朔人以细节精进推动运输效能持续提升。

匠心传承里激活奋进“原动力”

“以前觉得会干就行,现在要把流程、原理、风险都讲清楚。”3月的一天,在三岔

站区“职工小讲堂”上,工长冯明亮分享《接触网分相更换安全操作要点》。这种“人人当讲师”的模式打破了资历界限,3年来成为技能提升“练兵场”,让“隐性知识”转化为共享“技术资产”。

三岔站区创新构建设备检修、应急演练、规章学习、思想引领“四轮驱动”管理模式,推动班组管理从“被动应对”向“主动防控”转型;朔西站区开展“查思想、查作风、查管理、查作业”专项行动。在“师带徒”机制滋养下,青年职工快速成长,阴塔站区年轻探伤工通过冬训考核,练就“火眼金睛”。

人文关怀凝聚队伍。神木北站区设立“心灵驿站”,朱盖塔站建立家属联络群,三岔站区供电工区将废旧金具回收利用,节约采购费用近万元。不仅如此,党建引领注入红色动能,71个基层党支部、1077名党员在急难险重任务中亮身份、当先锋,“万吨先锋”“铁军卫士”等党建品牌成为精神旗帜。

“起步就冲刺,开局即决战”这句话在每一名职工耳边嘹亮地回荡,已逐步转化为他们的行为习惯和默契。一季度圆满实现“十五五”开局首季“满堂红”,诠释着包神铁路人坚守与担当、创新与实干的奋进姿态决心。站在新的起点上,这支铁军将继续在西煤东运的赛道上持续冲刺,为保障国家能源安全、服务经济社会发展贡献更大的力量,让钢铁巨龙在高质量发展的征程上行稳致远。

镜头里的安全



4月以来,新疆化工持续加强现场安全管控,精心操作,紧盯设备运行流量、温度、压力等参数,及时排查跑冒滴漏、阀门卡涩等安全隐患,确保机组持续高效稳定运行,切实筑牢能源安全保供防线。图为4月6日,装置人员操作冷油器循环水系统。本报特约记者 冯永强 通讯员 黄星星 摄

今年以来,平庄煤业锡林河公司压紧压实安全生产责任,落实领导值班带班制度,各职能科室不定期深入生产一线,严查各类安全隐患和违章行为,强化生产组织运行,严格规范岗位标准化作业、强化生产过程管控,优化作业工序,提升作业效率,全力保障能源稳定供应。图为4月7日,该公司电铲进行高效采装作业。本报通讯员 张超 汪刚 摄

朔黄铁路黄大公司 月度煤炭运输任务创新高

本报讯(通讯员 陈金军 郑同江)截至3月31日,朔黄铁路黄大公司3月份累计完成煤炭运输206.94万吨,超任务计划35.94万吨,同比增长41.28%,创同期历史新高。

3月份以来,该公司紧扣年度运输任务目标,统筹谋划、精准发力,全力克服分流不稳定、波动大等困难,推动运输市场工作高质量开展。公司精准开拓市场挖增量,坚持“走出去、请进来”相结合,深入对接集团公司总调、销售公司、调度中心、接轨铁路、港口、物流园及重点客户,将月度运输任务细化分解,精准制定增量提效专项措施。联合接轨铁路、物流园及重点客户赴上游相关单位开展专项调研对接,围绕货源组织、运输协同、合作共赢等方面深入交流,深挖运输增量潜力。协同联动保畅通,充分发挥黄大铁路的分流疏解作用,最大化承接运输分流任务,有效缓解运输压力,助力集团公司一体化运行安全、高效、稳定。持续优化运输组织流程,强化各环节协同联动,合理调配运力资源,确保货物“快装、快运、快卸”,大幅提升车辆周转效率。推动运输组织向集中化、智能化、高效化转型,全力提升运输组织的安全保障能力,为运输效能提升注入强劲动能。

(上接第一版)

创新关键在人、核心在机制。新疆能源构建“引、育、用、留”全链条人才生态,青年骨干冯攀飞牵头研发冲击地压监测预警平台,18项前兆指标支撑预警准确率突破95%,为智能矿山筑牢安全防线。人才与机制同频共振,让企业创新活力持续迸发。

同时,新疆能源布局“煤炭+新能源”,建成全疆最大纯电无人矿卡充换电设施与高海拔排土场光伏项目,推动传统能源与新能源协同发展,加快推动科技成果转化成为现实生产力。

安全固本强保障,筑牢发展“防火墙”

春寒尚未褪去,准东戈壁已是机械轰鸣、车流井然。越是任务繁重、效益攻坚,越要坚守安全底线。新疆能源坚持“安全第一、预防为主、综合治理”,以底线思维扛稳责任,明确发展绝

不以牺牲安全为代价。

新疆能源推动安全管理关口前移,从“被动防守”转向“主动预防”,延展警示教育周期、常态化开展“回头看”,压实全员安全生产责任制。推行督导考核与绩效挂钩,领导班子下沉包保,靶向破除“与己无关、习以为常、敷衍过关、侥幸心理”4种不良心态,让安全意识入脑入心、落实到岗。

紧盯春季融雪、复工复产双重风险,公司纵深开展“四防”、机电运输等专项排查,全面覆盖采场、边坡、运输干线等关键部位不留盲区、不漏死角。乌东矿推行“领导包干、动态清零”,隐患整改一抓到底;红沙泉二矿构建外委队伍“无差别、一体化”实战演练体系,安全管理标准统一、管控同步。屯宝矿开展“4+N防”专项整治,精准排查、闭环整改。准东矿强化班前会源头督导把安全要求落实在作业前。洗选中心以青年安全宣讲激活一线“神经末梢”,各单位以专项行动破题攻坚,切实将警示教育成效转化为

现场安全管控实效。

以科技赋能、标准引领、应急强能为抓手,新疆能源持续筑牢安全“硬支撑”。纵深推进安全标准化建设,实现管理有规范、作业有标准、现场有管控;智能监控平台全域覆盖,边坡雷达、GNSS系统24小时监测,为矿区装上“智慧天眼”,加固防洪挡墙、疏通排水系统、检修除尘设备,织密春融期防控网;常态化实战演练推动安全保障从“人防”向“技防智控”跃升。

唯有将安全内化为本能,防线方能坚不可摧,公司织密安全防护网,为企业高质量发展保驾护航。

红色领航强根基,引领发展新征程

企业发展,方向比速度更关键;市场竞速,定力比锋芒更重要。在风高浪急的市场环境中,坚强的党组织就是新疆能源稳舵定向、行稳

致远的压舱石与定盘星。

新疆能源党委将党的政治建设摆在首位,深学笃行全国两会精神,将党的领导贯穿企业改革发展、生产经营、安全保供全过程。通过召开党委会、理论学习中心组学习,树立和践行正确政绩观学习教育读书班等形式,以“领学+研讨”模式推动理论学习入脑入心,落地生根,牢牢把稳企业高质量发展的政治方向盘。

党建与业务同频,发展才更有力量。新疆能源紧扣生产经营、提质增效、安全管理等中心任务,重塑“深融合”。以“党委出题、支部命题”牵引党支部攻坚竞赛、青年“四岗”创建,把组织优势、政治优势切实转化为治理效能与发展胜势。各级党组织紧扣扭亏增盈目标,细化提质增效方案,形成党建引领、业务跟进、双向赋能的良性循环。基层党员带头冲锋在生产、保供、安全最前沿,凝聚起干事创业的磅礴力量,让党旗在一线高高飘扬,让党建成为攻坚克难的冲锋号角。

发展的力量,源于以人为本、凝心聚力。新疆能源始终坚信“人心齐则事业兴,文化兴则企业强”,坚持强基固本,作风护航。紧盯“关键少数”,强化权力监督,严肃执纪问责,做实巡察整改“后半篇文章”;常态化推进党风廉政建设与保密风险排查,营造风清气正、担当作为的发展环境。与此同时,深入基层、走近职工,结合树立和践行正确政绩观学习教育,一体推进“学查改”,动态查摆问题,严实整改落实,以实干实效赢得人心、凝聚合力,为企业深化改革、提质增效、防范风险注入红色动能。

金色的阳光洒满矿区,机械轰鸣声在晨光中回荡。“十五五”开局之年的蓬勃生机,写在每一个坚守的身影里、每一次创新的突破中、每一份安全的守护上、每一份飘扬的党旗间。新疆能源将坚守能源保供初心使命,踔厉奋发、攻坚克难、笃行不怠,在服务国家能源安全大局中展现新担当、实现新作为,奋力谱写高质量发展的壮丽新篇章。